

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Петровская Анна Викторовна

Должность: Директор

Дата подписания: 17.09.2023 10:51:34

Уникальный программный ключ:

798bda6555fbdebe827768f6f1710bd17a9070c31fdc1b6a6ac5a1f10c8c5199

Приложение 6 к основной профессиональной образовательной программе

38.04.04 Государственное и муниципальное управление

направленность (профиль) программы магистратуры Государственное и муниципальное управление в

экономике региона

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»
Краснодарский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова

Факультет экономики, менеджмента и торговли

Кафедра корпоративного и государственного управления

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»

Направления подготовки по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и
муниципальное управление
направленность (профиль) программы магистратуры Государственное и
муниципальное управление в экономике региона

Уровень высшего образования *Магистратура*

Год начала подготовки 2024

Краснодар – 2023 г.

Составитель:

к.ю.н., доцент, доцент ККГУ

И.Н. Колкарева

Оценочные средства одобрены на заседании кафедры корпоративного и государственного управления

протокол № 7/1 от 10 марта 2023 г.

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
по дисциплине «Правовое обеспечение государственного и муниципального управления»

**ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕТЕНЦИЙ С УКАЗАНИЕМ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ И
ЭТАПОВ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

Формируемые компетенции (код и наименование компетенции)	Индикаторы достижения компетенций (код и наименование индикатора)	Результаты обучения (знания, умения)	Наименование контролируемых разделов и тем
ОПК-3 Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников финансирования, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики.	ОПК-3.1 Способен разрабатывать проекты правовых актов государственных органов власти и местного самоуправления.	ОПК-3.1. 3-1. Знает требования к разработке нормативно-правового обеспечения соответствующей сферы профессиональной деятельности.	Тема 1. Предмет, система и источники правового обеспечения управленческой деятельности в РФ. Тема 2. Понятие системы государственного и муниципального управления в РФ.
	ОПК-3.2. Способен проводить правовую и финансовую экспертизу проектов правовых актов государственных органов власти и местного самоуправления.	ОПК-3.1. У-1. Умеет разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности.	Тема 3. Правовая основа управления государственным и муниципальным имуществом. Тема 4. Интеллектуальная собственность государственного и муниципального собственника.
	ОПК-3.3. Способен осуществлять социально-экономический прогноз последствий применения нормативных правовых актов.	ОПК-3.2. 3-1. Знает алгоритм и принципы экспертизы нормативно-правовых актов государственных органов власти и местного самоуправления.	Тема 5. Использование интеллектуальной собственности в условиях цифровой экономики. Тема 6. Понятие и виды управленческих решений в системе государственного и муниципального управления. Тема 7. Контроль за исполнением управленческих решений в системе государственного и муниципального управления.

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Перечень учебных заданий на аудиторных занятиях Вопросы для проведения опроса обучающихся

Тема 1. Предмет, система и источники правового обеспечения управленческой деятельности в РФ.

Индикатор достижения: ОПК-3.1.

1. Понятие и виды источников правового обеспечения управленческой деятельности в РФ.
2. Конституционно-правовые основы государственной службы.
3. Федеральное и региональное законодательство по вопросам правового обеспечения управленческой деятельности в РФ.
4. Законодательство по вопросам муниципальной службы.

Тема 2. Понятие системы государственного и муниципального управления в РФ.

Индикатор достижения: ОПК-3.1.

1. Понятие органа государственной власти. Характеристики органа государственной власти.
2. Система органов государственной власти.
3. Виды органов государственной власти и местного самоуправления.
4. Принципы организации и деятельности государственного аппарата.
5. Орган государственной власти как публичное юридическое лицо. Системы и виды государственной службы.
6. Понятие государственной должности.
7. Система государственных должностей в РФ.
8. Взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы в РФ.
9. Правовые основы трудовой деятельности государственных и муниципальных служащих.

Тема 3. Правовая основа управления государственным и муниципальным имуществом

Индикатор достижения: ОПК-3.2.

1. Собственность как категория экономики, управления и права.
2. Нормативно-правовое регулирование процессов управления государственным и муниципальным имуществом.
3. Понятие целевого назначения муниципального имущества.
4. Основания и порядок изменения целевого назначения муниципального имущества.
5. Перепрофилирование муниципального имущества.
6. Реорганизация муниципальных предприятий и учреждений.

Тема 4. Интеллектуальная собственность государственного и муниципального собственника.

Индикатор достижения: ОПК-3.2.

1. Интеллектуальная собственность: понятие, виды.

2. Государственная и муниципальная интеллектуальная собственность как объект правового регулирования.
3. Основания отнесения объектов права интеллектуальной собственности к объектам государственной и муниципальной собственности.
4. Правовой режим результатов интеллектуальной деятельности, созданных при выполнении государственного или муниципального контракта.
5. Коммерциализация прав интеллектуальной государственной и муниципальной собственности: достоинства, недостатки, особенности возможных вариантов.

Тема 5. Использование интеллектуальной собственности в условиях цифровой экономики.

Индикатор достижения: ОПК-3.3.

1. Применение норм об охране интеллектуальной собственности к отношениям, возникающим в сети «Интернет».
2. Охрана компьютерных программ и баз данных. Интернет-реклама.
3. Понятие и основные характеристики систем искусственного интеллекта.
4. Информационные посредники, понятие и правовой режим.

Тема 6. Понятие и виды управленческих решений в системе государственного и муниципального управления.

Индикатор достижения: ОПК-3.3.

1. Сущность и содержание управленческих решений в системе государственного и муниципального управления.
2. Формы разработки и реализации управленческих решений.
3. Классификация управленческих решений в системе государственного и муниципального управления.
4. Политические и административные государственные решения.
5. Человеческий фактор как основа государственного и муниципального управления.

Тема 7. Контроль за исполнением управленческих решений в системе государственного и муниципального управления.

Индикатор достижения: ОПК-3.3.

1. Правовая регуляция реализации и контроля за исполнением управленческих решений.
2. Формы и методы контроля за исполнением управленческих решений.

Критерии оценки:

«отлично» - студент проявляет глубокие знания и навыки, аналитические способности, творческий подход, аргументирует собственное мнение, демонстрирует зрелость суждений, самостоятельное мышление, высокий уровень сформированности компетенций;

«хорошо» - студент проявляет достаточный уровень знаний, навыков и компетенций, но допускает некоторые неточности, отсутствует достаточная глубина и зрелость суждений;

«удовлетворительно» - студент отвечает не достаточно глубоко и самостоятельно, уровень знаний и сформированности компетенций не высокий, либо отсутствует конкретность, ясность и четкость ответа;

«неудовлетворительно» - студент отвечает неуверенно, поверхностно и бессистемно, допускает неточности и ошибки, проявляет недостаточный уровень знаний и компетенций.

Задания для текущего контроля

Тестовые задания

Индикатор достижения: ОПК-3.1., ОПК-3.2., ОПК-3.3.

1. Что включает в себя понятие «государственный аппарат»?
 - а) органы законодательной власти
 - б) органы судебной власти
 - в) органы исполнительной власти
 - г) все перечисленные
2. Каким способом реализуются распорядительные полномочия органов исполнительной власти?
 - а) путем осуществления предписаний органов законодательной власти
 - б) посредством обмена информацией
 - в) посредством устных поручений
 - г) на бумажных носителях
3. Какой из перечисленных органов исполнительной власти является коллегиальным?
 - а) федеральная служба
 - б) администрация г. Санкт Петербурга
 - в) административная комиссия
 - г) российское агентство
4. Какого рода компетенцией наделены органы федеральной исполнительной власти?
 - а) общей
 - б) специальной, межотраслевой
 - в) некоторые общей (например: министерства, гос. комитеты РФ),
 - г) некоторые специальной (например: федеральные службы) и общей, и специальной одновременно
5. Укажите способ, который не является способом замещения государственных должностей:
 - а) выборы
 - б) назначение
 - в) направление
 - г) контракт
 - д) конкурс
6. Какие из указанных законодательных актов регулируют вопросы управления объектом интеллектуальной собственности, принадлежащим государственному (муниципальному) собственнику:
 - а) ГК РФ;
 - б) Федеральный закон от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»;
 - в) Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
 - г) все указанные акты;
 - д) ни один из указанных актов.
7. С 2022 года исключительное право или право на получение патента на РИД, созданный по государственному контракту, по умолчанию будет принадлежать ...
 - а) государству;
 - б) исполнителю контракта;
 - в) заказчику;

г) органу надзора и контроля.

8. Право авторства на изобретение, промышленный образец, полезную модель:

- а) является неотчуждаемым;
- б) передается по наследству;
- в) передается по договору.

9. Право авторства на служебное изобретение принадлежит:

- а) автору;
- б) совместно автору и работодателю;
- в) работодателю.

10. Посредством каких методов осуществляется управление государственной интеллектуальной собственностью РФ, находящейся за рубежом (укажите все верные варианты ответа):

- а) политических;
- б) правовых;
- в) административных;
- г) экономических;
- д) все варианты;
- е) ни один из вариантов не верен.

Критерии оценки:

«отлично» - выставляется студенту, если правильно выполнено от 90 до 100% заданий,

«хорошо» - выставляется студенту, если правильно выполнено от 70 до 90% заданий,

«удовлетворительно» - выставляется студенту, если правильно выполнено от 50 до 70% заданий;

«неудовлетворительно» - выставляется студенту, если правильно выполнено менее 50 % заданий.

Задания для творческого рейтинга

Анализ кейс-ситуации

Индикатор достижения: ОПК-3.1. ОПК-3.2., ОПК-3.3.

Кейс содержит ситуации, требующие решения на основе использования нормативно-правовых актов, регулирующих отношения в области коммерческого права.

При решении каждой ситуации кейса обучающиеся должны:

- 1) проанализировать предложенную ситуацию, выделить юридически значимые детали, влияющие на её решение, и дать им оценку;
- 2) найти правовые нормы, которые регулируют описанные правоотношения, и провести их анализ, толкование;
- 3) соотнести фактическую ситуацию с соответствующими правовыми нормами и выявить все соответствия, несоответствия, пробелы;
- 4) сформулировать и предложить возможные решения ситуации, выбрать лучшее из них.

Письменное решение каждой ситуации кейса, должно состоять из следующих частей:

- 1) описательной, в которой необходимо выделить юридически значимые детали, влияющие на решение ситуации, и дать им оценку;
- 2) мотивировочной, в которой следует сослаться на статью (и) нормативно-правового акта, позволяющую(ие) решить ситуацию,
- 3) резолютивной, в которой обосновывается применение статьи (ей) и формулируется решение ситуации.

Тема 2. Понятие системы государственного и муниципального управления в РФ

Индикатор достижения: ОПК-3.1.

Вариант 1. Анализ организации и правового обеспечения государственной или муниципальной службы в зарубежном государстве (за исключением Соединенных Штатов Америки, Соединенного королевства Великобритании и Северной Ирландии, Федеративной Республики Германия, Французской Республики, Китайской Народной Республики, Государства Япония). Провести сравнение с Российской Федерацией.

Вариант 2. Анализ соответствия законодательства о государственной или муниципальной службе субъекта Российской Федерации федеральному законодательству. Необходимо охарактеризовать полномочия субъекта Российской Федерации по регулированию государственной или муниципальной службы (на основе анализа законов № 58-ФЗ, № 79-ФЗ, № 25-ФЗ), а также меру их исполнения на уровне законодательства субъектов Российской Федерации. Также возможно выполнение работы по оценке практики реализации программ реформирования и развития государственной (муниципальной) службы в субъекте Российской Федерации (по выбору студента).

Тема 3. Правовая основа управления государственным и муниципальным имуществом.

Индикатор достижения: ОПК-3.2.

Вариант 1. Губернатор одной из областей Российской Федерации 14 сентября 2018 г. подписал постановление «О мерах по обеспечению продовольственной безопасности области», которым вводился контроль за перемещением сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия внутри области и за ее пределы, а также возлагалась обязанность на соответствующие органы исполнительной власти области по выдаче документов на право перемещения сельскохозяйственной продукции за пределы области. Прокурор этой области принес протест на указанное постановление администрации области, так как оно противоречит федеральному законодательству. Каков порядок обеспечения законности постановления администрации области? Может ли оно быть: а) отменено прокурором области; б) признано недействующим областным судом; в) отменено главой администрации; г) провозглашено недействующим и утратившим юридическую силу иным государственным органом (например, Администрацией Президента РФ)?

Вариант 2. Н. обратилась в суд с иском к Министерству Российской Федерации по развитию Дальнего Востока (далее также - Минвостокразвития России) о взыскании компенсации за неиспользованный отпуск. В обоснование предъявленных требований Н. указала, что была назначена на должность начальника отдела Минвостокразвития России. Приказом представителя нанимателя заключенный с В. служебный контракт был расторгнут 25 апреля 2019 г., она освобождена от замещаемой должности и уволена с государственной гражданской службы по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", в связи с сокращением должностей государственной гражданской службы в государственном органе. По мнению Н., при увольнении ей не в полном объеме выплачена компенсация за неиспользованный отпуск. Какое решение должно быть принято?

Тема 4. Интеллектуальная собственность государственного и муниципального собственника.

Индикатор достижения: ОПК-3.2.

Задача. Иванов И.И. обратился в суд с иском к ГУП о признании автором программ для ЭВМ, взыскании компенсации за нарушение исключительного права, указав, что работал на предприятии, входящем в состав ГУП, в должности инженера автоматизированной системы управления, предприятие использовало его программы для ЭВМ и не производило оплату за их использование, чем нарушило права Б. как автора.

Решением суда первой инстанции, оставленным без изменения апелляционным определением городского суда, иски удовлетворены частично: Б. признан автором программ для ЭВМ, в удовлетворении остальной части исковых требований отказано.

Судом установлено, что Иванов работал в филиале ГУП с 2009 года в качестве инженера автоматизированной системы управления, с декабря 2010 года по сентябрь 2018 года - в должности начальника отдела автоматизированной системы управления.

Согласно трудовому договору Иванов был обязан выполнять требования должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора и других нормативных актов.

Из положений инструкции следовало, что в служебные обязанности истца входило осуществление руководства по внедрению аппаратно-программных проектов по совершенствованию управления производством на основе современных средств вычислительной техники, коммуникаций и связи; участие в составлении технических заданий по созданию автоматизированной системы управления предприятием и отдельных подсистем; разработка мероприятий по повышению качества и надежности автоматизированной системы управления предприятием, расширению сферы ее применения, модернизации применяемых технических средств, а также совершенствование организации и подготовки задач управления производством.

Договоров об использовании служебного произведения, на основании которых Б. могла осуществиться оплата такого использования, сторонами не заключалось.

Какое решение вынесет суд? При таких обстоятельствах суд должен рассмотреть требования о взыскании компенсации за нарушение исключительного права истца?

Тема 5. Использование интеллектуальной собственности в условиях цифровой экономики.

Индикатор достижения: ОПК-3.3.

Задача. Государственное казенное учреждение Краснодарского края "Центр организации дорожного движения" (далее - заявитель, учреждение, ГКУ КК ЦОДД) обратилось в Арбитражный суд Краснодарского края с заявлением к Управлению Федеральной антимонопольной службы по Краснодарскому краю (далее - заинтересованное лицо, управление, антимонопольный орган) о признании незаконным решения от 19.04.2019 N РНП-54-72 об отказе в удовлетворении заявления о включении в реестр недобросовестных поставщиков сведений об обществе с ограниченной ответственностью "ТЕХНОСНАБ" (далее - общество, ООО "Техноснаб").

К участию в деле в качестве третьего лица, не заявляющего самостоятельных требований относительно предмета спора, привлечено ООО "Техноснаб".

Решением от 19.07.2019 Арбитражного суда Краснодарского края, оставленным без изменения от 09.10.2019 арбитражного апелляционного суда, заявленное требование удовлетворено.

В кассационной жалобе, поданной в Арбитражный суд Северо-Кавказского округа, антимонопольный орган, ссылаясь на нарушение нижестоящими судами норм права, несоответствие их выводов материалам дела и фактическим обстоятельствам, просит отменить судебные акты и отказать в удовлетворении требований.

Податель жалобы считает, что обществом частично исполнялись условия контракта без замечаний, при поступлении сведений об устранении выявленных нарушений учреждением не была проведена проверка их достоверности.

В отзыве на кассационную жалобу ГКУ КК ЦОДД просит оставить обжалуемые судебные акты без изменения, считая их законными и обоснованными.

Отзыв на кассационную жалобу от ООО "Техноснаб" в соответствии со ст. 279 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации (далее - АПК РФ) не поступил.

Между ГКУ НСО ЦОДД и ООО "Техноснаб" по результатам закупочной процедуры N 0851200000618006111 был заключен 09.01.2019 контракт N ЭА-19/118 (далее - Контракт) на оказание услуг по содержанию в местах концентрации ДТП комплексов и приборов фото- и видеофиксации правонарушений (далее - комплексы ФВФ).

В ходе исполнения Контракта ГКУ КК ЦОДД направлялись в адрес общества претензии от 18.01.2019 N 41/283, от 07.02.2019 N 106/283, от 12.02.2019 N 119/283, от 13.02.2019 N 131/283, от 27.02.2019 N 188/283 с указанием на ненадлежащее оказание услуг по Контракту.

27.02.2019 учреждением было принято решение об одностороннем отказе от исполнения Контракта, размещенное в единой информационной системе в сфере закупок, и направленное обществу по почте заказным письмом с уведомлением о вручении по адресу, указанному в Контракте, а также по адресу его электронной почты. Заявителем было направлено в управление заявление о включении общества в реестр недобросовестных поставщиков.

Решением от 19.04.2019 N РНП-54-72 антимонопольным органом отказано в удовлетворении заявления ГКУ КК ЦОДД о включении в реестр недобросовестных поставщиков сведений об ООО "Техноснаб".

Полагая, что решение принято необоснованно, нарушает его права, ГКУ НСО ЦОДД обратилось в арбитражный суд с заявлением.

Какое решение вынесет суд?

Кто наделён правом ведение реестра о недобросовестных поставщиках (подрядчиках, исполнителях)?

Тема 6. Понятие и виды управленческих решений в системе государственного и муниципального управления.

Индикатор достижения: ОПК-3.3.

Задача 1. Глинский в октябре 2018 года избран депутатом Совета сельского поселения Инзерский сельсовет, а 15 марта 2018 г. назначен на должность муниципальной службы в другом муниципальном образовании (в администрации города К.). Глинский осуществляет полномочия депутата на непостоянной основе, как депутат вознаграждения за свою деятельность не получает. Возможно ли увольнение Глинского с муниципальной службы?

Задача 2. Т обратилась в суд с иском к администрации городского округа город Михайловка Волгоградской области о признании действий по перерасчету размера пенсии за выслугу лет незаконными, возложении обязанности по выплате пенсии в прежнем размере со дня его перерасчета. Какое решение должно быть принято?

Задача 3. Т. обратился в суд с иском к федеральному органу исполнительной власти (Министерству обороны Российской Федерации) о признании незаконным приказа об освобождении от замещаемой должности государственной гражданской службы и увольнении с государственной гражданской службы, восстановлении в ранее замещаемой должности федеральной гражданской службы. В обоснование своих требований истец указал на то, что являлся гражданским служащим указанного государственного органа, замещал должность заместителя директора департамента. Приказом представителя нанимателя Т. освобожден от замещаемой должности и уволен с федеральной государственной гражданской службы по пункту 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (сокращение должностей

гражданской службы в государственном органе). Истец полагал, что произведенное увольнение незаконно, поскольку ему не были предложены вакантные должности государственной гражданской службы с учетом категории и группы замещаемой им должности государственной гражданской службы, уровня его квалификации, профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности. Какое решение должно быть?

Задача 4. Депутат от партии «Справедливая Россия» Сазонов Г.Ю. на период отпуска решил вложить деньги в ценные бумаги. Он решил приобрести золотые сертификаты подкрепленные рублем в государственном банке Польши. Имеет ли госслужащий совершить такую операцию с учетом того, что сумма погашения сертификатов указана в рублях?

Задача 5. Гражданин Черезов П.А, являющийся начальником отдела по выездным проверкам в 25 налоговой города Челябинск находясь в отпуске, был замечен за санкционированном митинге, который был согласован администрацией города. По выходу на работу ему грозит увольнение с занимаемой должности. Законны ли данные угрозы?

Критерии оценки:

«отлично» - выставляется студенту, если он правильно решил все задания, предусмотренные вариантом;

«хорошо» - выставляется студенту, если он в целом правильно решил все задания, предусмотренные вариантом, но в отдельных заданиях имеются единичные ошибки;

«удовлетворительно» - выставляется студенту, если он из всех заданий, предусмотренные вариантом, не выполнил одно, либо при решении двух заданий допустил по одной ошибке;

«неудовлетворительно» - выставляется студенту, если он из трех заданий, предусмотренные вариантом, не выполнил два, допускает неточности и ошибки, проявляет недостаточный уровень знаний и компетенций.

Комплект заданий для контрольной работы студентов очной формы обучения по дисциплине «Правовое обеспечение государственного и муниципального управления»

Вариант контрольного задания студент выбирает в зависимости от первой буквы своей фамилии (с А по Р – 1-й вариант; с С по Я – 2-й вариант.

Вариант 1.

Теоретические вопросы:

1. В чем различие компетенций в сфере государственного и муниципального управления?
2. Назовите 2-3 понятия из ФЗ РФ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ».
3. Перечислите должностных лиц, наделенных правом официального толкования нормативных актов, регулирующих вопросы государственного и муниципального управления.
4. Назовите порядок подготовки нормативных актов в органах местного самоуправления.

Практическая часть:

Задача. Патолов В.М. подал иск в суд на исполнительный орган государственной власти субъекта Российской Федерации, высшему должностному лицу субъекта Российской Федерации о признании незаконными распоряжения о прекращении допуска к

государственной тайне, приказа и распоряжения об увольнении. В обоснование исковых требований Паталов ссылался на то, что был освобожден от замещаемой должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации в указанном государственном органе и уволен с гражданской службы на основании пункта 8 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в связи с прекращением допуска к сведениям, составляющим государственную тайну. Истец полагал, что оснований для прекращения ему допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, не имелось. Однако в результате проверки было выявлено, что данный гражданин выезжал за пределы страны не однократно, при этом не данные поездки не были согласованы с руководством. Решением суда первой инстанции, оставленным без изменения апелляционным определением Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации, в удовлетворении исковых требований К. отказано. Правомерно ли решение суда?

Вариант 2. Контроль за исполнением управленческих решений в системе государственного и муниципального управления

Теоретические вопросы:

1. Охарактеризуйте мониторинг и контроль в сфере государственного и муниципального управления.
2. Перечислите и опишите этапы процесса контроля в системе государственного и муниципального управления.
3. Обозначьте средства мониторинга в системе государственного и муниципального управления.
4. Перечислите требования к информации, необходимой для осуществления контроля.

Практическая часть:

Задача. В период широкого внедрения системы конкурсных торгов в практику размещения государственного и муниципального заказа возникла необходимость в размещении государственного заказа на поставки федеральным электростанциям топочного мазута на IV квартал 2018 г. и I квартал 2019 г. К этому моменту цена за 1 т топочного мазута достигла 1 млн. руб. (усл. цены).

Проблема: Имело ли смысл проведение в 2018 г. конкурсных торгов на размещение государственного заказа на поставки федеральным электростанциям топочного мазута? Можно ли было, по вашему мнению, ожидать существенного снижения цены на топочный мазут?

Критерии оценивания выполнения контрольной работы:

«отлично» - выставляется студенту, если он правильно решил все задания, предусмотренные контрольной работой;

«хорошо» - выставляется студенту, если он в целом правильно решил все задания, предусмотренные контрольной работой, но в отдельных заданиях имеются единичные ошибки;

«удовлетворительно» - выставляется студенту, если он из трех заданий, предусмотренных контрольной работой, не выполнил одно, либо при решении двух заданий допустил по одной ошибке;

«неудовлетворительно» - выставляется студенту, если он из трех заданий, предусмотренных контрольной работой, не выполнил два, допускает неточности и ошибки, проявляет недостаточный уровень знаний и компетенций.

**МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ЭТАПЫ
ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ ВО ВРЕМЯ ПРОВЕДЕНИЯ
ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

**Структура зачётного задания по дисциплине «Правовое обеспечение государственного
и муниципального управления»**

Наименование оценочного средства	Максимальное количество баллов
<i>Вопрос 1.</i> Концепции правового регулирования государственной службы.	15
<i>Вопрос 2.</i> Права государственного служащего.	15
<i>Практическое задание.</i> На что имеет право государственный служащий, согласно ст. 9 Федерального закона «Об основах государственной службы Российской Федерации»?	10

Задания, включаемые в зачётное задание

Номер вопроса	Перечень вопросов к зачёту с оценкой
1.	Сущность, предмет и метод правового обеспечения государственного и муниципального управления.
2.	Система правового обеспечения государственного и муниципального управления в условиях конституционного разделения властей.
3.	Понятие органа государственной власти. Система органов государственной власти.
4.	Принципы организации и деятельности органов государственной власти.
5.	Компетенция государственного органа.
6.	Понятие государственной службы.
7.	Концепции правового регулирования государственной службы.
8.	Источники правового регулирования государственной и муниципальной службы РФ.
9.	Государственная должность. Виды (категории и группы). Функционально-правовые характеристики исполнения государственных должностей государственной службы.
10.	Задачи и функции государственной службы. Конституционно-правовой аспект государственной службы.
11.	Принципы государственной службы. Система и виды принципов государственной службы.
12.	Государственная служба как административный процесс.
13.	Квалификационные требования по государственным должностям государственной службы. Порядок их установления.
14.	Реестр государственных должностей. Проблемы эффективности исполнения государственных должностей.
15.	Виды государственной службы.

Номер вопроса	Перечень вопросов к зачёту с оценкой
16.	Соотношения государственных и муниципальных должностей.
17.	Правовой статус государственного служащего: понятие и структура.
18.	Права государственного служащего.
19.	Понятие муниципальной службы.
20.	Прохождение государственной службы.
21.	Правовое регулирование конкурсного замещения вакантной государственной (муниципальной) должности.
22.	Институт аттестации государственных (муниципальных) служащих.
23.	Продвижение в системе государственной службы.
24.	Правовое регулирование вопросов профессиональной подготовки и переподготовки государственных служащих.
25.	Трудовой контракт о государственной (муниципальной) службе.
26.	Прекращение государственной службы. Основания и процедура.
27.	Формирование факторов коррупции в органах государственной власти и местного самоуправления и борьба с фактами коррупции.
28.	Антикоррупционное законодательство РФ в сфере государственного управления: состояние, перспективы развития.
29.	Поощрения на государственной (муниципальной) службе.
30.	Должностное лицо и государственный служащий: соотношение понятий.
31.	Дисциплинарные проступки на государственной службе.
32.	Регламентация деятельности органов государственной власти и исполнение государственной должности.
33.	Рабочее время. Специфика рабочего времени государственных (муниципальных) служащих.
34.	Время отдыха. Специфика времени отдыха государственных (муниципальных) служащих.
35.	Стаж государственной (муниципальной) службы.
36.	Правовое обеспечение профессиональной деятельности кадров государственного и муниципального управления
37.	Современная государственная кадровая политика: правовые цели, принципы и приоритеты. Организационные конфликты интересов: типология и процедуры разрешения.
38.	Этика и культура государственных и муниципальных служащих: правовое обеспечение.
39.	Внутренний и внешний контроль в государственном и муниципальном управлении.
40.	Правовое обеспечение дисциплины и ответственности в системе государственного и муниципального управления.
41.	Юридические характеристики коррупции в государственном и муниципальном управлении.
42.	Принципы правового регулирования целевой и функциональной структур государственного и муниципального управления
43.	Правовое регулирование государственного и муниципального управления на этапе развития информационного общества
44.	Правовое обеспечение системных связей государственного и муниципального управления в правореализационном процессе

Номер вопроса	Перечень вопросов к зачёту с оценкой
45.	Стратегия развития правовой системы управления
46.	Эффективность правового обеспечения государственного и муниципального управления
47.	Правовое обеспечение профессиональной деятельности кадров государственного и муниципального управления
48.	Современная государственная кадровая политика: правовые цели, принципы и приоритеты. Организационные конфликты интересов: типология и процедуры разрешения.
49.	Формы и методы правового регулирования государственного и муниципального управления в субъектах Российской Федерации
50.	Инновационность служебно-правовых отношений в органах власти регионов и местного самоуправления в условиях цифрового общества.
51.	Обновление компетенции органов государственного и муниципального управления: международно-правовые и национальные аспекты
52.	Собственность как категория экономики, управления и права.
53.	Цели и задачи управления государственной и муниципальной собственностью.
54.	Нормативно-правовое регулирование процессов управления государственным и муниципальным имуществом в цифровом обществе.
55.	Обновление компетенции органов государственного и муниципального управления: международно-правовые и национальные аспекты
56.	Обновление компетенции органов государственного и муниципального управления: международно-правовые и национальные аспекты
57.	Собственность как категория экономики, управления и права.
58.	Цели и задачи управления государственной и муниципальной собственностью.
59.	Нормативно-правовое регулирование процессов управления государственным и муниципальным имуществом в цифровом обществе.
60.	Интеллектуальная собственность как объект правового регулирования в гражданском обороте.
61.	Основания отнесения объектов права интеллектуальной собственности к объектам государственной и муниципальной собственности.
62.	Деятельность межгосударственных организаций по защите интеллектуальной собственности.
63.	Внутригосударственное регулирование авторских и патентных прав на объекты интеллектуальной собственности государства и муниципальных органов.
64.	ВОИС и ее роль в сфере защиты прав на интеллектуальную собственность.
65.	Виды прав на объекты интеллектуальной собственности.
66.	Патентование в межгосударственных и иностранных национальных ведомствах.
67.	Отчуждение прав на интеллектуальную собственность.
68.	Лицензионный договор.
69.	Договор о передаче прав на единые технологии.
70.	Применение норм об охране интеллектуальной собственности к отношениям, возникающим в сети «Интернет».
71.	Охрана прав на доменное имя в сети «Интернет».
72.	Охрана компьютерных программ и баз данных.
73.	Механизмы управления объектами права интеллектуальной собственности, находящимися в собственности государства.

Номер вопроса	Перечень вопросов к зачёту с оценкой
74.	Правовой режим результатов интеллектуальной деятельности, созданных при выполнении государственного или муниципального контракта.
75.	Интернет-реклама понятие и виды.
76.	Понятие и основные характеристики систем искусственного интеллекта.
77.	Информационные посредники, понятие и правовой режим.
78.	Лица, предоставляющие возможность доступа к материалу в этой сети.
79.	Способы защиты прав на объекты интеллектуальной собственности.
80.	Особенности судебной защиты прав на интеллектуальную собственность.
81.	Использование международного коммерческого арбитража для защиты прав на интеллектуальную собственность.
82.	Обращение к межгосударственным организациям для защиты прав на интеллектуальную собственность.
83.	Контроль за исполнением управленческих решения в системе государственного и муниципального управления.
84.	Понятие и виды управленческих решения в системе управления.

Практические задания к зачету с оценкой

Номер вопроса	Перечень практических заданий к зачету с оценкой
1.	По решению руководства Ростовской области был объявлен конкурс на вакантную должность гражданской службы - начальника управления Правительства Ростовской области Супруна В.А, занимающего выборную муниципальную должность, не допустили к участию в конкурсе. Законно ли данное решение?
2.	Гражданин Черезов П.А, являющийся начальником отдела по выездным проверкам в 25 налоговой города Челябинск находясь в отпуске, был замечен за санкционированном митинге, который был согласован администрацией города. По выходу на работу ему грозит увольнение с занимаемой должности. Законны ли данные угрозы?
3.	Депутат государственный думы от ЛДПР Кочетков Н.И захотел открыть ИП по продажи туров зарубеж. При оформлении документов ему было сделано замечание и угроза увольнения. Правомерно ли решение?
4.	Сотрудник ФНС решил вступить в профсоюз “Московская городская организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ”, а потом и управлять им. Имеет ли госслужащий на это право?
5.	Патолов В.М. подал иск в суд на исполнительный орган государственной власти субъекта Российской Федерации, высшему должностному лицу субъекта Российской Федерации о признании незаконными распоряжения о прекращении допуска к государственной тайне, приказа и распоряжения об увольнении. В обоснование исковых требований Паталов ссылаясь на то, что был освобожден от замещаемой должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации в указанном государственном органе и уволен с гражданской службы на основании пункта 8 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в связи с прекращением допуска к сведениям, составляющим государственную тайну. Истец полагал, что оснований для прекращения ему допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, не имелось. Однако в результате проверки было выявлено, что данный гражданин выезжал за пределы страны не однократно, при этом данные поездки не были согласованы с руководством. Решением суда первой инстанции, оставленным без изменения апелляционным определением Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации, в удовлетворении исковых требований К. отказано. Правомерно ли решение суда?
6.	Председатель собрания депутатов Пермского муниципального района Пермской области Иванов И.И. приобрел полис инвестиционного страхования жизни (ИСЖ) в одной из крупных российских страховых компаний. В рамках ИСЖ были выбраны инвестиции в золото, и страховая компания использовала фьючерсы на золото на Лондонской бирже. В начале 2018 года прокуратура посчитала, что такое ИСЖ нарушает запрет на использование иностранных финансовых инструментов. В результате этого на гражданина Иванова были наложены санкции. Правильное ли решение вынесла прокуратура?
7.	Могут ли условия служебного контракта ухудшать условия прохождения государственной гражданской службы Российской Федерации и ущемлять права государственного гражданского служащего Российской Федерации,

Номер вопроса	Перечень практических заданий к зачету с оценкой
	установленные Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ?
8.	Депутат от партии «Справедливая Россия» Сазонов Г.Ю. на период отпуска решил вложить деньги в ценные бумаги. Он решил приобрести золотые сертификаты подкрепленные рублем в государственном банке Польши. Имеет ли госслужащий совершить такую операцию с учетом того, что сумма погашения сертификатов указана в рублях?
9.	Какие основы государственной гражданской службы РФ установлены ФЗ №79?
10.	Должен ли государственный служащий в процессе профессиональной служебной деятельности учитывать культурные и иные особенности концессий?
11.	Гражданин обратился в суд с иском к министерству юстиции субъекта РФ о восстановлении на государственной гражданской службе. В обоснование иска С. ссылаясь на неправомерность расторжения заключенного с ним срочного служебного контракта по истечении срока его действия в период отсутствия С. на службе в связи с временной нетрудоспособностью. Какое решение должно быть принято?
12.	На что имеет право государственный служащий, согласно ст. 9 Федерального закона «Об основах государственной службы Российской Федерации»?
13.	Гражданка обратилась в суд с иском к межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы о признании незаконным приказа о расторжении служебного контракта, восстановлении на государственной гражданской службе в ранее замещаемой должности, ссылаясь на то, что с ней расторгнут служебный контракт в соответствии с пунктом 4 части 2 статьи 39 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (достижение гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе) и она имеет право на продление срока гражданской службы сверх предельного возраста пребывания на такой службе и на заключение в связи с этим срочного служебного контракта на срок от одного года до пяти лет. Какое решение должно быть?
14.	Гражданин обратился в суд с иском к территориальному органу Федерального казначейства о признании незаконными заключения служебной проверки и приказа об освобождении от замещаемой должности, восстановлении в ранее замещаемой должности государственной гражданской службы. Данный гражданин замещавший должность начальника отдела информационных систем указанного государственного органа, 23 мая 2019 г. освобожден от замещаемой должности и уволен с государственной гражданской службы по пункту 6 части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации". Какое решение должно быть принято?
15.	Гражданин обратился в суд с иском о признании незаконным приказа о расторжении с ним служебного контракта и увольнении с гражданской службы по пункту 7 части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (предоставление представителю нанимателя подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении служебного контракта, восстановлении в прежней должности). В обоснование исковых требований истец указал, что никаких ложных сведений о себе он представителю нанимателя не сообщал, подложных документов не

Номер вопроса	Перечень практических заданий к зачету с оценкой
	представлял. Судом установлено, что К. проходил государственную гражданскую службу в Министерстве энергетики Российской Федерации (Минэнерго России). При поступлении на гражданскую службу К. была заполнена анкета, в которой истец указал гражданство Российской Федерации. В ходе проверочных мероприятий, проводившихся в связи с оформлением К. допуска к государственной тайне, выявлено наличие у истца гражданства Республики Туркменистан, о котором он не сообщил при поступлении на гражданскую службу. Какое решение должно быть принято?
16.	Гражданин А. обратился в суд с иском к Федеральной налоговой службе, территориальному органу Федеральной налоговой службы о признании незаконными заключения служебной проверки, приказа о расторжении служебного контракта и увольнения с государственной гражданской службы. В обоснование своих требований А. указал, что с ним расторгнут служебный контракт, он освобожден от замещаемой должности гражданской службы и уволен со службы по пункту 8 части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (прекращение допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, если исполнение должностных обязанностей требует допуска к таким сведениям). Данный гражданин полагал, что при его увольнении нарушен порядок проведения служебной проверки. Кроме того, не были предложены иные должности гражданской службы, что, по его мнению, требуется при увольнении по данному основанию. Какое решение должно быть принято?
17.	С.обратилась в суд с иском к администрации муниципального района о признании незаконными и отмене распоряжений о прекращении допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, и об увольнении, а также о восстановлении ее в прежней должности. В обоснование требований С. ссылалась на то, что проходила муниципальную службу в администрации муниципального района. Распоряжениями администрации муниципального района С. прекращен доступ к сведениям, составляющим государственную тайну, в связи с ее выездом за пределы Российской Федерации с нарушением положений актов законодательства, регулирующих отношения, связанные с защитой государственной тайны, и она уволена по пункту 10 части первой статьи 83 ТК РФ (прекращение допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска). По мнению С., оснований для прекращения ей допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, не имелось. Кроме того, работодателем нарушена процедура увольнения, так как ей не были предложены все имеющиеся вакантные должности. Какое решение должно быть принято?
18.	Т. обратился в суд с иском к федеральному органу исполнительной власти (Министерству обороны Российской Федерации) о признании незаконным приказа об освобождении от замещаемой должности государственной гражданской службы и увольнении с государственной гражданской службы, восстановлении в ранее замещаемой должности федеральной гражданской службы. В обоснование своих требований истец указал на то, что являлся гражданским служащим указанного государственного органа, замещал должность заместителя директора департамента. Приказом представителя нанимателя Т. освобожден от замещаемой должности и уволен с федеральной государственной гражданской службы по пункту 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной

Номер вопроса	Перечень практических заданий к зачету с оценкой
	гражданской службе Российской Федерации" (сокращение должностей гражданской службы в государственном органе). Истец полагал, что произведенное увольнение незаконно, поскольку ему не были предложены вакантные должности государственной гражданской службы с учетом категории и группы замещаемой им должности государственной гражданской службы, уровня его квалификации, профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности. Какое решение должно быть?
19.	Что представляет административно-правовой статус государственного служащего?
20.	К. обратился в суд с иском к министерству сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности субъекта Российской Федерации о возложении обязанности заключить служебный контракт о прохождении государственной гражданской службы в качестве начальника отдела. Какое решение должно быть принято?
21.	Гражданин Ф обратился в суд с иском к администрации Поназыревского муниципального района Костромской области о взыскании недополученной пенсии за выслугу лет муниципальной службы. Ф обоснование иска Ф. указал, что является получателем пенсии за выслугу лет как муниципальный служащий. Какое решение должно быть принято?
22.	Т обратилась в суд с иском к администрации городского округа город Михайловка Волгоградской области о признании действий по перерасчету размера пенсии за выслугу лет незаконными, возложении обязанности по выплате пенсии в прежнем размере со дня его перерасчета. Какое решение должно быть принято?
23.	Ч. обратился в суд с иском к органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации о взыскании невыплаченной надбавки к должностному окладу. В обоснование предъявленных требований Ч. ссылаясь на то, что ответчик незаконно не выплачивает ему установленную пунктом 3 Правил выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. N 573, процентную надбавку к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны как сотруднику, на которого возложены функции режимно-секретного подразделения. Какое решение должно быть принято?
24.	Н. обратилась в суд с иском к Министерству Российской Федерации по развитию Дальнего Востока (далее также - Минвостокразвития России) о взыскании компенсации за неиспользованный отпуск. В обоснование предъявленных требований Н. указала, что была назначена на должность начальника отдела Минвостокразвития России. Приказом представителя нанимателя заключенный с В. служебный контракт был расторгнут 25 апреля 2019 г., она освобождена от замещаемой должности и уволена с государственной гражданской службы по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", в связи с сокращением должностей государственной гражданской службы в государственном органе. По мнению Н., при увольнении ей не в полном объеме выплачена компенсация за неиспользованный отпуск. Какое решение должно быть

Номер вопроса	Перечень практических заданий к зачету с оценкой
	принято?
25.	Д. обратился в суд с иском к исполнительному органу государственной власти субъекта Российской Федерации об оспаривании дисциплинарного взыскания, ссылаясь на то, что, находясь на государственной гражданской службе субъекта Российской Федерации, в феврале 2014 года был привлечен к дисциплинарной ответственности в виде выговора за ненадлежащее исполнение своих обязанностей. Привлечение к дисциплинарной ответственности Д. считал незаконным, поскольку на момент издания приказа представителя нанимателя о применении к Д. указанного дисциплинарного взыскания не имелось должностного регламента по замещаемой им должности, данный регламент был утвержден в марте 2014 года, тогда же истец был с ним ознакомлен. Какое решение должно быть принято?
26.	Н. обратилась в суд с иском к Министерству Российской Федерации по развитию Дальнего Востока (далее также - Минвостокразвития России) о взыскании компенсации за неиспользованный отпуск. В обоснование предъявленных требований Н. указала, что была назначена на должность начальника отдела Минвостокразвития России. Приказом представителя нанимателя заключенный с В. служебный контракт был расторгнут 25 апреля 2018 г., она освобождена от замещаемой должности и уволена с государственной гражданской службы по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", в связи с сокращением должностей государственной гражданской службы в государственном органе. По мнению Н., при увольнении ей не в полном объеме выплачена компенсация за неиспользованный отпуск. Какое решение должно быть принято?
27.	Прокурор обратился в суд с иском к администрации Петрозаводского городского округа о расторжении трудового договора с И. по пункту 11 части первой статьи 77 ТК РФ, согласно которому основанием прекращения трудового договора является нарушение установленных ТК РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (статья 84 ТК РФ). В обоснование заявленных требований прокурор указал, что при поступлении И. на муниципальную службу в администрацию городского округа на должность заместителя начальника управления - начальника отдела и впоследствии при его назначении на должность начальника управления и далее на должность заместителя председателя комитета - начальника управления у И. отсутствовал как требуемый стаж муниципальной службы, так и стаж работы по специальности. Какое решение должно быть принято?
28.	Заместитель начальника отдела таможенных расследований С. 2 февраля 2009 г. появился на службе в нетрезвом состоянии. Начальник таможни наложил на С. дисциплинарное взыскание в виде увольнения из таможенных органов. С. оспорил приказ начальника таможни в суде, указывая на незаконность наложенного дисциплинарного взыскания, поскольку не была проведена соответствующая служебная проверка. Судья не принял жалобу С. к рассмотрению, так как, по его мнению, свою жалобу тот должен направить начальнику вышестоящего таможенного органа. Каков порядок наложения дисциплинарных взысканий на сотрудников таможенных органов?

Номер вопроса	Перечень практических заданий к зачету с оценкой
29.	Два должностных лица из аппарата городской администрации организовали совместно с другими тремя лицами ООО по оформлению различных документов граждан в городской администрации. Можно ли признать эти действия государственных служащих соответствующими законодательству? Проанализируйте соответствующие нормативные акты.
30.	Лейтенанты И. и П., знакомясь с городом, куда были направлены на службу после окончания военного училища, увидели проходивший на главной городской площади митинг, где представители различных политических партий критиковали деятельность Президента РФ, Правительства РФ и Государственной Думы. И., соглашаясь с критикой в адрес указанных органов, тут же выступил с критикой в адрес министра обороны РФ за допущенные, по его мнению, грубые ошибки в руководстве Вооруженными Силами РФ. П. вступил в избранный оргкомитет общегородской забастовки, проведение которой было намечено митингующими на площади через две недели. Проанализируйте данную ситуацию на основании законов и иных нормативных актов.
31.	Губернатор одной из областей Российской Федерации 14 сентября 2018 г. подписал постановление «О мерах по обеспечению продовольственной безопасности области», которым вводился контроль за перемещением сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия внутри области и за ее пределы, а также возлагалась обязанность на соответствующие органы исполнительной власти области по выдаче документов на право перемещения сельскохозяйственной продукции за пределы области. Прокурор этой области принес протест на указанное постановление администрации области, так как оно противоречит федеральному законодательству. Каков порядок обеспечения законности постановления администрации области? Может ли оно быть: а) отменено прокурором области; б) признано недействующим областным судом; в) отменено главой администрации; г) провозглашено недействующим и утратившим юридическую силу иным государственным органом (например, Администрацией Президента РФ)?
32.	Статьей 10 Конституции РФ установлено: «Государственная власть в Российской Федерации осуществляется на основе разделения на законодательную, исполнительную и судебную». Следует ли из этого, что три ветви государственной власти самостоятельны и независимы друг от друга. Обоснуйте ответ с ссылками на соответствующие статьи Конституции РФ.
33.	Глинский в октябре 2018 года избран депутатом Совета сельского поселения Инзерский сельсовет, а 15 марта 2018 г. назначен на должность муниципальной службы в другом муниципальном образовании администрации города К.). Глинский осуществляет полномочия депутата на непостоянной основе, как депутат вознаграждения за свою деятельность не получает. Возможно ли увольнение Глинского с муниципальной службы?
34.	Главой поселковой администрации был назначен Михайлов – директор крупного предприятия. По решению поселкового Совета на него были возложены функции председателя Совета. На сессии был решен вопрос и об освобожденного заместителя председателя Совета. Продолжая занимать директорскую должность, Михайлов разработал схему управления местного значения, в соответствии с которой руководителями

Номер вопроса	Перечень практических заданий к зачету с оценкой
	подразделений поселковой администрации назначил руководителей служб предприятия, считая такое совмещение очень удобным и весьма целесообразным. Допускает ли действующее законодательство подобную организацию управления делами местного значения.
35.	Перечислите должностных лиц, наделенных правом официального толкования нормативных актов, регулирующих вопросы государственного и муниципального управления.
36.	Назовите основные документы, регламентирующие государственную гражданскую службу, и ограничения, связанные с государственной гражданской службой.

Показатели и критерии оценивания планируемых результатов освоения компетенций и результатов обучения, шкала оценивания

Таблица 5

	Шкала оценивания	Формируемые компетенции	Индикатор достижения компетенции	Критерии оценивания	Уровень освоения компетенций
85 – 100 баллов	«отлично»/ «зачтено»	ОПК-3	ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Знает верно и в полном объеме: требования к разработке нормативно-правового обеспечения соответствующей сферы профессиональной деятельности; способы и методики прогноза социально-экономических последствий применения нормативно-правовых актов; алгоритм и принципы экспертизы нормативно-правовых актов государственных органов власти и местного самоуправления. Умеет верно и в полном объеме: разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности; осуществлять прогноз социально-экономических последствий применения нормативно-правовых актов; проводить экспертизу нормативно-правового акта соответствующей сферы профессиональной деятельности.	Продвинутый
70 – 84 баллов	«хорошо»/ «зачтено»	ОПК-3	ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Знает с незначительными замечаниями: требования к разработке нормативно-правового обеспечения соответствующей сферы профессиональной деятельности; способы и методики прогноза социально-экономических последствий применения нормативно-правовых актов; алгоритм и принципы экспертизы нормативно-правовых актов государственных органов власти и местного самоуправления. Умеет с незначительными замечаниями: разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности; осуществлять прогноз социально-экономических последствий применения нормативно-правовых актов; проводить экспертизу нормативно-правового акта соответствующей сферы профессиональной деятельности.	Повышенный

50 – 69 баллов	«удовлетвори- тельно»/ «зачтено»	ОПК-3	ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Знает на базовом уровне, с ошибками: требования к разработке нормативно-правового обеспечения соответствующей сферы профессиональной деятельности; способы и методики прогноза социально-экономических последствий применения нормативно-правовых актов; алгоритм и принципы экспертизы нормативно-правовых актов государственных органов власти и местного самоуправления. Умеет на базовом уровне, с ошибками: разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности; осуществлять прогноз социально-экономических последствий применения нормативно-правовых актов; проводить экспертизу нормативно-правового акта соответствующей сферы профессиональной деятельности.	Базовый
менее 50 баллов	«неудовлетвори- тельно»/ «не зачтено»	ОПК-3	ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Не знает на базовом уровне: требования к разработке нормативно-правового обеспечения соответствующей сферы профессиональной деятельности; способы и методики прогноза социально-экономических последствий применения нормативно-правовых актов; алгоритм и принципы экспертизы нормативно-правовых актов государственных органов власти и местного самоуправления. Не умеет на базовом уровне: разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности; осуществлять прогноз социально-экономических последствий применения нормативно-правовых актов; проводить экспертизу нормативно-правового акта соответствующей сферы профессиональной деятельности.	Компетенции не сформированы