

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Петровская Анна Викторовна
Должность: Директор
Дата подписания: 13.11.2024 16:27:59
Уникальный программный ключ:
798bda6555fbdebe827768f6f1710bd17a9070c31fdc1b6a6a1a110c6c3199

Приложение 6
к основной профессиональной образовательной программе
по направлению подготовки 19.03.04 Технология продукции
и организация общественного питания направленность
(профиль) программы Технология и организация
ресторанного бизнеса

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»
Краснодарский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова
Факультет экономики, менеджмента и торговли
Кафедра торговли и общественного питания**

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

**по учебной дисциплине «ОХРАНА ТРУДА В ОТРАСЛИ
ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ»**

**Направление подготовки 19.03.04 Технология продукции и организация
общественного питания**

**Направленность (профиль) программы «Технология и организация ресторанного
бизнеса»**

Уровень высшего образования Бакалавриат

Год начала подготовки 2023

Краснодар – 2022 г.

Составитель:

к.т.н., доцент кафедры торговли и
общественного питания
(ученая степень, ученое звание, должность,)

Р.В. Брюшков

Оценочные материалы одобрены на заседании кафедры торговли и
общественного питания протокол № 7 от 17.02.2022 г.

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

по учебной дисциплине «Охрана труда в отрасли общественного питания»

ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕТЕНЦИЙ С УКАЗАНИЕМ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ И ЭТАПОВ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

| Формируемые компетенции (код и наименование компетенции) | Индикаторы достижения компетенций (код и наименование индикатора) | Результаты обучения (знания, умения) | Наименование контролируемых разделов и тем |
|---|---|---|---|
| ПК-1. Способен организовывать технологический процесс в рамках принятой в организации технологии производства продукции общественного питания массового изготовления и специализированных пищевых продуктов | ПК-1.3. Разрабатывает технологическую и эксплуатационную документацию по ведению технологического процесса и техническому обслуживанию оборудования для реализации принятой в организации технологии производства продукции общественного питания массового изготовления и специализированных пищевых продуктов | ПК-1.3. 3-4. Знает требования охраны труда, санитарной и пожарной безопасности при техническом обслуживании и эксплуатации технологического оборудования, систем безопасности и сигнализации, контрольно-измерительных приборов и автоматики производства продукции общественного питания массового изготовления и специализированных пищевых продуктов ПК-1.3. У-4. Умеет осуществлять мероприятия по мотивации и стимулированию персонала по соблюдению требований охраны труда при производстве продукции общественного питания массового изготовления и специализированных пищевых продуктов | Тема 7. Общие правила техники безопасности. Тема 8. Электробезопасность. Тема 9. Пожарная безопасность. Тема 10. Требования безопасности к производственному оборудованию. |
| ПК-4. Способен управлять материальными ресурсами и персоналом департаментов (служб, отделов) предприятия питания | ПК-4.1. Формирует системы бизнес-процессов, регламентов и стандартов предприятия питания | ПК-4.1. 3-7. Знает трудовое законодательство Российской Федерации для обеспечения соответствия регламентов и стандартов по | Тема 1. Нормативно-правовая база охраны труда. Тема 2. Обеспечение охраны труда. Тема 3. Организация охраны труда на предприятиях. |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | | <p>безопасности труда предприятий питания ПК-4.1. У-7. Умеет использовать наставничество, делегирование, коучинг и другие современные формы развития руководящего состава и ключевых сотрудников департаментов (служб, отделов), обеспечивающих безопасность труда предприятия питания</p> | <p>Тема 4. Производственный травматизм и профессиональные заболевания в отрасли общественного питания. Тема 5. Условия труда и производственная санитария в отрасли общественного питания. Тема 6. Вредные производственные факторы и их влияние на организм человека и окружающей среды.</p> |
|--|--|--|---|

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Перечень учебных заданий на аудиторных занятиях

Вопросы для проведения опроса:

Тема 1. Нормативно-правовая база охраны труда.

Индикаторы достижения: ПК-4.1

1. Назовите принципы государственной политики в области охраны труда.
2. Срок действия и порядок продления государственных нормативных требований охраны труда.
3. Каким органом государственной власти осуществляется регулирование трудовых отношений?
4. Какие государственные органы осуществляют на предприятиях общественный надзор?
5. Каким локальным нормативным актом устанавливается режим рабочего времени в организации?
6. Система законодательных актов, социально-экономических организационных, технических, гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда, называется...?
7. К каким видам ответственности привлекается работодатель при выявлении нарушений законодательства в области охраны труда?
8. В каком порядке рассматриваются трудовые споры по вопросам охраны труда?
9. Кто отвечает за обеспечение безопасных и безвредных условий труда на предприятиях?
10. Что такое инструкция по охране труда?

Тема 2. Обеспечение охраны труда.

Индикаторы достижения: ПК-4.1

1. Что такое стандарты ССБТ?
2. Что нужно сделать если лицо (сотрудник предприятия), не прошел обучение в установленном порядке по вопросам охраны труда?
3. Расскажите о действиях работодателя при выявлении нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников на предприятии.
4. Расскажите о действиях работников при выявлении нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников на предприятии.
5. Какие цели преследует государство при обеспечении надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда?
6. Кто обеспечивает организацию работы по охране труда на предприятии?
7. На кого возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации?
8. Кто и в какие сроки организует проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организации?
9. Кто обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников организации?
10. Каков порядок проведения первичного инструктажа на рабочем месте?

Тема 3. Организация охраны труда на предприятиях в отрасли

Индикаторы достижения: ПК-4.1

1. На какой основе создаются в организациях комитеты (комиссии) по охране труда?
2. Кто принимает участие в подготовке и реализации управленческих решений по охране

труда на предприятиях?

3. Расскажите об основных функциях управления охраной труда на предприятии.
4. Какие задачи входят в управление охраной труда на предприятии?
5. Какой порядок проведения вводного инструктажа?
6. Расскажите про порядок хранения журналов регистрации инструктажей.
7. В каких случаях проводится внеплановый инструктаж?
8. Что называют целевым инструктажем?
9. Какова продолжительность рабочего времени на предприятиях, в учреждениях, установленное законом?
10. При устройстве на работу в каком документе указывается достоверная характеристика рабочего места с указанием опасных и вредных факторов, льгот и компенсаций?

Тема 4. Производственный травматизм и профессиональные заболевания.

Индикаторы достижения: ПК-4.1

1. Какие случаи называются несчастными на предприятиях?
2. Какие случаи подлежат расследованию на предприятиях?
3. Какие факторы производственной среды относят к опасным?
4. На какие группы условно подразделяются факторы производственной среды, воздействующие на работников?
5. Назовите основные причины возникновения травматизма на предприятиях.
6. Расскажите о действиях работодателя при наступлении несчастного случая на производстве.
7. Расскажите о действиях свидетелей при наступлении несчастного случая на производстве.
8. Какие документы оформляются по результатам расследования несчастных случаев?
9. Кто входит в состав комиссии при расследовании несчастных случаев?
10. Расскажите о сроках проведения расследований несчастных случаев.

Тема 5. Условия труда и производственная санитария.

Индикаторы достижения: ПК-4.1

1. Кто на предприятии отвечает за обеспечение санитарного благополучия сотрудников?
2. Как классифицируются условия труда в соответствии с гигиеническими нормативами?
3. По каким признакам условия труда можно отнести к безвредным (оптимальным или допустимым)?
4. По каким признакам условия труда можно отнести к вредным?
5. Какие льготы и компенсации полагаются сотрудникам, занятым на работах в вредных условиях труда?
6. Перечислите способы, применение которых может привести к снижению уровня воздействия вредных факторов до безопасных значений.
7. Что называют гигиеной труда?
8. Какие приборы используют для определения параметров микроклимата на рабочих местах?
9. Какие приборы используют для определения параметров состава воздуха на рабочих местах?
10. Какие приборы используют для определения уровня освещенности рабочих мест?

Тема 6. Вредные производственные факторы и их влияние на организм человека и окружающей среды.

Индикаторы достижения: ПК-4.1

1. На какие группы подразделяются условия труда по параметрам микроклимата?
2. Какие параметры микроклимата обеспечивают ощущение теплового комфорта и создают предпосылки для высокого уровня работоспособности?
3. Какой производственный фактор может вызвать профессиональную патологию, временное или стойкое снижение работоспособности, повысить частоту соматических заболеваний, привести к нарушению здоровья потомства?
4. Расскажите про использование средства защиты персонала предприятия.
5. В каких случаях применяется особый режим труда и отдыха работников на предприятиях?
6. Перечислите основные нормативные документы регулирующие санитарное состояние рабочего места.
7. Дайте определение вредных веществ раздражающего действия.
8. Назовите пути проникновения вредных веществ в тело человека.
9. Чем отличается устройство принудительной вентиляции от искусственной?
10. Какие гигиенические параметры используют при нормировании шума?

Тема 7. Общие правила техники безопасности.

Индикаторы достижения: ПК-1.3

1. Расскажите о целях и задачах техники безопасности.
2. Расскажите об общих требованиях безопасности к зданиям и сооружениям.
3. Кто на предприятии отвечает за обеспечение требований техники безопасности?
4. Расскажите о порядке обучения работников по вопросам техники безопасности.
5. Какие факторы производственной среды обуславливают наличие опасностей?
6. Какой набор документов должен храниться у лиц, ответственных за эксплуатацию производственного оборудования?
7. Какие требования техники безопасности распространяются на конструкцию производственного оборудования?
8. Расскажите о влиянии проблем в организации работы системы управления охраной труда на решение общих вопросов техники безопасности.
9. К каким видам ответственности возможно привлечение лиц, нарушающих требования техники безопасности?
10. В каких внутренних нормативных документах описаны вопросы техники безопасности на предприятиях?

Тема 8. Электробезопасность.

Индикаторы достижения: ПК-1.3

1. Расскажите о воздействии электрического тока на организм человека.
2. Какие пути прохождения электрического тока через тело человека являются наиболее опасными?
3. Классификация помещений по опасности поражения электрическим током.
4. Общие принципы обеспечения электробезопасности при использовании защитных средств.
5. Как обеспечивается электробезопасность при использовании защитного заземления?
6. Обеспечение электробезопасности при использовании защитного зануления.
7. Расскажите о последствиях воздействия на организм человека электрического тока с производственным значением напряжения.
8. Применение средств индивидуальной защиты от поражения электрическим током.
9. Расскажите о последствиях воздействия на организм человека электрического тока с бытовым значением напряжения.
10. Порядок действий при работе с производственным оборудованием.

Тема 9. Пожарная безопасность.

Индикаторы достижения: ПК-1.3

1. Что называют пожаром?
2. Условия возникновения возгорания?
3. Классификация пожаров.
4. Условия прекращения процесса горения.
5. Огнетушащие вещества.
6. Первичные средства пожаротушения.
7. Системы обнаружения пожаров. Пожарные сигнализации.
8. Системы автоматического пожаротушения.
9. Ответственность за обеспечение пожарной безопасности на предприятии.
10. Обучение по вопросам пожарной безопасности.

Тема 10. Требования безопасности к производственному оборудованию.

Индикаторы достижения: ПК-1.3

1. Перечислите производственные факторы характерные для работы производственного оборудования, способные оказывать негативное воздействие на организм человека.
2. Расскажите о видах и конструкции ограждений производственного оборудования.
3. Обеспечение электробезопасности производственного оборудования.
4. Травматизм при использовании производственного оборудования.
5. В каких нормативных актах описаны требования техники безопасности при эксплуатации производственного оборудования.
6. Расскажите о порядке проведения ремонтных работ производственного оборудования.
7. Кто может работать на конкретных видах производственного оборудования?
8. Порядок обучения работников по вопросам техники безопасности при эксплуатации производственного оборудования.

Критерии оценки:

2,5 балла выставляется студенту, если он свободно отвечает на теоретические вопросы и показывает глубокие знания изученного материала,

2 балла выставляется студенту, если его ответы на теоретические вопросы не достаточно полные, имеются ошибки при ответах на дополнительные вопросы,

1,5 балла выставляется студенту, если он отвечает на 50% задаваемых вопросов и частично раскрывает содержание дополнительных вопросов,

1 балл выставляется студенту, если он теоретическое содержание курса освоил частично или отсутствует ориентация в излагаемом материале, нет ответов на задаваемые дополнительные вопросы.

Задания для текущего контроля

Комплект тестов (тестовых заданий):

Тема 1. Нормативно-правовая база охраны труда.

Индикаторы достижения: ПК-4.1

1. Государственное управление охраной труда осуществляется:

- а) Правительством РФ;
- б) Правительствами субъектов РФ;

2. Срок действия и порядок продления государственных нормативных требований охраны труда:

- а) утверждаются сроком на 3 года и могут быть продлены не более чем на 2 срока;
- б) утверждаются сроком на 5 лет и могут быть продлены не более чем на 2 срока;
- в) утверждаются сроком на 5 лет и могут быть продлены не более чем на 1 срок.

3. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется:

- а) постановлениями Правительства Российской Федерации;
- б) Трудовой кодекс Российской Федерации;
- в) указами Президента Российской Федерации;

4. Какие из указанных государственных органов осуществляют государственный надзор:

- 1) Госсаннадзор;
- 2) Госэнергонадзор;
- 3) Госпожнадзор;
- 4) Техническая инспекция труда;

5. Каким локальным нормативным актом устанавливается режим рабочего времени в организации?

- а) Правилами внутреннего трудового распорядка организации;
- б) Распоряжением руководителя подразделения;
- в) Трудовым Кодексом РФ
- г) Конституцией РФ

6. Система законодательных актов, социально-экономических организационных, технических, гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда, называется:

- а) правилами внутреннего распорядка;
- б) безопасностью жизнедеятельности;
- в) охраной труда;
- г) условиями труда

7. В случае необеспечения работодателем работников средствами индивидуальной защиты штраф составит:

- а) от 50 000 до 80 000 рублей;
- б) от 60 000 до 80 000 рублей;
- в) от 110 000 до 130 000 рублей;
- г) от 130 000 до 150 000 рублей.

8. Действие Закона по охране труда не распространяется:

- а) на работодателей и работников, состоящих с ними в трудовых отношениях;
- б) на студентов ВПО, СПО и начального профессионального образования при проведении аудиторных занятий;
- в) на военнослужащих, направленных на работы в организации;
- г) на граждан, отбывающих наказание по приговору суда в период их работы в организациях.

9. Основные правовые вопросы охраны труда наиболее полно изложены:

- а) в трудовом кодексе РФ;
- б) в Конституции РФ;
- в) в гражданском кодексе РФ;
- г) в уголовном кодексе РФ.

10. Основные трудовые отношения работников и администрации предприятия наиболее полно изложены:

- а) в системе стандартов безопасности труда (ССБТ);
- б) в правилах внутреннего распорядка;
- в) в трудовом кодексе РФ;
- г) в Уставе профсоюзов.

11. Федеральная инспекция труда является органом, осуществляющим государственный надзор и контроль за соблюдением налогового законодательства РФ:

- а) нет
- б) да
- в) частично

12. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются:

- а) только комиссиями по трудовым спорам
- б) комиссиями по трудовым спорам и судами
- в) только судами

13. Государство обеспечивает надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда:

- а) с целью устранения опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
- б) с целью установления ответственности работодателя и работника за нарушения законодательства об охране труда;
- в) с целью предупреждения профессиональных заболеваний;
- г) с целью проведения полной сертификации соответствия работ по охране труда на предприятии;
- д) с целью предупреждения и устранения нарушений законодательства об охране труда

14. Если в течение такого количества времени, со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания:

- а) месяца
- б) года
- в) полугода

15. Охрану труда работника должен организовать:

- а) работник
- б) профсоюз
- в) работодатель

16. Работодатель учитывает при составлении графиков сменности мнение представительного органа работников:

- а) нет
- б) да
- в) зависит от работодателя

17. Охрана труда включает следующие элементы:

- а) корпоративные мероприятия
- б) технику безопасности
- в) правовые мероприятия
- г) медико-биологические мероприятия

д) социально-экономические мероприятия

18. Под нормативным актом по охране труда понимается:

а) акт, устанавливающий комплекс правовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических требований по охране труда, и утвержденный компетентными органами;

б) акт, устанавливающий организационно-технические требования, направленные на обеспечение безопасности работников в процессе труда;

в) комплекс документов, устанавливающих технические, организационные или санитарные требования к той или иной отрасли производства;

г) акт, в котором изложены требования, предъявляемые к административно-техническому и эксплуатационному персоналу, направленные на обеспечение безопасности труда, и утвержденный компетентными органами;

д) документ, в котором изложены требования по обеспечению безопасности и работоспособности работников в процессе производства.

19. Действующая в РФ система нормативных правовых актов, которая содержит государственные нормативные требования охраны труда, состоит из:

а) свода правил по проектированию и строительству

б) свода правил поведения работников на производстве

в) свода правил поведения работников в быту

20. Инструкция по охране труда:

а) нормативный правовой акт, содержащий государственные требования по охране труда при выполнении работ на производстве

б) нормативный правовой акт, содержащий государственные требования по охране труда при выполнении работ на производстве и в быту

в) не нормативный правовой акт, содержащий государственные требования по охране труда при выполнении работ на производстве и в быту

Тема 2. Обеспечение охраны труда.

Индикаторы достижения: ПК-4.1

1. Государственный санитарный надзор Минздрава (Госсаннадзор) контролирует:

а) соблюдение предприятиями гигиенических, санитарных и противоэпидемиологических правил и норм; состояние воздушной производственной среды и уровней вредных производственных факторов на рабочих местах; проведение мероприятий по оздоровлению условий труда, предупреждению заболеваний, загрязнений окружающей среды выбросами, стоками и отходами предприятия;

б) выполнение потребителями электроэнергии правил устройства и безопасной эксплуатации всех видов электрооборудования, силовых и осветительных сетей и других элементов электрического хозяйства на предприятиях;

в) противопожарное состояние предприятий, соблюдение на них установленных норм, правил и инструкций пожарной профилактики, а также выявляет их нарушения и контролирует осуществление мер противопожарной защиты.

2. Стандарты ССБТ могут быть:

а) государственными (ГОСТ);

б) республиканскими (РСТ);

в) отраслевыми (ОСТ);

г) предприятия (СТП);

д) административно-управленческого аппарата (СТАУТ).

3. Имеет ли право государственный инспектор труда отстранить от работы лиц, не прошедших обучение в установленном порядке:

- а) не имеет;
- б) имеет;
- в) только после согласования с руководителем предприятия.

4. Имеют ли право в случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, профсоюзные органы в организации, профсоюзные инспектора по охране труда потребовать от работодателя немедленного устранения этих нарушений и одновременно обратиться в Федеральную инспекцию труда для принятия неотложных мер:

- а) не имеют;
- б) имеют;
- в) имеют, но только после согласования с руководством организации.

5. Государство обеспечивает надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда:

- а) с целью устранения опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах
- б) с целью установления ответственности работодателя и работника за нарушения законодательства об охране труда;
- в) с целью предупреждения профессиональных заболеваний;
- г) с целью проведения полной сертификации соответствия работ по охране труда на предприятии;
- д) с целью предупреждения и устранения нарушений законодательства об охране труда

6. Организация работы по охране труда на предприятии возлагается:

- а) на начальника предприятия;
- б) на главного инженера;
- в) на одного из заместителей начальника;
- г) на каждого из перечисленных лиц.

7. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются:

- а) на работодателя и на местный профсоюзный орган;
- б) на федеральную инспекцию труда;
- в) на местный профсоюзный орган;
- г) на работодателя;
- д) на работодателя при наличии предписания государственной экспертизы условий труда.

8. Кто и в какие сроки организует проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организации

- а) работодатель - не реже одного раза в 5 лет;
- б) служба охраны труда - не реже одного раза в 3 года;
- в) руководитель подразделения - ежегодно.

9. Кто обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников организации

- а) работодатель с учетом изложенного в письменном виде мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа;
- б) руководитель работ;

в) служба охраны труда.

10. Каков порядок проведения первичного инструктажа на рабочем месте

а) проводится индивидуально или группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование, или в пределах общего рабочего места с показом безопасных приемов и методов труда. Завершается устной проверкой приобретенных знаний и навыков. Регистрируется в журнале;

б) проводится по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке;

в) проводится в соответствии с ответами «а» и «б».

11. Одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является:

а) государственная экспертиза бытовых условий начальства

б) государственная экспертиза бытовых условий работников

в) государственная экспертиза условий труда

12. В соответствии с действующим законодательством безопасность труда обязан обеспечить:

а) трудовой кодекс

б) работодатель организации

в) работник организации

13. Работа по охране труда должна проводиться:

а) целенаправленно

б) выборочно

в) бесконтрольно

14. Федеральная инспекция труда является органом, осуществляющим государственный надзор и контроль за соблюдением налогового законодательства РФ:

а) нет

б) да

в) частично

15. Государство обеспечивает надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда:

а) с целью устранения опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;

б) с целью установления ответственности работодателя и работника за нарушения законодательства об охране труда;

в) с целью предупреждения профессиональных заболеваний;

г) с целью проведения полной сертификации соответствия работ по охране труда на предприятии;

д) с целью предупреждения и устранения нарушений законодательства об охране труда

16. Если в течение такого количества времени, со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания:

а) месяца

б) года

в) полугода

17. Охрану труда работника должен организовать:

- а) работник
- б) профсоюз
- в) работодатель

18. Работодатель учитывает при составлении графиков сменности мнение представительного органа работников:

- а) нет
- б) да
- в) зависит от работодателя

19. Охрана труда включает следующие элементы:

- а) корпоративные мероприятия
- б) технику безопасности
- в) правовые мероприятия
- г) медико-биологические мероприятия
- д) социально-экономические мероприятия

20. Государство обеспечивает надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда:

- а) с целью устранения опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах
- б) с целью установления ответственности работодателя и работника за нарушения законодательства об охране труда;
- в) с целью предупреждения профессиональных заболеваний;
- г) с целью проведения полной сертификации соответствия работ по охране труда на предприятии;
- д) с целью предупреждения и устранения нарушений законодательства об охране труда

Тема 3. Организация охраны труда на предприятиях в отрасли

Индикаторы достижения: ПК-4.1

1. На какой основе создаются в организациях комитеты (комиссии) по охране труда:

- а) по инициативе работодателя;
- б) по инициативе работников;
- в) представительного органа работников.

2. В подготовке и реализации управленческих решений по охране труда на предприятиях участвуют:

- а) все службы и подразделения предприятия, деятельность которых в этой области определена соответствующими положениями о Системе управления охраной труда (СУОТ);
- б) только службы входящие в Систему управления охраной труда (СУОТ).

3. Укажите основные функции управления охраной труда на предприятии:

- а) учета, анализа и оценки состояния выпускаемой продукции;
- б) организации и координации работ по охране труда;
- в) планирования работ по охране труда; контроля за состоянием охраны труда и функционированием СУОТ;
- г) учета, анализа и оценки состояния охраны труда и функционирования СУОТ;
- д) стимулирования за совершенствование охраны труда.

4. В основные задачи управления охраной труда на предприятии входят:

- а) профессиональный отбор с точки зрения пригодности по безопасности труда для

отдельных специальностей;

б) повышение эффективности обучения безопасности труда, а также пропаганды охраны труда;

в) обеспечение безопасности производственного оборудования, процессов, зданий, сооружений, помещений, территории промышленного предприятия; нормализация санитарно-гигиенических условий труда;

г) своевременное обеспечение работающих соответствующими условиями труда и качественными средствами индивидуальной защиты;

д) оптимизация режимов труда и отдыха;

е) улучшение лечебно-профилактического и санитарно-бытового обслуживания работающих.

5. Вводный инструктаж проводится с поступившими на работу проводится по составленной только:

а) индивидуально;

б) с группой рабочих;

в) индивидуально или с группой рабочих.

6. Журнал, в котором регистрируется вводный инструктаж, хранится в течение:

а) 10 лет;

б) 25 лет;

в) 35 лет;

г) 5 лет.

7. Внеплановые инструктажи проводятся в случае:

а) с каждым вновь принятым, переведенным, командированным, прибывшим на практику студентом и другими лицами, выполняющими новую работу;

б) проводится на рабочем месте с установленной для данного производства и вида работ периодичностью;

в) при изменении правил охраны труда, технологического процесса, нарушениях работниками требований безопасности, которые могут привести к травме, аварии, взрыву или пожару, несчастных случаев на производстве, после длительного отсутствия работника.

8. Как поступить руководителю предприятия, если рабочие, которым поручается самостоятельное выполнение ответственных и опасных работ, которые могут привести к травме, аварии, взрыву или пожару, несчастных случаев на производстве:

а) направить на прохождение специального курсового обучения по безопасности труда, организуемое по соответствующим специальностям непосредственно на предприятии;

б) достаточно будет представление ранее полученного документа рабочим, подтверждающего право на проведение ответственных и опасных работ.

9. Какими статьями Трудового кодекса РФ определен порядок проведения расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве:

а) Ст.227-231;

б) Ст.223 -226;

в) Ст.212 – 218.

10. Какова продолжительность рабочего времени на предприятиях, в учреждениях, установленное законом?

а) 40 час в неделю

б) 42 часа в неделю

в) 36 часов в неделю

11. При устройстве на работу в каком документе указывается достоверная характеристика рабочего места с указанием опасных и вредных факторов, льгот и компенсаций?

- а) в приказе
- б) в индивидуальном трудовом договоре
- в) в коллективном договоре

12. Согласно закона, какая льгота предусматривается работающим в случае приостановки работ из-за несоответствия требований безопасности труда?

- а) выплата 1/3 заработной платы
- б) средняя заработная плата
- в) предоставление другой работы

13. Вес груза, который может перемещать женщина по ровной поверхности?

- а) 16 кг
- б) 20 кг
- в) 10 кг

14. С целью проверки и повышения уровня знаний правил ТБ и инструкций по охране труда, проводят?

- а) повторный
- б) производственный
- в) вводный

15. При комфортных условиях работы, какая должна быть влажность окружающей среды?

- а) 40 - 60%
- б) 50 - 75%
- в) 75 - 80%

16. Спецодежда для работников предприятий предназначена для:

- а) для предотвращения обсеменения микробами;
- б) выходить на улицу;
- в) для красоты внешнего вида;
- г) для создания микроклимата

17. Определите продолжительность трудовой недели, которая установлена для беременных женщин трудовым законодательством (час):

- 1) 40;
- 2) 30;
- 3) 24;
- 4) 36

18. С какого возраста по законодательству допускается прием подростков на работу?

- а) 14 лет,
- б) 15 лет.
- в) 16 лет.
- г) 17 лет.
- д) 18 лет.

19. Привлекать лиц моложе 18 лет к сверхурочным работам:

- а) запрещается
- б) разрешается в аварийных ситуациях
- в) разрешается с согласия МК профсоюза
- г) разрешается

20. Какими статьями Трудового кодекса РФ определен порядок проведения расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве:

- а) Ст.227-231;
- б) Ст.223 -226;
- в) Ст.212 – 218.

Тема 4. Производственный травматизм и профессиональные заболевания.

Индикаторы достижения: ПК-4.1

1. К опасным производственным факторам технического происхождения, вызывающим несчастные случаи относятся:

- а) конструктивные недостатки оборудования, технологии, зданий, инструмента, организации производства;
- б) субъективные качества работающего, проявляющиеся в ошибочных действиях или необоснованном риске из-за недостатков обучения или инструктажа, неопытность, переутомление, нарушение психофизиологических функций или слабый контроль за выполнением работающим правил и инструкций по безопасности труда.

2. К организационно-техническим причинам несчастных случаев относятся:

- а) конструктивные недостатки оборудования; отсутствие, конструктивные недостатки или неисправности оградительных, предохранительных устройств защиты от травм; неисправности оборудования, зданий сооружений;
- б) несовершенство и нарушение технологических процессов и нарушение технических правил эксплуатации технологического оборудования;
- в) неудовлетворительная организация, отсутствие надзора за производством работ, неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, недостатки в обучении безопасным приемам работы, допуск к работе необученных или непроинструктированных рабочих, неприменение средств индивидуальной защиты из-за отсутствия или несоответствия условиям труда, нарушение трудовой и производственной дисциплины, эксплуатация неисправного оборудования.

3. Каковы обязанности работодателя при несчастном случае на производстве:

- а) организовать первую помощь, предотвратить развитие аварийной ситуации, сохранить обстановку на месте происшествия, обеспечить своевременное расследование;
- б) проинформировать родственников пострадавшего;
- в) выполнить требования ответов «а» и «б».

4. Должен ли работодатель (его представитель) сохранять до начала расследования несчастного случая обстановку на месте, где он произошел?

- а) нет, потому что необходимо принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.
- б) необходимо сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия.
- в) да, в том случае, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии. В случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование, видеосъемку и пр.).

г) необходимо сохранить обстановку, какой она была на момент несчастного случая, и только после осмотра места происшествия комиссией по расследованию несчастного случая, ликвидировать последствия несчастного случая.

5. Акт о несчастном случае на производстве хранится:

- а) 75 лет;
- б) 50 лет;
- в) 45 лет.

6. Какие требования к количественному составу комиссии по расследованию несчастного случая:

- а) не менее 4-х человек;
- б) обязательно должна состоять из нечетного числа членов, не менее 3-х человек;
- в) данный вопрос отнесен на усмотрение работодателя.

7. В состав комиссии для расследования несчастного случая на производстве включаются:

- а) специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя;
- б) представители работодателя;
- в) представители МВД;
- г) представители профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа, уполномоченного по охране труда.

8. В какие сроки должно проводиться расследование несчастных случаев:

- а) групповые несчастные случаи, тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15-ти дней, остальные – 3-х дней со дня происшествия;
- б) групповые несчастные случаи, тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15-ти дней, остальные – 3-х дней со дня издания приказа о создании комиссии по расследованию;
- в) групповые несчастные случаи, тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 30-ти дней, остальные – 5-ти дней со дня происшествия.

9. В скольких экземплярах оформляется акт по форме Н-1 при несчастном случае с работником сторонней организации (индивидуального предпринимателя):

- а) в двух;
- б) в трех;
- в) в пяти.

10. В каких случаях в состав комиссии по расследованию несчастного случая в обязательном порядке включаются представители федеральной инспекции труда, федерального органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности, общероссийского объединения профсоюзов:

- а) при гибели в результате несчастного случая более 2-х работников;
- б) при групповом несчастном случае с числом погибших 5 человек и более;
- в) если пострададо более 10 человек с тяжелыми последствиями.

11. Кто рассматривает разногласия по вопросам расследования и оформления документов о несчастном случае на производстве:

- а) уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства;
- б) суд;

- в) представители федеральных органов исполнительной власти;
- г) Государственная инспекция по труду;
- д) совместно работодатель и профком.

12. Кто составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника, при подозрении у него профессионального заболевания:

- а) территориальный орган Роспотребнадзора;
- б) работодатель;
- в) специалист службы охраны труда предприятия;
- г) учреждение здравоохранения, выявившее данное заболевание.

13. Укажите виды первой помощи пострадавшим, которая может оказываться персоналом предприятия до приезда врача:

- а) проведение простых хирургических операций;
- б) временной остановкой кровотечения;
- в) перевязкой раны;
- г) мобилизацией перелома (неподвижная повязка);
- д) оживляющими мероприятиями (искусственное дыхание, массаж сердца);
- е) переноской пострадавшего.

14. Из каких выплат состоит возмещение вреда потерпевшему:

- а) денежных сумм в размере заработка (или его соответствующей части) в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности вследствие данного трудового увечья;
- б) в компенсации дополнительных расходов;
- в) в выплате в установленных случаях единовременного пособия,
- г) в возмещении морального ущерба.
- д) выполнить требования ответов «а», «б», «в».

15. Расследование тяжелых несчастных случаев в организации проводится в срок (в течение дней):

- а) 24 час с момента получения экстренного извещения;
- б) 10;
- в) 15;
- г) 20.

16. Какие симптомы наблюдаются при сотрясении головного мозга?

- а) Похолодание тела, потеря сознания.
- б) Головная боль, тошнота, слабость, потеря сознания.
- в) Деформация черепа, очковая гематома.

17. Травматизм — это:

- а) Это совокупность травм, повторяющихся в тех или иных контингентах населения
- б) Случай воздействия на работающего опасного фактора
- в) Нарушение анатомической целостности организма
- г) Нарушение функций организма

18. Опасные и вредные производственные факторы относятся к химическим:

- а) Повышенный уровень статического электричества
- б) Химические кормовые добавки, минеральные добавки
- в) Перегрузка анализаторов
- г) Повышенный уровень ионизирующих излучений в рабочей зоне

19. К несвязанным с работой относятся травмы, полученные

- а) По пути на работу
- б) В командировке
- в) При использовании транспорта в личных целях

20. Кто из нижеперечисленных лиц не входит в комиссию по расследованию производственного травматизма

- а) Руководитель производственного участка, где произошел несчастный случай
- б) Врач
- в) Инженер по технике безопасности

Тема 5. Условия труда и производственная санитария.

Индикаторы достижения: ПК-4.1

1. В соответствии с основами законодательства о труде ввод в эксплуатацию предприятий:

- а) допускается с учетом письменных обещаний руководства об устранении выявленных недостатков;
- б) запрещается;
- в) допускается, если выявленные недостатки не существенны.

2. Исходя из степени отклонения фактических уровней рабочей среды и трудового процесса от гигиенических нормативов условия труда по степени вредности и опасности условно

подразделяются на 4 класса:

- а) оптимальные;
- б) отличные;
- в) допустимые;
- г) договорные;
- д) вредные;
- е) опасные.

3. К вредным и опасным условиям труда относятся такие условия, в которых:

- а) исключается неблагоприятное воздействие на здоровье работающих опасных и вредных производственных факторов и обеспечивает сохранение высокого уровня работоспособности;
- б) работающие подвергаются воздействию превышающих гигиенические нормативы опасных и вредных производственных факторов, а также психофизиологических факторов трудовой деятельности, вызывающие функциональные изменения организма, которые могут привести к стойкому снижению работоспособности и (или) нарушению здоровья работающих;
- в) уровни указанных факторов не превышают нормативы для рабочих мест, а функциональные изменения, обусловленные трудовым процессом, восстанавливаются в течение регламентированного отдыха во время рабочего дня или дома до начала следующей смены, не оказывающие неблагоприятного воздействия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работающих и на их потомство.

4. Режим работы предприятия организационно-правовой формы собственности в виде акционерного общества, общества с ограниченной ответственностью или частного с устанавливает:

- а) соответствующий орган исполнительной власти или орган местного самоуправления;
- б) самостоятельно.

5. Имеет ли право исполнитель услуги (ресторан, кафе и т.д.) самостоятельно устанавливать правила поведения для потребителя (ввести ограничение курения, плату за вход, запретить нахождение в верхней одежде):

- а) да;
- б) нет.

6. Требования, соответствующие ГОСТ, СНиП и требования других нормативных правовых актов по ОТ при планировании мероприятий по ОТ:

- а) могут учитываться на усмотрение работодателя;
- б) должны учитываться;
- в) должны учитываться в особых случаях.

7. В соответствии с гигиенической классификацией труда, условия труда подразделяются на классы:

- а) физические, умственные;
- б) оптимальные, допустимые, вредные, опасные (экстремальные);
- в) опасные, чрезвычайно опасные, допустимые, вредные;
- г) классические, оптимальные, допустимые, вредные.

8. Травматизм на производстве имеет два пика:

- а) у молодых работников и лиц, имеющих стаж более 30 лет;
- б) у молодых работников и лиц, имеющих стаж более 10 – 15 лет;
- в) у молодых работников и лиц, имеющих стаж более 8 лет;
- г) у молодых работников и лиц, имеющих стаж более 5 лет.

9. Какие заболевания называют профессиональными:

- а) инфекционные;
- б) заболевания, связанные с воздействием на работающего вредных факторов;
- в) заболевания, связанные с расстройством психики;
- г) СПИД, нервное расстройство, лучевая болезнь и силикоз.

10. Работодатель при несчастном случае на производстве обязан:

- а) организовать первую помощь;
- б) вызвать службу МЧС;
- в) сообщить в службу пожарной охраны;
- г) составить акт.

11. В состав комиссии по расследованию несчастного случая в обязательном порядке включаются представители федеральной инспекции труда, федерального органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности, общероссийского объединения профсоюзов:

- а) при гибели в результате несчастного случая более двух работников;
- б) при групповом несчастном случае с числом погибших 5 и более человек;
- в) если пострадало более 10 человек с возможным тяжелым инвалидным исходом;
- г) при гибели в результате несчастного случая более трёх работников.

12. Комиссию по расследованию несчастного случая формирует в срок:

- а) работодатель, незамедлительно, в составе не менее 3-х человек;
- б) специалист по охране труда, незамедлительно, в составе не менее 3-х человек;
- в) государственный инспектор труда, в течение суток после получения извещения от организации независимо от тяжести несчастного случая;

г) работодатель, после оказания первой помощи пострадавшим, в составе не менее 3-х человек.

13. Срок хранения акта по форме Н-1 и материалов расследования:

- а) 25 лет;
- б) 50 лет;
- в) 45 лет;
- г) бессрочно.

14. При ликвидации предприятия акт по форме Н-1 и материалы расследования передаются в:

- а) госархив;
- б) государственную инспекцию труда;
- в) представителям федеральных органов исполнительной власти.

15. Гигиена труда — это:

- а) Гигиена труда — система лечебных мероприятий
- б) Гигиена труда — система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие вредных производственных факторов
- в) Гигиена труда — комплекс индивидуальных мероприятий, которые должны выполняться каждым работником с целью предотвращения возможных заболеваний или отравлений
- г) Гигиена труда — отрасль, изучающая трудовую деятельность человека и производственную среду, в котором она происходит, их влияние на организм и разрабатывает санитарно-гигиенические меры, направленные на создание и здоровых условий труда и повышения его производительности

16. Данные, которые необходимо иметь для выбора оптимальных параметров микроклимата в производственных помещениях:

- а) Время суток
- б) Количество работающих
- в) Категорию работ
- г) Период года
- д) Скорость движения наружного воздуха

17. Прибор, которым определяется относительная влажность, если температура воздуха отрицательная:

- а) Аспирационным психрометром
- б) Волосным гигрометром
- в) Термографы
- г) По показателям влажного и сухого термометра психрометра

18. Классификация по стандарту параметров микроклимата:

- а) Допустимые
- б) Оптимальные
- в) Дискомфортные
- г) Комфортные
- д) Удовлетворительные
- е) Неудовлетворительные

19. Прибор, который фиксирует изменение температуры:

- а) Влажный термометр
- б) Термоанемометр

- в) Термометр ртутный
- г) Термограф

20. Какую из ниже указанных операций не нужно делать при измерении скорости движения воздуха:

- а) Записать начальные показатели стрелки на циферблате
- б) Установить стрелки прибора на нуль
- в) Включить прибор и после измерений, записать показатели стрелки на циферблате
- г) Вычислить число делений, приходящихся на одну секунду

Тема 6. Вредные производственные факторы и их влияние на организм человека и окружающей среды.

Индикаторы достижения: ПК-4.1

1. Факторы, влияющие на формирование и изменение условий труда на предприятиях:

- а) социальные и экономические;
- б) технические и организационные;
- в) естественно - природные и хозяйственно - бытовые;
- г) физические и химические.

2. Какого обозначения для параметров микроклимата в производственных помещениях не существует:

- а) допустимые параметры;
- б) оптимальные параметры;
- в) приемлемые параметры.

3. Какие параметры микроклимата обеспечивают ощущение теплового комфорта и создают предпосылки для высокого уровня работоспособности:

- а) приемлемые параметры;
- б) оптимальные параметры;
- в) допустимые параметры.

4. Какими основными санитарно-гигиеническими документами, определяются обязательные гигиенические требования к производственным процессам, оборудованию, рабочим местам, трудовому процессу, производственной среде и санитарно-бытовому обслуживанию:

- а) «СП 2.3.6.1079-01. 2.3.6. Организации общественного питания. Санитарно-эпидемиологические требования к организациям общественного питания, изготовлению и оборотоспособности в них пищевых продуктов и продовольственного сырья. Санитарно-эпидемиологические правила»;
- б) распоряжениями Госэнергонадзора;
- в) СанПиН 2.2.555-96 «Гигиенические требования к условиям труда женщин».

5. Какой производственный фактор может вызвать профессиональную патологию, временное или стойкое снижение работоспособности. повысить частоту соматических заболеваний, привести к нарушению здоровья потомства:

- а) вредный фактор;
- б) опасный фактор.

6. Средства защиты персонала предприятия подразделяются на:

- а) индивидуальные;

- б) местные;
- в) коллективные.

7. К средствам индивидуальной защиты от механического травмирования относятся:

- а) специальная обувь;
- б) средства защиты рук
- в) средства защиты глаз и лица
- г) противогазы.

8. К биологическим негативным факторам производственной среды относятся:

- а) микроорганизмы (бактерии, микробы, вирусы), грибы, растения, животные, человек;
- б) промышленные яды, ядохимикаты, лекарственные средства, бытовые химикаты;
- в) биологическое оборудование, метеоусловия, производственный шум, вибрации.

9. К какой группе факторов производственной среды быть отнесены температура и влажность воздуха

- а) к группе физических факторов;
- б) к группе биологических факторов;
- в) к группе климатических факторов.

10. Воздействие на организм человека сенсibiliзирующие вещества вызывает:

- а) отравление всего организма или поражающие отдельные системы;
- б) раздражение слизистых оболочек, дыхательных путей, глаз, легких, кожи;
- в) аллергию;
- г) изменение наследственной информации;
- д) злокачественные опухоли.

11. При обеспечении оптимальных показателей микроклимата температура внутренних поверхностей, ограждающих рабочую зону конструкций (стен, пола, потолка и др.) или устройств (экранов и т.п.), не должна выходить за пределы оптимальных величин температуры воздуха, установленных в приложении к Правилам для отдельных категорий работ:

- а) более чем на 2 °С;
- б) более чем на 3 °С;
- в) более чем на 4 °С.

12. Предельно допустимые концентрации (ПДК), отражающие содержание вредных веществ в воздухе рабочей зоны выражаются в:

- а) кг/м³;
- б) мг/м³;
- в) литр/м³.

13. Учитывается ли при оценке микроклимата производственных помещений период года:

- а) не учитывается. При оценке микроклимата учитывается только климатические условия.
- б) учитывается.
- в) микроклимат производственных помещений не связан с периодом года.

14. В условиях нагревающего и охлаждающего микроклимата используется ли "защита временем" при регламентации времени работы:

- а) не используется;

- б) используется;
- в) для защиты работника от неблагоприятных воздействий микроклимата достаточно применения необходимых средств индивидуальной защиты.

15. Допускается ли размещение рыбного и мясного цехов в одном производственном помещении по санитарным нормам:

- а) не допускается;
- б) допускают в мясо-рыбном цехе, но с обязательными отдельными линиями обработки мяса и рыбы;
- в) допускается при условии организации мясо-рыбного цеха.

16. Как называют вещества, которые при контакте с организмом человека, в случае нарушения требований безопасности, может привести к профессиональным заболеваниям и отклонений в состоянии здоровья:

- а) Индикаторные
- б) Вредные
- в) Ароматические
- г) Опасные

17. Пути, которыми вредные вещества быстрее всего могут проникнуть в организм человека:

- а) Через органы зрения
- б) Через кожные покровы
- в) Через желудочно-кишечный и тракт
- г) Через органы дыхания

18. От чего зависит степень воздействия пыли на организм человека:

- а) От количества вдыхаемого пыли
- б) От размера пылинок
- в) От формы пылинок
- г) От самочувствия человека

19. Назвать регулируемый воздухообмен, обеспечивающий удаление из помещения загрязненного воздуха и подачу свежего:

- а) Проветривание
- б) Вытяжка
- в) Вентиляция
- г) Тяга

20. Параметры, которыми характеризуется шум (звук)

- а) Частотой колебаний
- б) Звуковым давлением
- в) Октавными полосами
- г) Диапазоном звуков

Критерии оценки:

0,5 балла выставляется студенту, при условии его правильного ответа не менее чем на 90% тестовых заданий

0,4 балла выставляется студенту при условии его правильного ответа от 70 до 89% тестовых заданий

0,3 балла выставляется студенту при условии его правильного ответа от 50 до 69% тестовых заданий

0,2 балла выставляется студенту при условии его правильного ответа менее чем на 50% тестовых заданий

Кейс

по теме 3 «Организация охраны труда на предприятиях»

Индикаторы достижения: ПК-4.1

Ситуация 1.

Вы – руководитель предприятия ООО Столовой № 1. Работника Вашего предприятия Петрову Марию Ивановну перевели на временную работу из овощного цеха в горячий цех. Мастер горячего цеха Яньшина Ольга Петровна. Укажите и обоснуйте, какой вид инструктажа с работником нужно провести. Кто проводит и с какой целью данный инструктаж? Документально его оформите.

Ситуация 2.

Вы – мастер в горячем цехе. На вашем участке заменили тепловое оборудование.

Укажите вид инструктажа, который Вы проведёте с работником Ивановой Натальей Ивановной и ответ обоснуйте. В каких случаях проводится данный инструктаж? Документально его оформите.

Ситуация 3.

Вы – руководитель предприятия. Вы заметили нарушение требований по охране труда со стороны одного из работников цеха Лесной Надежды Михайловны. Нужно ли проводить инструктаж по охране труда? Если да, укажите его вид, кто его проводит и ответ обоснуйте. Документально его оформите.

Ситуация 4.

Вы – руководитель предприятия ООО Столовой № 1. Главный инженер предприятия – Иванов Иван Иванович. Мастер цеха - Яньшина Ольга Петровна. Вы приняли на предприятие нового работника Минькова Юрия Ивановича. Сегодня он впервые вышел на работу. Укажите и обоснуйте, какой вид инструктажа с работником нужно провести. Кто проводит и с какой целью данный инструктаж? Документально его оформите.

Ситуация 5.

Вы – руководитель предприятия. Главный инженер предприятия – Иванов Иван Иванович. Мастер цеха - Яньшина Ольга Петровна. Вам необходимо провести повторный инструктаж для работника Минькова Юрия Ивановича. Кто проводит и с какой целью данный инструктаж? Документально его оформите.

Кейс

по теме 5 «Условия труда и производственная санитария»

Индикаторы достижения: ПК-4.1

Ситуация 1.

Действующие лица:

- 1.Руководитель предприятия общественного питания.
2. Водитель автомобиля.
3. Инженер по технике безопасности.

Водитель автомобиля пришел к руководителю предприятия общественного питания с требованием поставить автомобиль на ремонт, так как у него вышли из строя дворники, фонари, сигнал. Он отказывается от выполнения своих обязанностей, пока не отремонтируют машину.

Руководитель предприятия общественного питания отказывает водителю, мотивируя тем, что для обслуживания торговой сети не хватает автомобилей, советует ему ездить, предельно аккуратно и не привлекать внимания дорожно постовой службы. Если водитель откажется от выполнения своих обязанностей, он сделает все от него зависящее, чтобы его

уволить.

Инженер по технике безопасности пытается доказать, что водитель прав и уволить его в данной ситуации нельзя.

Ситуация 2.

Действующие лица:

1. Руководитель комбината питания.
2. Работница горячего цеха.
3. Инженер по технике безопасности.

Работница горячего цеха пришла к руководителю комбината питания с жалобой на то, что в горячем цехе не работает вытяжная вентиляция, а ей необходимо приготовить большую партию жаренных пирожков для торговой сети. Она отказывается работать т.к. боится теплового удара.

Руководитель комбината питания отказывает работнице горячего цеха, мотивируя тем, что технологический процесс прерывать нельзя, пусть откроет форточку, двери - ничего с ней не случится, в противном случае он ее уволит.

Инженер по технике безопасности доказывает, что работница права и уволить его в данной ситуации нельзя.

Ситуация 3.

Действующие лица:

1. Руководитель ресторана.
2. Работницы холодного цеха.
3. Инженер по технике безопасности.

Вследствие внезапных заморозков в ресторана вышла из строя отопительная система (лопнули трубы). **Три работницы** отказались начать работу в помещениях холодного цеха, где температура воздуха оказалась ниже 15 градусов.

Руководитель ресторана своим приказом объявил о наложении на них дисциплинарных взысканий «в связи с тем, что время простоя произошло не по вине работников ресторана и следовательно подлежит оплате за счет работниц». Бухгалтерию обязали взыскать в равных долях с виноватых в простое (фамилии трех работниц).

Инженер по технике безопасности пытается разрешить данную ситуацию.

Ситуация 4.

Действующие лица:

1. Заместитель руководителя фабрики-кухни.
2. Уборщица
3. Уполномоченный по охране труда профкома

Уборщица пришла к заместителю руководителя фабрики-кухни с требованием обеспечить ее резиновыми перчатками, так как она убирает туалеты, а выданные ей на определенный срок перчатки порвались.

Заместитель руководителя фабрики-кухни и пытается доказать, что все необходимое ей выдано, претензий к руководству быть не должно, перчатки она должна приобрести за свой счет, а где возьмет деньги – его не волнует.

Уполномоченный по охране труда должен доказать, что уборщица имеет право на досрочное списание вышедшей из строя спецодежды и получения новой взамен.

Ситуация 5

Действующие лица:

1. Заведующий **овощным цехом**.
2. Работники **овощного цеха** (2 человека).
3. Инженер по технике безопасности

Работники операционной пришли к заведующему **овощного** цеха с информацией о том, что цех затопило с верхнего этажа, к стенкам нельзя прикасаться – они под напряжением ввиду нарушенной изоляции электропроводки, поэтому они отказываются выполнять производственное задание, т.к. это может угрожать их жизни.

Заведующий овощным цехом пытается убедить работников, что ничего не случится, если работать в резиновой обуви, не касаться стен, от выполнения производственное задание отказываться нельзя, в противном случае он их уволит.

Инженер по технике безопасности пытается доказать, что работники **овощного** цеха правы.

Ситуация 6.

Действующие лица:

- 1.Руководитель пиццерии.
2. Водитель - развозчик пиццы.
3. Инженер по технике безопасности.

Водитель - развозчик пиццы принес больничный лист через один месяц после получения травмы в результате укуса собаки клиента, к которому он выехал по заказу.

Руководитель пиццерии отказывает водителю- развозчику пиццы в составлении акта формы Н-1, мотивируя тем, что лист временной нетрудоспособности сдал поздно, а все претензии к хозяину собаки.

Инженер по технике безопасности пытается доказать, что пострадавший врач имеет право на расследование данного случая и составление акта формы Н – 1.

Кейс

по теме 9 «Пожарная безопасность»

Индикаторы достижения: ПК-1.3

Ситуация 1.

На производстве по взрыво- и пожароопасности категории А в качестве первичного средства пожаротушения используются только огнетушители порошковые ОП-1 (б) – 138. Дать оценку пожарной безопасности на предприятии и предложить мероприятия по ее оптимизации.

Ситуация 2.

На предприятии при тушении возгорания электроустановки, находящейся под напряжением 1000 В, (класс пожара Е) в качестве первичного средства был использован огнетушитель химический пенный ОХП-10. Дать оценку пожарной безопасности на предприятии и предложить мероприятия по ее оптимизации.

Ситуация 3.

Во время проведения инструктажа по пожарной безопасности рабочий высказал предположение об использовании для тушения пожара классов А (твердых веществ) и В (жидких веществ) огнетушителя химического пенного ОХП-10 и описал принцип его действия следующим образом: при взведении рычага вверх до упора происходит прокол баллончика и возвращение иглы в исходное положение пружиной и давлением пара; из баллончика газ поступает по трубке в нижнюю часть корпуса и, проходя через огнетушащий порошок, взрывается его, образуя газопорошковую смесь, которая при нажатии на рычаг вниз, взаимодействует с иглой и перемещает её с установленным на ней клапаном; смесь под давлением газа выходит через трубку, клапан и расширитель в виде струи. Дать оценку пожарной безопасности на предприятии и предложить мероприятия по ее оптимизации.

Ситуация 4.

В ходе технологического процесса произошел выброс мучной пыли (тп, кг) в производственное помещение объемом V пом, м³. Пыль равномерно распределилась в 5%

свободного объема помещения. Объем, занимаемый технологическим оборудованием, составляет $V_{\text{тех}}$, %, от объема помещения. Нижний концентрационный предел воспламенения (НКПР) пыли пшеничной муки высшего сорта равен $28,8 \text{ г/м}^3$. Определите среднюю концентрацию пыли и сделайте вывод о возможности взрыва при наличии источника воспламенения.

Ситуация 5.

Рассчитать глубину емкости диаметром $D=6,0\text{м}$ для противопожарного водоснабжения предприятия относящегося к категории В по пожароопасности, III степени огнестойкости и с объемом производственных помещений $V=5800\text{м}^3$.

Кейс

по теме 10 «Требования безопасности к производственному оборудованию»

Индикаторы достижения: ПК-1.3

Ситуация 1.

Предприятие, где Вы работаете, нуждается в приобретении оборудования. Каким нормативным документом и как им необходимо пользоваться при выборе оборудования?

Ситуация 2.

На Ваше предприятие поступило оборудование без технического паспорта. Примите решение и найдите выход из создавшейся ситуации.

Ситуация 3.

Во время опускания кабины грузового лифта – кабина внезапно остановилась. В чем причина? Ваши действия в данной ситуации?

Ситуация 4.

Произошло внезапное отключение блендера. Назовите причины. Возможна ли дальнейшая эксплуатация аппарата?

Ситуация 5.

Во время работы эспрессо-машины замечен рост давления в бойлере свыше 2 атм. Что необходимо делать в данной ситуации? Безопасно-ли использовать данное устройство?

Критерии оценки:

1 балл выставляется студенту, если кейс решен правильно, дано развернутое пояснение и обоснование сделанного заключения. Студент демонстрирует методологические и теоретические знания, свободно владеет научной терминологией. При разборе предложенной ситуации проявляет творческие способности, знание дополнительной литературы. Демонстрирует хорошие аналитические способности, способен при обосновании своего мнения свободно проводить аналогии между темами курса.

0,7 балла выставляется студенту, если кейс решен правильно, дано пояснение и обоснование сделанного заключения. Студент демонстрирует методологические и теоретические знания, свободно владеет научной терминологией. Демонстрирует хорошие аналитические способности, однако допускает некоторые неточности при оперировании научной терминологией.

0,4 балла выставляется студенту, если кейс решен правильно, пояснение и обоснование сделанного заключения было дано при активной помощи преподавателя. Имеет ограниченные теоретические знания, допускает существенные ошибки при установлении логических взаимосвязей, допускает ошибки при использовании научной терминологии.

0,1 балла выставляется студенту, если кейс решен неправильно, обсуждение и помощь преподавателя не привели к правильному заключению. Обнаруживает неспособность к построению самостоятельных заключений. Имеет слабые теоретические знания, не использует научную терминологию.

Задания для творческого рейтинга

Перечень тем рефератов (докладов):

Тема 1. Нормативно-правовая база охраны труда.

Индикаторы достижения: ПК-4.1

1. Цель и задачи охраны труда в государстве.
2. Основы законодательства РФ в области охраны труда.
3. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
4. Система стандартов по технике безопасности: назначение, объекты.
5. Влияние безопасных условий труда на производительность работника.

Тема 2. Обеспечение охраны труда

Индикаторы достижения: ПК-4.1

1. Основные меры по обеспечению безопасности производственных процессов предприятий.
2. Основные меры по обеспечению безопасности производственного оборудования предприятий.
3. Требования к хранению исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства предприятий.

Тема 3. Организация охраны труда на предприятиях

Индикаторы достижения: ПК-4.1

1. Система управления охранной труда на предприятиях.
2. Структура, функция и права службы охраны труда на предприятиях.
3. Организация охраны труда на предприятиях.
4. Организация благоприятных условий труда на рабочем месте на предприятиях

Тема 4. Производственный травматизм и профессиональные заболевания

Индикаторы достижения: ПК-4.1

1. Профессиональные заболевания и травматизм специалистов предприятий.
2. Типичные несчастные случаи предприятиях.

Тема 5. Условия труда и производственная санитария

Индикаторы достижения: ПК-4.1

1. Процессы, происходящие под действием микроорганизмов (брожение, гниение), их значение и использование.
2. Личная гигиена работников производств.
3. Профилактика инфекционных заболеваний.
4. Качество продуктов питания как фактор безопасности общества.

Тема 6. Вредные производственные факторы и их влияние на организм человека и окружающей среды

Индикаторы достижения: ПК-1.3

1. Производственная среда и условия труда.
2. Микроклимат производственных помещений.

3. Терморегуляция.

4. Влияние на организм неблагоприятного производственного микроклимата и меры профилактики

Тема 7. Общие правила техники безопасности

Индикаторы достижения: ПК-1.3

1. Общие требования безопасности к производственному оборудованию и производственным процессам, регламентированные нормативными актами, правилами и инструкциями по охране труда.

2. Средства коллективной и индивидуальной защиты от опасностей технических систем, их виды, характеристика, порядок освидетельствования, учёта и хранения на производстве.

3. Общие требования безопасности при эксплуатации производственного оборудования повышенной опасности (в том числе отдельных видов торгово-технологического оборудования).

Тема 8. Электробезопасность

Индикаторы достижения: ПК-1.3

1. Воздействие электрического тока на организм человека.

2. Электротехнические защитные средства и предохранительные приспособления производственного оборудования.

3. Виды поражения и пути прохождения тока через тело человека.

Тема 10. Требования безопасности к производственному оборудованию

Индикаторы достижения: ПК-1.3

1. Воздействие электрического тока на организм человека.

2. Электротехнические защитные средства и предохранительные приспособления производственного оборудования.

3. Виды поражения и пути прохождения тока через тело человека.

Критерии оценки реферата по каждой теме (в баллах):

10 балла выставляется студенту, если исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно излагает материал, умеет тесно увязывать теорию с практикой, использует в ответе материал монографической литературы, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач;

8 балл выставляется студенту, если он по существу излагает материал, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения;

5 балла выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала.

3 балла - выставляется студенту, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями отвечает на практикоориентированные вопросы.

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ ВО ВРЕМЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Типовая структура экзаменационного билета

| <i>Наименование оценочного средства</i> | | <i>Максимальное количество баллов</i> | | | |
|--|--|---------------------------------------|-------|-------------|-------------|
| 1. Соответствие производственных процессов и продукции требованиям охраны труда | | 13 | | | |
| 2. Общие требования безопасности к производственному оборудованию и производственным процессам, регламентированные нормативными актами, правилами и инструкциями по охране труда | | 13 | | | |
| 3. Рассчитать значения показателей частоты и тяжести несчастных случаев на предприятии (цехе, столовой) H несчастных случаев с общим числом D дней нетрудоспособности. | | 14 | | | |
| Параметры | Варианты исходных данных (по списку студентов) | | | | |
| | 1,2,3 | 4,5,6 | 7,8,9 | 10,11,12,13 | 14,15,16,17 |
| P , человек | 8 | 35 | 188 | 306 | 820 |
| H , случаев | 1 | 2 | 2 | 3 | 5 |
| D , дней | 32 | 21 | 47 | 68 | 136 |

Задания, включаемые в зачетное задание

Типовой перечень вопросов к экзамену:

| Номер вопроса | Перечень вопросов к экзамену |
|---------------|--|
| 1. | Нормативно-правовая база охраны труда: понятие, назначение. |
| 2. | Федеральные законы в области охраны труда: Конституция Российской Федерации, "Об основах охраны труда в Российской Федерации", Трудовой Кодекс РФ (гл. 33-36). Основные нормы, регламентируемые этими законами, сфера их применения. |
| 3. | Ответственность юридических и физических лиц за нарушение действующего законодательства в области охраны труда. |
| 4. | Основные направления государственной политики в области охраны труда. |
| 5. | Полномочия органов государственной власти России и субъектов РФ, а также местного самоуправления в области охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда (Трудовой Кодекс РФ, ст. 211). |
| 6. | Система стандартов по технике безопасности: назначение, объекты. Межотраслевые правила по охране труда, назначение, содержание, порядок действия. |
| 7. | Положение о системе сертификации работ по охране труда в организациях: назначение, содержание. |
| 8. | Обеспечение охраны труда: понятие, назначение. Государственное управление охраной труда. |
| 9. | Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда. Органы надзора и контроля за охраной труда. |
| 10. | Федеральная инспекция труда: назначение, задачи, функции. |
| 11. | Государственные технические инспекции (Ростехнадзор, Государственная пожарная инспекция и др.), их назначение, функции и компетенция. |
| 12. | Административный, общественный, личный контроль за охраной труда. |

| | |
|-----|---|
| 13. | Права и обязанности профсоюзов по вопросам охраны труда. |
| 14. | Правовые акты, регулирующие взаимные обязательства сторон по условиям и охране труда (коллективный договор, соглашение по охране труда). |
| 15. | Ответственность за нарушение требований охраны труда: административная, дисциплинарная, уголовная. |
| 16. | Служба охраны труда на предприятии: назначение, основные задачи, права, функциональные обязанности. |
| 17. | Основание для заключения договоров со специалистами или организациями, оказывающими услуги по охране труда. |
| 18. | Комитеты (комиссии) по охране труда: состав, назначение. |
| 19. | Особенности организации охраны труда в предприятиях общественного питания. |
| 20. | Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. |
| 21. | Соответствие производственных процессов и продукции требованиям охраны труда. |
| 22. | Обязанности работника по соблюдению норм и правил по охране труда. |
| 23. | Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников. |
| 24. | Обеспечение прав работников на охрану труда. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда. |
| 25. | Виды инструктажей по охране труда (вводный, первичный, повторный, внеплановый, целевой), их характеристика, оформление документации. |
| 26. | Несчастные случаи и профессиональные заболевания на производстве: понятие, классификация. |
| 27. | Причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний, методы изучения и их анализ. Основные мероприятия по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний. |
| 28. | Порядок расследования и документального оформления несчастных случаев на производстве. Обязанности работодателя по расследованию и учёту несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве. |
| 29. | Порядок возмещения вреда, причинённого работникам в результате несчастного случая. |
| 30. | Основные понятия: условия труда, производственный фактор, производственная санитария. |
| 31. | Нормативные документы, регламентирующие требования к условиям труда на предприятиях, в том числе общественного питания. |
| 32. | Факторы, влияющие на условия труда, их виды. |
| 33. | Основные метеорологические параметры (производственный микроклимат) и их влияние на организм человека. |
| 34. | Санитарные нормы условий труда. |
| 35. | Мероприятия по поддержанию установленных норм. |
| 36. | Вредные производственные факторы: понятие, классификация. |
| 37. | Краткая характеристика отдельных видов вредных производственных факторов (шум, вибрация, тепловое излучение, электромагнитные поля и т.д.), их воздействие на человека. |
| 38. | Допустимые параметры опасных и вредных производственных факторов, свойственных производственным процессам в общественном питании. |
| 39. | Понятие о ПДУ (предельно-допустимых уровнях) вредных факторов. |
| 40. | Способы и средства защиты от вредных производственных факторов. |
| 41. | Межотраслевые правила по охране труда в общественном питании. |
| 42. | Требования к устройству и содержанию территории и помещений предприятия, к технологическим процессам, размещению оборудования, организации рабочих мест, инвентарю, посуде, приспособлениям. |
| 43. | Требования и нормы, установленные Межотраслевыми правилами по охране труда и другими нормативными актами к микроклимату помещений (отоплению, вентиляции, водоснабжению, канализации и освещению). |
| 44. | Краткая характеристика вредных производственных факторов производственной среды. (шум, вибрация, тепловое излучение, электромагнитные поля, электромагнитные излучения и др.). |

| | |
|-----|---|
| 45. | Вредные вещества в воздухе рабочей зоны и их предельно допустимые концентрации (ПДК). |
| 46. | Способы и средства защиты от вредных человека производственных факторов. |
| 47. | Требования производственной санитарии и нормы, установленные Межотраслевыми правилами по охране труда к микроклимату помещений, устройству и содержанию территорий и помещений предприятия, к технологическим процессам, организации рабочих мест, к техническим системам обеспечения безопасных условий труда (отоплению, вентиляции, водоснабжению, канализации, освещению и др.) |
| 48. | Общие требования безопасности к производственному оборудованию и производственным процессам, регламентированные нормативными актами, правилами и инструкциями по охране труда. |
| 49. | Опасные узлы и зоны в конструкциях технологического оборудования. |
| 50. | Средства коллективной и индивидуальной защиты от опасностей технических систем, их виды, характеристика, порядок освидетельствования, учёта и хранения на производстве. |
| 51. | Общие требования безопасности при эксплуатации производственного оборудования повышенной опасности (в том числе отдельных видов торгово-технологического оборудования). |
| 52. | Классификация и виды электротравм. |
| 53. | Факторы, влияющие на тяжесть электротравм. Классификация производственных помещений по степени электроопасности |
| 54. | Средства защиты от поражения электрическим током (общетехнические, коллективные и индивидуальные), виды, назначение, сроки проверки, правила эксплуатации и хранения. |
| 55. | Статическое электричество: понятие, способы защиты от его воздействия. |
| 56. | Технические и организационные мероприятия по обеспечению электробезопасности в предприятиях и организациях. |
| 57. | Пожарная безопасность: понятие, последствия ее несоблюдения. |
| 58. | Правовая база: ФЗ "О пожарной безопасности", стандарты ССБТ, правила и инструкции по пожарной безопасности. |
| 59. | Организация пожарной охраны в предприятиях общественного питания. |
| 60. | Пожарная безопасность зданий и сооружений. Правила пожарной безопасности в РФ |
| 61. | Классификация пожаров. |
| 62. | Причины и условия горения. |
| 63. | Огнетушащие вещества. Перечень, механизм прекращения горения. |
| 64. | Первичные средства пожаротушения. |
| 65. | Перечень и устройство систем пожарной безопасности. |
| 66. | Правила организации и хранения легковоспламеняющихся и горячих веществ. |
| 67. | Требования к транспортировке и хранению баллонов под давлением. |
| 68. | Требования техники безопасности при использовании оборудования отрасли. |
| 69. | Обучение работников по вопросам техники безопасности. |
| 70. | Требования к ограждениям производственного оборудования. |
| 71. | Особенности организации рабочих мест на предприятиях отрасли. |
| 72. | Обучение по вопросам охраны труда руководящих лиц предприятий, организаций, учреждений |

Практические задания (задачи) к зачету с оценкой

| | | | | | | |
|------------|---|--|-------|-------|-------------|-------------|
| 1. | Рассчитать значения показателей частоты и тяжести несчастных случаев на предприятии (цехе, столовой) H несчастных случаев с общим числом D дней нетрудоспособности. | | | | | |
| | Параметры | Варианты исходных данных (по списку студентов) | | | | |
| | | 1,2,3 | 4,5,6 | 7,8,9 | 10,11,12,13 | 14,15,16,17 |
| | P , человек | 8 | 35 | 188 | 306 | 820 |
| | H , случаев | 1 | 2 | 2 | 3 | 5 |
| D , дней | 32 | 21 | 47 | 68 | 136 | |
| 2. | В производственном помещении длиной A и шириной B с нормальной средой по запыленности | | | | | |

| | |
|-----|--|
| | выполняются работы, требующие различия предметов размером 1 мм на светлом фоне. Контраст объекта различения с фоном – малый. Помещение освещается п светильниками рассеянного света с лампами накаливания мощностью Р. Высота подвеса светильников над уровнем пола помещения h. Высота рабочей поверхности hп. Коэффициенты отражения: потолка 50, стен 30 и рабочей поверхности 10 %. Определите расчетом по методу светового потока, обеспечивается ли нормированная освещенность на рабочих поверхностях при общем освещении помещения. При решении задачи используйте справочные таблицы, приведенные в рекомендованной литературе для любого типа светильника рассеянного света. |
| 3. | В производственном помещении при аварии произошел взрыв легковоспламеняющейся жидкости ЛВЖ. Объем производственного помещения $V_{\text{пом}}=800\text{м}^3$. Рассчитать концентрационные пределы распространения пламени ЛВЖ и определить минимальный взрывоопасный объем паров жидкости в производственном помещении |
| 4. | Рассчитать глубину емкости диаметром $D=6,0\text{м}$ для противопожарного водоснабжения предприятия относящегося к категории В по пожароопасности III степени огнестойкости и с объемом производственных помещений $V=5800\text{м}^3$. |
| 5. | В результате аварийной ситуации в производственное помещение $V_{\text{пом}}=700\text{м}^3$, выделился газ пропан(C_3H_8) в объеме $V=22\text{м}^3$. Технологическое оборудование занимает $V_{\text{тех}}=30\%$. Рассчитать ориентировочные НКПР и ВКПР. Возможен ли взрыв при данной концентрации газа и источника воспламенения. |
| 6. | На Ваше предприятие поступило оборудование без технического паспорта. Примите решение и найдите выход из создавшейся ситуации. |
| 7. | Работник предприятия пытался ножом удалить слой инея с испарителя холодильной машины. В результате получил обморожение холодильным агентом. Какие требования техники безопасности нарушил пострадавший? Как оказать первую помощь? |
| 8. | Вынимая противень из камеры жарочного шкафа, работник получил ожог пальцев рук. Какие требования техники безопасности нарушил пострадавший? |
| 9. | Необходимо определить – находится ли токоведущий провод под напряжением? Как и каким индивидуальным средством необходимо воспользоваться? |
| 10. | В процессе работы обнаружено, что поддон для сбора пролитой жидкости находится в антисанитарном состоянии. К чему это может привести? Каковы дальнейшие действия? |
| 11. | Во время работы на электроплите замечено, что плита "бьёт" током. Ваши действия. Какое общее средство защиты от поражения электротоком нарушено? |
| 12. | Составьте акт по форме Н-1 В холодном цехе ресторана 10.09.2012г. в 10 часов повар IV разряда Бахарева Мария Ивановна резала вареные овощи на овощерезке МРОВ-160 для салата. Ввиду отсутствия толкателя, проталкивала овощи рукой и получила глубокие порезы пальцев. Ей был выдан больничный лист сроком на 7 дней. Средняя заработная плата пострадавшей Бахаревой М.И. 10000 рублей. Всего работников в ресторане 60 человек. Несчастный случай был первым в этом году. Дополнительная информация о Бахаревой М.И. Дата рождения 10.06.1989г. Образование: средне- специальное; закончила НТТП по специальности "Технология продуктов общественного питания" в 2010г. Дата поступления на работу в столовую 1.09.2010г. Последний раз проходила обучение безопасности труда по программе технического минимума в 2011г. |
| 13. | Составьте акт по форме Н-1 В рыбном цехе кафе 17.11.2010г. в 10 часов повар IV разряда Жукова Людмила Ивановна очищала рыбу (сазан) от чешуи с помощью рыбочистки РО-1М. Она забыла одеть очки, поэтому одна из чешуек попала ей в глаз и Жукова получила травму глаза. Ей был выдан больничный лист сроком на 7 дней. Средняя заработная плата Жуковой Л.И. 10000 рублей. Всего работников в кафе 50 человек. Несчастный случай был четвертым в этом году. Дополнительна информация о Жуковой Л.И. Дата рождения 1.03.1983г. Образование: средне –специальное; закончила НТТП по специальности "Технология продуктов общественного питания" в 2004г. Обучение безопасности труда по программе технического минимума проходила в 2010г. Дата поступления на работу в кафе 8.09.2004г. |
| 14. | Составьте акт по форме Н-1 На складе кафе-бара 1.12.2011г. в 11 часов бухгалтер Иванова Мария Ивановна проводила инвентаризационную опись материальных ценностей у бригадира Кох Л.И. В процессе работы она поскользнулась (было пролито растительное масло) упала и травмировала ногу. Ей был выдан лист о нетрудоспособности на 10 дней. Среднемесячная заработная плата пострадавшей Ивановой М.И. 15000 рублей. Всего работников в кафе-баре 55 человек. Несчастный случай был четвертым в этом году. Дополнительная информация о Ивановой М.И. |

| | |
|-----|---|
| | Дата рождения 10.06.1985г. Образование: средне – специальное; закончила НТТП по специальности "Бухгалтерский учет" в 2008г. Дата поступления на работу в кафе-бар 10.09.2008г. Последний раз проходила обучение безопасности по программе технического минимума в 2010г. |
| 15. | Заведующая производством отправляет работающего на производстве подростка в возрасте 17 лет на погрузочно-разгрузочные работы. Статью какого документа нарушила заведующая производством? |
| 16. | В пекарни была измерена температура кожи у 10 рабочих. Время замеров месяц, температура воздуха 28°C, относительная влажность 35%, скорость движения воздуха 0,1 м/сек. Средняя температура кожи лба равна 35°C груди 39,5°C, кисти 35,6°C. Вопросы: Определите температурный режим пекарни. Оцените тепловое самочувствие рабочих по показаниям средних температур различных участков кожи Перечислите методы комплексной оценки микроклимата. Какие из них абсолютные, а какие субъективные? Дайте комплексную оценку действия микроклимата на рабочих ? |
| 17. | В связи с производственной необходимостью, вы отработали в течение рабочего дня 9 часов. Какие требования трудового законодательства должна соблюдать в 43 этом случае администрация предприятия? |
| 18. | Работник предприятия нарушил правила техники безопасности. Может ли руководитель предприятия сразу уволить работника? Проанализируйте ситуацию и дайте правильный ответ. |
| 19. | Вы, как опытный специалист, направлены для обслуживания выставки на 10 дней в другое предприятие питания. Какие виды инструктажа обязаны провести с Вами? |
| 20. | Вы находитесь в очередном отпуске. Вправе ли руководитель предприятия, в связи с производственной необходимостью, отозвать Вас из отпуска? |
| 21. | Вы – руководитель предприятия ООО Столовой № 1. Работника Вашего предприятия Петрову Марию Ивановну перевели на временную работу из овощного цеха в горячий цех. Мастер горячего цеха Яньшина Ольга Петровна. Укажите и обоснуйте, какой вид инструктажа с работником нужно провести. Кто проводит и с какой целью данный инструктаж? Документально его оформите. |
| 22. | Вы – мастер в горячем цехе. На вашем участке заменили тепловое оборудование. Укажите вид инструктажа, который Вы проведёте с работником Ивановой Натальей Ивановной и ответ обоснуйте. В каких случаях проводится данный инструктаж? Документально его оформите. |
| 23. | Вы – руководитель предприятия. Вы заметили нарушение требований по охране труда со стороны одного из работников цеха Лесной Надежды Михайловны. Нужно ли проводить инструктаж по охране труда? Если да, укажите его вид, кто его проводит и ответ обоснуйте. Документально его оформите. |
| 24. | Вы – руководитель предприятия ООО Столовой № 1. Главный инженер предприятия – Иванов Иван Иванович. Мастер цеха - Яньшина Ольга Петровна. Вы приняли на предприятие нового работника Минькова Юрия Ивановича. Сегодня он впервые вышел на работу. Укажите и обоснуйте, какой вид инструктажа с работником нужно провести. Кто проводит и с какой целью данный инструктаж? Документально его оформите. |
| 25. | Вы – руководитель предприятия. Главный инженер предприятия – Иванов Иван Иванович. Мастер цеха - Яньшина Ольга Петровна. Вам необходимо провести повторный инструктаж для работника Минькова Юрия Ивановича. Кто проводит и с какой целью данный инструктаж? Документально его оформите. |
| 26. | Рабочие Волков и Зайцев обратились к администрации цеха с просьбой заменить им старую спецодежду на новую в связи с истечением срока ее носки. Им объяснили, что данный срок не истек, так как Волков два месяца находился в командировке, а Зайцев 3,5 месяца болел. Кроме того, они были в отпуске по 42 дня каждый. Вернуться к вопросу рабочим предложили по истечении указанных сроков. Права ли администрация цеха? |
| 27. | Следующий фактор – тепловое (инфракрасное) излучение. Тепловое излучение равно 1000 Вт/м ² попадает в интервал от 351 до 2800Вт/м ² , что оценивается в 2 балла, т.е. X _{ст} = 2 балла. Определите T и X _{факт} . |
| 28. | Микроклимат в исследуемом помещении +28°C, норма - +22°C, т.е. отклонение на 6°C, которому по гигиенической классификации труда в таблице в Приложении 2 соответствует 2 балла, т.е. X _{ст} = 2 балла. Продолжительность действия фактора- 460 мин., смены- 480 мин., определите T и X _{факт} . |
| 29. | Систематический подъем тяжестей 32кг, данный вес находится в промежутке от 30 до 35 кг, что оценивается в 1 балл, т.е. X _{ст} = 1 балл. Продолжительность действия фактора- 240 мин., смены- 480 мин., определите T и X _{факт} . |
| 30. | Старший инженер по технике безопасности кондитерской фабрики Ушаков был уволен по сокращению штатов. Не согласившись с увольнением, он обратился с иском о восстановлении на работе в суд, указав в заявлении, что является единственным специалистом по охране труда в организации, где занято более 280 работников, 80 из которых непосредственно трудятся в условиях повышенной опасности. Фактическая ликвидация обществом собственной службы безопасности труда не соответствует |

| | |
|-----|---|
| | <p>Конституции РФ, законодательству об охране труда и общему смыслу правового регулирования труда в России. Одновременно в заявлении было указано, что общество на протяжении трех последних лет не выделяет средств на охрану труда, обучение безопасности труда проводится лишь после настоятельных требований Ушакова и только в связи с конкретными фактами производственных нарушений.</p> <p>В настоящее время обязанности по обеспечению безопасности труда возложены на руководителей подразделений, которые не имеют представления об этой работе. В организации принят коллективный договор, предусматривающий обязанности службы охраны труда и лично ее руководителя Ушакова. Профсоюзная организация отсутствует.</p> <p>Есть ли нарушения в действиях руководителя? Ваше мнение по иску Ушакова. Дайте аргументированный ответ.</p> |
| 31. | Какие виды инструктажей необходимо провести практиканту прибывшему на предприятие отрасли? Каков порядок допуска к работе в складской группе? Дайте развернутый ответ. |
| 32. | Какой порядок действий по оказанию доврачебной помощи при получении электротравмы работником предприятия? Дайте развернутый ответ. |
| 33. | Руководящего работника предприятия доставляют на работу в служебном авто. По пути следования на предприятие транспорт попадает в ДТП. Водитель и руководящий работник получают травмы влекущие временную нетрудоспособность данных сотрудников. Является ли данный случай травматизма несчастным случаем? Можно ли его признать связанным с производством? Дайте развернутый ответ. |
| 34. | Работник предприятия заступил на смену, будучи в состоянии алкогольного опьянения. В процессе работы, данный работник получил удар током. Является ли травма производственной? Дайте развернутый ответ. |
| 35. | Разработайте программу первичного инструктажа для работника горячего цеха ПОП. |
| 36. | Разработайте программу вводного инструктажа для работника ПОП. |

Показатели и критерии оценивания планируемых результатов освоения компетенций и результатов обучения, шкала оценивания

| Шкала оценивания | | Формируемые компетенции | Индикатор достижения компетенции | Критерии оценивания | Уровень освоения компетенций |
|-------------------------|------------------|--|--|---|------------------------------|
| 85 – 100 балло в | «отлично» | <p>ПК-1. Способен организовывать технологический процесс в рамках принятой в организации технологии производства продукции общественного питания массового изготовления и специализированных пищевых продуктов</p> <p>ПК-4. Способен управлять материальными ресурсами и персоналом департаментов (служб, отделов) предприятия питания</p> | <p>ПК-1.3. Разрабатывает технологическую и эксплуатационную документацию по ведению технологического процесса и техническому обслуживанию оборудования для реализации принятой в организации технологии производства продукции общественного питания массового изготовления и специализированных пищевых продуктов</p> <p>ПК-4.1. Формирует системы бизнес-процессов, регламентов и стандартов</p> | <p>Знает верно и в полном объеме: требования охраны труда, санитарной и пожарной безопасности при техническом обслуживании и эксплуатации технологического оборудования, систем безопасности и сигнализации, контрольно-измерительных приборов и автоматики производства продукции общественного питания массового изготовления и специализированных пищевых продуктов; трудовое законодательство Российской Федерации для обеспечения</p> | Продвинутый |

| | | | | | |
|------------------------|-----------------|---|--|---|-------------------|
| | | | предприятия питания | соответствия регламентов и стандартов по безопасности труда предприятий питания. Умеет верно и в полном объеме: осуществлять мероприятия по мотивации и стимулированию персонала по соблюдению требований охраны труда при производстве продукции общественного питания массового изготовления и специализированных пищевых продуктов; использовать наставничество, делегирование, коучинг и другие современные формы развития руководящего состава и ключевых сотрудников департаментов (служб, отделов), обеспечивающих безопасность труда предприятия питания. | |
| 70 – 84 балла в | «хорошо» | ПК-1. Способен организовывать технологический процесс в рамках принятой в организации технологии производства продукции общественного питания массового изготовления и специализированных пищевых продуктов ПК-4. Способен управлять материальными ресурсами и персоналом департаментов (служб, отделов) предприятия питания | ПК-1.3. Разрабатывает технологическую и эксплуатационную документацию по ведению технологического процесса и техническому обслуживанию оборудования для реализации принятой в организации технологии производства продукции общественного питания массового изготовления и специализированных пищевых продуктов ПК-4.1. Формирует | Знает с незначительными замечаниями: требования охраны труда, санитарной и пожарной безопасности при техническом обслуживании и эксплуатации технологического оборудования, систем безопасности и сигнализации, контрольно-измерительных приборов и автоматики производства продукции общественного питания массового изготовления и специализированных пищевых продуктов; | Повышенный |

| | | | | | |
|------------------------|----------------------------|--|--|---|----------------|
| | | | системы бизнес-процессов, регламентов и стандартов предприятия питания | <p>трудовое законодательство Российской Федерации для обеспечения соответствия регламентов и стандартов по безопасности труда предприятий питания.</p> <p>Умеет с незначительными замечаниями: осуществлять мероприятия по мотивации и стимулированию персонала по соблюдению требований охраны труда при производстве продукции общественного питания массового изготовления и специализированных пищевых продуктов; использовать наставничество, делегирование, коучинг и другие современные формы развития руководящего состава и ключевых сотрудников департаментов (служб, отделов), обеспечивающих безопасность труда предприятия питания.</p> | |
| 50 – 69 балло в | «удовлетворительно» | <p>ПК-1. Способен организовывать технологический процесс в рамках принятой в организации технологии производства продукции общественного питания массового изготовления и специализированных пищевых продуктов</p> <p>ПК-4. Способен управлять материальными</p> | <p>ПК-1.3. Разрабатывает технологическую и эксплуатационную документацию по ведению технологического процесса и техническому обслуживанию оборудования для реализации принятой в организации технологии производства продукции общественного питания массового</p> | <p>Знает на базовом уровне, с ошибками: требования охраны труда, санитарной и пожарной безопасности при техническом обслуживании и эксплуатации технологического оборудования, систем безопасности и сигнализации, контрольно-измерительных приборов и автоматики производства продукции</p> | Базовый |

| | | | | | |
|------------------------|------------------------------|---|--|---|------------------------------------|
| | | ресурсами и персоналом департаментов (служб, отделов) предприятия питания | изготовления и специализированных пищевых продуктов ПК-4.1. Формирует системы бизнес-процессов, регламентов и стандартов предприятия питания | общественного питания массового изготовления и специализированных пищевых продуктов; трудовое законодательство Российской Федерации для обеспечения соответствия регламентов и стандартов по безопасности труда предприятий питания. Умеет на базовом уровне, с ошибками: осуществлять мероприятия по мотивации и стимулированию персонала по соблюдению требований охраны труда при производстве продукции общественного питания массового изготовления и специализированных пищевых продуктов; использовать наставничество, делегирование, коучинг и другие современные формы развития руководящего состава и ключевых сотрудников департаментов (служб, отделов), обеспечивающих безопасность труда предприятия питания. | |
| менее 50 баллов | «неудовлетворительно» | ПК-1. Способен организовывать технологический процесс в рамках принятой в организации технологии производства продукции общественного питания массового изготовления и специализированных пищевых продуктов | ПК-1.3. Разрабатывает технологическую и эксплуатационную документацию по ведению технологического процесса и техническому обслуживанию оборудования для реализации принятой в организации технологии | Не знает на базовом уровне: требования охраны труда, санитарной и пожарной безопасности при техническом обслуживании и эксплуатации технологического оборудования, систем безопасности и сигнализации, контрольно-измерительных | Компетенции не сформированы |

| | | | | | |
|--|--|---|---|--|--|
| | | <p>ПК-4. Способен управлять материальными ресурсами и персоналом департаментов (служб, отделов) предприятия питания</p> | <p>производства продукции общественного питания массового изготовления и специализированных пищевых продуктов</p> <p>ПК-4.1. Формирует системы бизнес-процессов, регламентов и стандартов предприятия питания</p> | <p>приборов и автоматики производства продукции общественного питания массового изготовления и специализированных пищевых продуктов;</p> <p>трудовое законодательство Российской Федерации для обеспечения соответствия регламентов и стандартов по безопасности труда предприятий питания.</p> <p>Не умеет на базовом уровне: осуществлять мероприятия по мотивации и стимулированию персонала по соблюдению требований охраны труда при производстве продукции общественного питания массового изготовления и специализированных пищевых продуктов; использовать наставничество, делегирование, коучинг и другие современные формы развития руководящего состава и ключевых сотрудников департаментов (служб, отделов), обеспечивающих безопасность труда предприятия питания.</p> | |
|--|--|---|---|--|--|