Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Петровская Анна Викторовна Приложение 3

Должность: Директор к основной профессиональной образовательной программе дата подписания: 20.10.2022 15:34:22 по направлению подготовки 38.04.08 Финансы и кредит направленность (профиль) программы Финансовая аналитика

798bda6555fbdebe827768f6f1710bd17a9070c31fdc1b6a6ac5a1f10c8c5199

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова» Краснодарский филиал РЭУ им. Г. В. Плеханова

Факультет экономики, менеджмента и торговли

Кафедра экономики и управления

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.08 ТЕХНОЛОГИИ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Направление подготовки: 38.04.08 Финансы и кредит

Направленность (профиль) программы: Финансовая аналитика

Уровень высшего образования: Магистратура

Год начала подготовки 2021

Краснодар – 2021 г.

Составитель:

к.э.н., доцент кафедры экономики и управления Краснодарского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова

В.В. Лобанова

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры экономики и управления протокол № 6 от «28» января 2021 г.

СОДЕРЖАНИЕ

І. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИИ РАЗДЕЛ 4	ŀ
Цель и задачи освоения дисциплины	
МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	
Объем дисциплины и виды учебной работы	
Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине	
II. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ8	;
III. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКО	
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ12	ı
РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА12	
ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННО-СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ 13	
ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БАЗ ДАННЫХ	
ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННО	
СЕТИ "ИНТЕРНЕТ", НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ 13	
ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПР	
ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНІ	_
ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ	
МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ 13	
IV. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО	0
ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ14	
V. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРІ	
ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ И УМЕНИЙ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПІ	
ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ14	
VI. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО	
КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ15	,
ПРИЛОЖЕНИЕ 1)

І. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ

Цель и задачи освоения дисциплины

Цель изучения дисциплины «Технологии эффективного управления» — формирование квалифицированных финансистов, обладающих всесторонними знаниями и компетенциями в области технологий эффективного управления для успешного осуществления профессиональной деятельности в области исследования финансовых процессов и тенденций, происходящих на макро- и микроуровне - на отдельных рынках и отдельных предприятиях, инвестиционных, финансовых институтах.

Задачи дисциплины «Технологии эффективного управления» – углубление теоретических знаний и совершенствование практических навыков и компетенций обучающихся в области теоретических и методологических основ управления, реализации технологий эффективного управления, содействие повышению эффективности профессиональной деятельности, освоение передовых методов, приемов, средств и способов управления, их использование в процессе профессиональной деятельности в сфере прогнозирования и инноваций на финансовых рынках, разработке рекомендаций по совершенствованию процесса управления финансовочивестиционной деятельностью.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Технологии эффективного управления» относится к обязательной части учебного плана.

Объем дисциплины и виды учебной работы

Таблица 1

Поморожови облама видини вини	Всего	насов по формам о	бучения						
Показатели объема дисциплины	очная	очно-заочная	заочная						
Объем дисциплины в зачетных единицах		4 3ET							
Объем дисциплины в акад.часах	144								
Промежуточная аттестация:	2011010	D.GILOM	2011010						
форма	зачет	зачет	зачет						
Контактная работа обучающихся с	24	18	12						
преподавателем (Контакт. часы), всего:	24	10	12						
1. Аудиторная работа (Ауд.), акад. часов	22	16	10						
всего, в том числе:	22	10	10						
• лекции	12	8	6						
• практические занятия	10	8	4						
• лабораторные занятия	-	-	-						
в том числе практическая подготовка	-	-	-						
2. Индивидуальные консультации			-						
(ИК)**(заполняется при наличии по	-	-							
дисциплине курсовых работ/проектов)									
3. Контактная работа по промежуточной	2	2	2						
аттестации (Катт)	2	2	2						
4. Консультация перед экзаменом (КЭ)	-	-	-						
5. Контактная работа по промежуточной									
аттестации в период экз. сессии / сессии	-	-	-						
заочников (Каттэк)									

Самостоятельная работа (СР), всего:	120	126	132
в том числе:		-	
 самостоятельная работа в период экз. сессии (СРэк) 	-	1	2
• самостоятельная работа в семестре (СРс)	120	126	130
в том числе, самостоятельная работа на курсовую работу	-	-	-
• подготовка к устному опросу	20	20	24
• подготовка к тестированию	40	40	40
• подготовка эссе	40	40	40
• подготовка к групповой дискуссии	20	26	26

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине

Таблица 2

Формируемые	Индикаторы достижения	Результаты обучения (знания,
компетенции	компетенций	умения)
(код и наименование	(код и наименование	
компетенции)	индикатора)	
УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.3. Вырабатывает стратегию действий для решения проблемной ситуации в виде последовательности шагов, предвидя результат каждого из них	УК-1.3. 3-1. Знает базовые модели стратегий, применяемые для решения проблемных ситуаций УК-1.3. 3-2. Знает алгоритм разработки стратегии действий для решения проблемной ситуации, содержание и последовательность его этапов УК-1.3. У-1. Умеет осуществлять и аргументировать выбор стратегии по решению проблемной ситуации, оценивает преимущества и недостатки выбранной стратегии УК-1.3. У-2. Умеет осуществлять разработку плана действий по решению проблемной ситуации, определяет и оценивает практические последствия реализации действий по разрешению проблемной ситуации
УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1. Понимает принципы проектного подхода к управлению	УК-2.1. 3-1. Знает основные методологические подходы в сфере управления проектами УК-2.1. 3-2. Знает методы и модели структуризации проекта УК-2.1. 3-3. Знает методы управления рисками проекта на всех стадиях его жизненного цикла

	УК-2.1. У-1. Умеет строить и структурировать жизненный цикл проекта УК-2.1. У-2. Умеет применять основные процедуры и методы управления проектами и подготовки проектных решений
УК-2.2. Демонстрирует способность управления проектами	УК-2.2. 3-1. Знает основные виды проектов их специфику и особенности управления ими УК-2.2. 3-2. Знает способы оценки проектов с учетом факторов риска и неопределенности УК-2.2. 3-3. Знает основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла
VK-3 1 Понимает и знает	УК-2.2. У-1. Умеет планировать реализацию проекта УК-2.2. У-2. Умеет оценивать эффективности проектов УК-2.2. У-3. Умеет измерять и анализировать результаты проектной деятельности УК-3.1. 3-1. Знает основные модели
особенности формирования эффективной команды	командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы УК-3.1. 3-2. Знает основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы УК-3.1. 3-3. Знает основные современные технологии организации деятельности команд, в том числе - виртуальных
	УК-3.1. У-1. Умеет определять роль каждого участника команды УК-3.1. У-2. Умеет ставить перед каждым участником команды четко сформулированную задачу с учетом его роли УК-3.1. У-3. Умеет выбирать методы организации работы команды с учетом специфики поставленной цели, временных и прочих ограничений УК-3.1. У-4. Умеет составлять планы и графики основных шагов по достижению поставленной перед командой цели и оценивать
	ук-3.1. Понимает и знает особенности формирования

	УК-3.2. Демонстрирует поведение эффективного	УК-3.2. 3-1. Знает основные методы анализа взаимодействия в команде
	организатора и координатора	УК-3.2. 3-2. Знает основные
	командного взаимодействия	современные технологии
		коммуникации различного типа
		УК-3.2. 3-3. Знает принципы
		предоставления обратной связи
		УК-3.2. У-1. Умеет поддерживать в
		команде атмосферу сотрудничества и
		достижения цели, показывая ценность
		вклада каждого участника
		УК-3.2. У-2. Умеет предоставлять
		эффективную обратную связь
		участникам команды по
		промежуточным и конечным результатам работы
		УК-3.2. У-3. Умеет выявлять
		конфликты, возникающие в процессе
		командной работы, и конструктивно
		управлять ими
		УК-3.2. У-4. Умеет использовать
		различные типы коммуникации для
		обеспечения эффективного
		взаимодействия участников команды, в
OHM 1 G	OFFICE ALL TO THE PROPERTY OF	том числе - виртуальной
ОПК-4. Способен обосновывать	ОПК-4.1. Принимает финансово-	ОПК-4.1. 3-1. Знает методологию
и принимать финансово-	экономические и	разработки вариантов управленческих решений в области финансов, критерии
экономические и организационно-	организационно-управленческие решения, несет социальную и	социально-экономической
управленческие решения в	этическую ответственность за	эффективности
профессиональной	принятые решения	ОПК-4.1. 3-2. Знает критерии выбора
деятельности		эффективных управленческих решений
		в сфере финансов и методы оценки их
		последствий для развития бизнеса и
		социально-экономической сферы.
		OHICAA VA V
		ОПК-4.1. У-1. Умеет принимать
		экономически и финансово обоснованные организационно-
		управленческие решения в
		профессиональной деятельности;
		разрабатывать и обосновывать
		варианты решения профессиональных
		задач на основе критериев
		экономической и финансовой
		эффективности.
		ОПК-4.1. У-2. Умеет применять
		методы оценки финансовой и социально-экономической
		оциально-экономической эффективности управленческих
		решений на макро- и микро-уровнях;
		проводить оценку рисков и возможных
		социально-экономических последствий
		их реализации.
	1	

ІІ. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

этапы формирования и критерии оценивания сформированности компетенций

Таблица 3

Очная форма обучения

№ п/п	Наименование раздела, темы дисциплины	Тру	доемк	ость*, :	академи	ические ч	насы	_						
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Практическая подготовка	Самостоятельная работа	Всего	Индикаторы достижения компетенций	Результаты обучения (знания, умения)	Учебные задания для аудиторных занятий	Текущий контроль			
	Семестр 1 (очная форма) Раздел 1. Базовые технологии эффективного управления													
1.	Диагностика и определение	2 2	2 1. ba	ізовые _	технол	югии эq 20	рфект 24	УК-1.3 ;	правления УК-1.3. 3-1,3-2	O	Т, Э			
-,	ключевых технологий эффективного менеджмента		_					УК-2.1; УК-2.2;	УК-1.3.У-1,У-2 УК-2.1.3-1,3-2,3-3	Ü	2, 0			
2.	Эффективные технологии стратегического управления	2	2	-	-	20	24	УК-3.1; УК-3.2; ОПК-4.1	УК-2.1.У-1,У-2. УК-2.2.3-1,3-2,3-3. УК-2.2.У-1,У-2,У-3.	О	Т, Э			
3.	Технологии эффективного инновационного управления	2	2	-	-	20	24		УК-3.1.3-1,3-2,3-3. УК-3.1.У-1,У-2,У-3,У-4. УК-3.2. 3-1,3-2,3-3.	О	Т, Гр.д.			
4.	Эффективность применения реинжиниринга бизнес- процессов и реорганизация технологий управления	2	2	-	-	20	24		УК-3.2. У-1, У-2,У-3,У-4. ОПК-4.1.3-1, 3-2. ОПК-4.1. У-1, У-2.	О	Т Гр.д.			
		Функ	циона	альные	е техно.	логии эс	ффект	гивного у	правления					
5.	Технологии эффективного управления конкурентоспособностью	2	2	-	-	20	24	УК-1.3; УК-2.1; УК-2.2;	УК-1.3. 3-1,3-2 УК-1.3.У-1,У-2 УК-2.1.3-1,3-2,3-3	О	Гр.д.			

6.	Эффективные технологии	2	2	-	-	10	14	УК-3.1;		О	E,T
	принятия управленческих							УК-3.2;	УК-2.2.3-1,3-2,3-3.		
	решений							ОПК-4.1	УК-2.2.У-1,У-2,У-3. УК-3.1.3-1,3-2,3-3.		
7.	Технологии эффективного	2	-			10	12		УК-3.1.У-1,У-2,У-3,У-4.	О	Э
	управления инвестициями								УК-3.2. 3-1,3-2,3-3.		
									УК-3.2. У-1, У-2,У-3,У-4.		
									ОПК-4.1.3-1, 3-2.		
									ОПК-4.1. У-1, У-2.		
	Итого	12	10	-	-	120	142				

Очно-заочная форма обучения

№ п/п	Наименование раздела, темы дисциплины	Тру	удоемі	кость*,	академ	ические	часы				
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Практическая подготовка	Самостоятельная работа	Всего	Индикаторы достижения компетенций	Результаты обучения (знания, умения)	Учебные задания для аудиторных занятий	Текущий контроль
				Сем	естр 1 (очно-заоч	ная фо	рма)			
	J	Раздел	1. Б а	зовые	технол	югии эф	фекти	вного уп	равления		
1.	Диагностика и определение ключевых технологий эффективного менеджмента	1	2	-	-	20	23	УК-1.3; УК-2.1; УК-2.2;	УК-1.3. 3-1,3-2 УК-1.3.У-1,У-2 УК-2.1.3-1,3-2,3-3	О	Т, Э
2.	Эффективные технологии стратегического управления	1	2	-	-	21	24	УК-3.1; УК-3.2; ОПК-4.1	УК-2.1.У-1,У-2. УК-2.2.3-1,3-2,3-3. УК-2.2.У-1,У-2,У-3.	О	Т, Э
3.	Технологии эффективного инновационного управления	1	1	-	-	21	23		УК-3.1.3-1,3-2,3-3. УК-3.1.У-1,У-2,У-3,У-4. УК-3.2. 3-1,3-2,3-3.	О	Т, Гр.д.

4.	Эффективность применения	1	1	-	-	20	22		УК-3.2. У-1, У-2,У-3,У-4.	О	T			
	реинжиниринга бизнес-								ОПК-4.1.3-1, 3-2.		Гр.д.			
	процессов и реорганизация								ОПК-4.1. У-1, У-2.		Р.а.з.			
	технологий управления													
Раздел 2. Функциональные технологии эффективного управления														
5.	Технологии эффективного	1	1	-	-	22	24	УК-1.3;	УК-1.3. 3-1,3-2	O	Гр.д.			
	управления							УК-2.1;	УК-1.3.У-1,У-2					
	конкурентоспособностью							УК-2.2; УК-3.1;	УК-2.1.3-1,3-2,3-3 УК-2.1.У-1,У-2.					
6.	Эффективные технологии	1	1	-	-	12	14	УК-3.1;	УК-2.2.3-1,3-2,3-3.	О	E,T			
	принятия управленческих							ОПК-4.1	УК-2.2.У-1,У-2,У-3.					
	решений								УК-3.1.3-1,3-2,3-3.					
7.	Технологии эффективного	2	-			10	12		УК-3.1.У-1,У-2,У-3,У-4.	О	Э			
	управления инвестициями								УК-3.2. 3-1,3-2,3-3.					
									УК-3.2. У-1, У-2,У-3,У-4. ОПК-4.1.3-1, 3-2.					
									ОПК-4.1. У-1, У-2.					
	Итого	8	8	-	-	126	142		,					

Заочная форма обучения

№ п/п	Наименование раздела, темы дисциплины	Тру	доемі	сость*,	академ	ические	часы	_			
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Практическая подготовка	Самостоятельная работа	Всего	Индикаторы достижения компетенций	Результаты обучения (знания, умения)	Учебные задания для аудиторных занятий	Текущий контроль
	Курс 1 (заочная форма)										
	I	Разде л	1. Ба	зовые	технол	огии эф	фекти	вного упр	авления		

1.	Диагностика и определение ключевых технологий эффективного менеджмента	1	1	-	-	20	22	УК-1.3; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1;	YK-1.3. 3-1,3-2 YK-1.3.V-1,V-2 YK-2.1.3-1,3-2,3-3 YK-2.1.V-1,V-2.	O	Т, Э
2.	Эффективные технологии стратегического управления	1	-	-	-	21	22	УК-3.1, УК-3.2; ОПК-4.1	УК-2.1.У-1,У-2. УК-2.2.3-1,3-2,3-3. УК-2.2.У-1,У-2,У-3.	0	Т, Э
3.	Технологии эффективного инновационного управления	1	1	-	-	22	24		УК-3.1.3-1,3-2,3-3. УК-3.1.У-1,У-2,У-3,У-4. УК-3.2. 3-1,3-2,3-3. УК-3.2. У-1, У-2,У-3,У-4.	0	Т, Гр.д.
4.	Эффективность применения реинжиниринга бизнес- процессов и реорганизация технологий управления	1	-	-	-	23	24			O	Т Гр.д.
	Раздел 2.	Функ	циона	льные	техно	логии эс	ффекти	ивного уп	равления		
5.	Технологии эффективного управления конкурентоспособностью	1	1	-	-	22	24	УК-1.3; УК-2.1; УК-2.2;	VK-1.3. 3-1,3-2 VK-1.3.V-1,V-2 VK-2.1.3-1,3-2,3-3	0	Гр.д.
6.	Эффективные технологии принятия управленческих решений	1	-	-	-	12	13	УК-3.1; УК-3.2; ОПК-4.1	YK-2.1.Y-1,Y-2. YK-2.2.3-1,3-2,3-3. YK-2.2.Y-1,Y-2,Y-3. YK-3.1.3-1,3-2,3-3.	0	Т,Э
7.	Технологии эффективного управления инвестициями	-	1			10	11		УК-3.1.У-1,У-2,У-3,У-4. УК-3.2. 3-1,3-2,3-3. УК-3.2. У-1, У-2,У-3,У-4. ОПК-4.1.3-1, 3-2. ОПК-4.1. У-1, У-2.	О	Э
	Итого	6	4	-	-	130	140				

Формы учебных заданий на аудиторных занятиях: Onpoc (O.)

Формы текущего контроля: Групповая дискуссия (Гр.д.) Тест (Т.) Эссе (Э.)

III. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная литература:

- 1. Современные технологии менеджмента: Учебник / В.И.Королев, В.В.Уваров, А.Д.Заикин; Под ред. проф. В.И. Королева; Всероссийская академия внешней торговли. Москва: Магистр: НИЦ Инфра-М, 2018. 640 с. ISBN 978-5-9776-0218-1. Текст: электронный. Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/258352
- 2. Егоршин, А. П. Эффективный менеджмент организации : учебное пособие / А.П. Егоршин. Москва : ИНФРА-М, 2020. 388 с. (Высшее образование: Магистратура). DOI 10.12737/textbook_59e0c18f098a76.68931096. ISBN 978-5-16-106151-0. Текст : электронный. Режим доступа : https://znanium.com/catalog/product/1082421

Дополнительная литература:

- 1. К Розин, М. В. Успех без стратегии: Технологии гибкого менеджмента / Розин М. Москва :Альпина Пабл., 2016. 332 с.: ISBN 978-5-9614-1357-1. Режим доступаL: https://znanium.com/catalog/product/926113
- 2. Технологии обучения и развития персонала в организации : учебник / под ред. М.В. Полевой. Москва : Вузовский учебник : ИНФРА-М, 2020. 256 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. ISBN 978-5-16-105243-3. Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/937514
- 3. Морозко, Н. И. Технологии финансирования деятельности малых организаций / Морозко Н.И. Москва :НИЦ ИНФРА-М, 2016. 319 с.ISBN 978-5-16-105109-2 (online). Текст : электронный. Режим доступа : https://znanium.com/catalog/product/566360
- 4. Хейг, П. Управленческие концепции и бизнес-модели: полное руководство / Пол Хейг; пер. с англ. Москва: Альпина Паблишер, 2019. 370 с. ISBN 978-5-96142-492-8. Режим доступа:https://znanium.com/catalog/product/1078477
- 5. Быков, В. А. Управление конкурентоспособностью: учеб. пособие / В.А. Быков, Е.И. Комаров. Москва: РИОР: ИНФРА-М, 2018. 242 с. + Доп. материалы (Президентская программа подготовки управленческих кадров). www.dx.doi.org/10.12737/20892. ISBN 978-5-16-105337-9. Текст: электронный. Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/942745
- 6. Рудакова Е. Н. Золотарева Альбина Фаниловна Степанов И. А. Ковалев А. М. Антонова Л. И. Степанов А. А. Левицкий Михаил Львович Шевченко Тамара Николаевна Савина М. В. Красюкова Наталья Львовна Креативный менеджмент: учебник / под ред. д.э.н.. проф. А. А. Степанова и д.э.н.. доц. М. В. Савиной. 3-е изд. Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2019. 252 с. ISBN 978-5-394-03370-4. Текст: электронный. Режим доступа:https://znanium.com/catalog/product/1081693

Нормативные правовые документы:

1. Конституция Российской Федерации. Принята на всенародном голосовании 12.12.93 (в ред. от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. –2014. – № 31. – ст. 4398. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons doc LAW 28399/

2. Трудовой кодекс Российской Федерации. Принят Государственной Думой 21.12.01. Одобрен Советом Федерации 26.12.01. – М.: Омега, 2015. – 208 с.

ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННО-СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ

- 1. http://www.consultant.ru Справочно-правовая система Консультант Плюс;
- 2. http://www.garant.гu Справочно-правовая система Гарант.

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БАЗ ДАННЫХ

- 1. http://www.gks.ru/ Росстат федеральная служба государственной статистики
- 2. http://www.iep.ru/ru/publikatcii/categories.html Федеральный образовательный портал. Экономика. Социология. Менеджмент
- 3. https://rosmintrud.ru/opendata База открытых данных Министерства труда и социальной зашиты РФ
- 4. <u>www.economy.gov.ru</u> Базы данных Министерства экономического развития РФ
- 5. https://www.cbr.ru Базы данных Центрального банка РФ
- 6. https://m.minfin.ru/ru Базы данных Министерства финансов РФ

ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ", НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

http://www.kremlin.ru/ - сайт Президента РФ

http://government.ru/ - сайт Правительства РФ

http://duma.gov.ru/ - сайт Государственной Думы ФС РФ

http://council.gov.ru/ - сайт Совета Федерации ФС РФ

https://www.economy.gov.ru/ - сайт Минэкономразвития

ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Операционная система Windows 10

Пакет прикладных программ Office Professional Plus 2010 Rus,

Антивирусная программа Касперского Kaspersky Endpoint Securrity для бизнеса-Расширенный Rus Edition,

PeaZip,

Adobe Acrobat Reader DC

МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Технологии эффективного управления» обеспечена:

для проведения занятий лекционного типа:

учебной аудиторией, оборудованной учебной мебелью, мультимедийными средствами обучения для демонстрации лекций-презентаций;

для проведения занятий семинарского типа (практические занятия, лабораторные занятия):

- учебной аудиторией, оборудованной учебной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации:
 - для самостоятельной работы, в том числе для курсового проектирования:
- помещением для самостоятельной работы, оснащенным компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде университета.

IV. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

- Методические рекомендации по организации и выполнению внеаудиторной самостоятельной работы.
- Методические указания по подготовке и оформлению рефератов.

V. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ И УМЕНИЙ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Оценивание результатов обучения по дисциплине для студентов очной, заочной и очнозаочной формы обучения по направлению подготовки 38.04.08 Финансы и кредит, направленность (профиль) программы магистратуры «Финансовая аналитика» проводится с помощью шкал оценки по видам оценочных средств, формам текущего контроля и промежуточной аттестации.

Оценивание результатов контроля осуществляется по традиционной четырехбалльной шкале согласно следующим критериям.

Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания представлено в разделе II «Содержание программы учебной дисциплины» и разделе V настоящей рабочей программы.

Формы проведения текущего контроля представлены в таблице 4

Таблица 4

Вид оценочного средства	Форма текущего контроля успеваемости	Шкала оценки
1.Тесты по разделу дисциплины	Тестирование письменное или с	100-процентная
	использованием программных средств на	
	практическом занятии	
2.Вопросы для проведения устного	Письменный либо устный опрос на	Четырехбалльная
опроса по разделу дисциплины	практическом занятии	
3.Индивидуальные темы докладов	Устный доклад на практическом занятии и	Четырехбалльная
по заданной тематике	его обсуждение	
4.Дискуссионные темы для	Обсуждение заданной проблемы и спорных	Четырехбалльная
проведения полемики	вопросов по разделу дисциплины на	
	практическом занятии	
5.Описание различных	Решение ситуационных задач на	Четырехбалльная
производственных ситуаций	практическом занятии	
(кейсы)		
6. Вопросы к контрольной работе	Выполнение контрольной работы	Двухбалльная

Каждая шкала оценки включает критерии, на основе которых выставляются оценки при

проведении текущего контроля

Шкала оценки	Оценка	Критерий выставления оценки
100-процентная	отлично	85-100 % правильных ответов
	хорошо	65-84 % правильных ответов
	удовлетворительно	40-64 % правильных ответов
	неудовлетворительно	менее 40 % правильных ответов
двухбалльная	зачтено	выполнено
	незачтено	не выполнено
четырехбалльная	отлично	Студент глубоко и прочно усвоил весь программный
		материал, исчерпывающе, последовательно, грамотно и логически стройно его излагает, тесно увязывает теорию с практикой. Студент не затрудняется с ответом при видоизменении задания, свободно справляется с задачами, заданиями и другими видами применения знаний, показывает знания законодательного и нормативного материала, правильно обосновывает принятые решения, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических работ, обнаруживает умение самостоятельно обобщать и излагать материал, не допуская ошибок
	хорошо	Студент твердо знает программный материал, грамотно и по существу излагает его, не допускает существенных неточностей в ответе на вопрос, может правильно применять теоретические положения и владеет необходимыми навыками при выполнении практических заданий
	удовлетворительно	Студент усвоил только основной материал, но не знает отдельных деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушает последовательность в изложении программного материала и испытывает затруднения в выполнении практических заданий
	неудовлетворительно	Студент не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, с большими затруднениями выполняет практические работы.

VI. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Оценочные средства по дисциплине разработаны в соответствии с Положением о фонде оценочных средств в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова».

Типовой перечень вопросов к зачету:

- 1. Понятия «ценностное управление», «процессно-стоимостное управление».
- 2. Жизненный цикл покупателя и его роль в контуре 1 «Создание ценности».

- 3. Технологии эффективной организация операционной деятельности.
- 4. «Бережливое производство» как инструмент эффективной технологии процесса создания иенности.
- 5. Модель Кано как инструмент эффективной технологии создания ценностного предложения.
- 6. Определение ключевых показателей результативности.
- 7. Роль технологий формирования бизнес-моделей в контуре 2 «Бизнес-модели».
- 8. Расчет бизнес-модели и изменения стоимости бизнеса.
- 9. Воронка продаж и жизненные цикл клиента в контуре 3 «Продажи».
- 10. Построение карты поведения покупателя в процессе взаимодействия организации с клиентом.
- 11. Понятие «юнит-экономика» как технологии эффективного управления.
- 12. Базовые расчеты маржинальной прибыли и когортного анализа.
- 13. Метод организации юнитов: «один товар/услуга», «один клиент».
- 14. Оценка эффективности технологий менеджмента в производственной организации.
- 15. Оценка эффективности технологий менеджмента в организации, оказывающей услуги.
- 16. Оценка производительности технологий менеджмента в производственной организации.
- 17. Оценка производительности технологий менеджмента в организации, оказывающей услуги.
- 18. Оценка результативности технологий менеджмента в производственной организации.
- 19. Оценка результативности технологий менеджмента в организации, оказывающей услуги.
- 20. Основные параметры модели бизнеса для оценки возможности создания ценности для клиента.
- 21. Роль цифровых двойников и теней для формирования инструментов современного управления.
- 22. Основные контуры эффективного управления.
- 23. Алгоритм анализа готовности организации к проведению изменений.
- 24. Роль система ADCAR в управлении изменениями в деятельности организации.
- 25. Модель Кано как инструмент эффективной технологии создания ценностного управления.
- 26. Инструменты обучения и развитие персонала в контуре 4 «Мотивация».
- 27. Ценные конечные продукты подразделений и сотрудников в технологии эффективного управления.
- 28. Агрегирование показателей оценки деятельности менеджеров по цепочке создания ценности для клиента.
- 29. Каскадирование КРІ по подразделениям и работникам.
- 30. Система мотивации сотрудников на основе интегрированной модели показателей оценки процесса создания ценности.
- 31. Эффективная система мотивации интеллектуального капитала.
- 32. Система сбора и аудита управленческой информации в технологиях эффективного управления.
- 33. Визуализация управленческой информации в технологиях эффективного управления.
- 34. Владельческие технологии эффективного управления развитием бизнеса.
- 35. Критерии и показатели эффективности управления.

- 36. Расчеты влияния технологий эффективного управления на производительность организации.
- 37. Расчеты результативности подразделений и сотрудников организации в процессе создания ценности.
- 38. Расчеты эффективность системы управления организацией.
- 39. Пути повышения эффективности управления организацией.
- 40. Управление организационными изменениями.
- 41. Алгоритм анализа готовности организации к проведению изменений.
- 42. Ценные конечные продукты подразделений и сотрудников.

Практические задания (расчетно-аналитические задания)

Задание 1.

Компания производит и продает комплектующие для мебели (фурнитуру).

Оцените эффективность организации управления, проведя расчет безубыточности, если известны следующие исходные данные:

Средний уровень наценки	50%
% премии продавцу	1%
Средняя стоимость привлечения покупателя	25
Прочие переменные расходы	5%

Число покупателей	1000
Средний чек	1200

Аренда	10 000
Зарплаты	50 000
Прочее	25 000

Задание 2.

Компания производит и продает комплектующие для мебели (фурнитуру).

Оцените эффективность организации управления, проведя расчет маржинальной прибыли по методике юнит-экономики, если известны следующие исходные данные:

Число привлеченных пользователей	15 000
Конверсия пользователя в клиента	1,57%
Число товаров в корзине	1
Средняя цена продукта	1400
Переменные затраты %	0%
Постоянные затраты	900
Дополнительные расходы на первую продажу	0
Среднее число сделок, приходящееся на срок жизни клиента	1,4
Затраты на привлечение одного пользователя	13

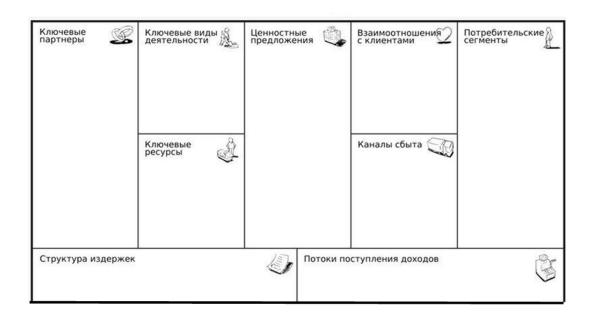
Задание 3.

Организация занимается оказанием консультационных услуг в сфере недвижимости. Владелец бизнеса провел анализ монетизации своей бизнес-идеи и для этого изучил, как организация получает доход.

В результате он из двух типов доходных потоков он обратил внимание на периодические платежи в виде оплаты подписки за предоставление аналитических данных о сделках в различных разрезах.

Задание.

1. Используя шаблон Остервальдера, сформулируйте бизнес-модель владельца бизнеса «по подписке».



Задание 4.

Компания занимается интернет торговлей Генеральный директор поручил заместителю по коммерческой работе провести анализ снижения продаж и подготовить предложения по работе с клиентской базой.

Заместитель директора подготовил следующую таблицу активности клиентов, созданную по их активности в зависимости от времени подписки на рассылки информационных сообщений компании. По горизонтали находится шкала времени, в ячейках указана статистика открываемости рассылок в этом месяце для выбранной когорты. Выбрав по вертикали ноябрь 2020 года и октябрь 2020 года по горизонтали, получим результат 31%. Это означает, что 31% клиентов, подписавшихся на рассылки в октябре, затем открывали их в ноябре.

Месяц	Прирост подписок	окт.20	ноя.20	дек.20	янв.21
окт.20	349	29%	31%	39%	32%

ноя.20	56	31%	31%	20%
дек.20	27		30%	41%
янв.21	64			35%

Задание. Выделите ячейки, показывающие проблемных и положительных клиентов, а также предложите свое возможное объяснение сложившейся ситуации.

Задание 5.

Заместитель генерального директора по персоналу получил от генерального директора утвержденный состав KPI менеджеров по продажам и обосновал схему вознаграждения, представленную ниже.

KPI	Название	Доля в общей премии	Факт
1.	Объем продаж	50%	82%
2.	Дебиторская задолженность	40%	94%
3.	Трудовая дисциплина	10%	100%
Целева	15,0%		
Фактич			

Задание. Рассчитайте размер фактической премии в виде % от фиксированной оплаты двумя способами – средняя арифметическая и средняя взвешенная. Сделайте выводы и обоснуйте один из способов.

Типовые тестовые задания:

- 1. Под видами объекта менеджмента может пониматься:
- А) маркетинг; производство; финансы; кадры; НИОКР;
- Б) рабочее место, участок, цех, производство, объединение предприятий;
- В) операция, проект, система;
- Г) труд, мотивация, структура.
- Д) организационная структура предприятия.
- 2. Административные методы управления это методы:
- А) базирующие на власти, дисциплине и взысканиях, и известны в истории как «метод кнута»;
- Б) которые основываются на правильном использовании экономических законов производства и по способам воздействия, интерпретируются как «метод пряника»;
- В) базирующиеся на способах мотивации и морального воздействия на людей, известны как «методы убеждения»;
 - Г) силового решения проблем предприятия;
 - Д) основанные на экспертной власти руководителя.
 - 3. Когда менеджмент выделился в самостоятельную область знаний?
 - A) B XIX B.;
 - Б) в XVIII в.;
 - В) на рубеже XIX и XX вв.;
 - Г) в середине ХХ в.;
 - Д) в средние века.

- 4. Какое государство является родиной менеджмента?
- А) Франция;
- Б) США;
- В) Россия;
- Γ) Англия;
- Д) Германия.
- 5. Кто из этих ученых внес наибольший вклад в развитие классической или административной школы управления?
 - А) А. Файоль;
 - Б) М. Фоллетт;
 - В) Д. Гетти;
 - Г) Ф. Тейлор;
 - Д) Э. Мейо.
 - 6. Специфическими технологии управленческой деятельности являются:
 - А) временные ограничения при принятии решений;
 - Б) высокая ответственность и хроническая нехватка ресурсов;
 - В) наличие четкой правовой базы, регламентирующей все аспекты деятельности;
 - Γ) все ответы верны;
 - Д) верны ответы А и Б.
- 7.Существуют следующие технологии к изучению содержания управленческой деятельности:
 - А) микроанализ управленческой деятельности;
 - Б) эмпирический анализ;
 - В) ролевой анализ;
 - Г) функциональный анализ;
 - Д) все ответы верны.
- 8. В каком технологическом подходе подчеркивается, что руководители должны рассматривать организацию как совокупность взаимосвязанных элементов, таких как люди, структура, задачи и технология, которые ориентированы на достижение различных целей в условиях меняющейся внешней среды?:
 - А) процессный;
 - Б) системный;
 - В) ситуационный;
 - Г) маркетинговый;
 - Д) инновационный.
- 9. Процесс анализа использования оборотных средств, разработки, согласования и утверждения нормативов и норм расхода элементов оборотных средств или других объектов, называется:
 - А) нормированием;
 - Б) системным анализом;
 - В) текущим контролем;
 - Γ) контроллингом;
 - Д) диагностикой.
 - 10. Функционально анализ внешней среды деятельности предприятия должен проводиться:
 - А) собранием акционеров;
 - Б) планово-экономической службой;
 - В) службой маркетинга;
 - Г) генеральным директором;

- Д) бухгалтерией.
- 11. Эффективность технологии принятия управленческого решения определяется:
- А) способностью конкурировать с другими аналогичными системами;
- Б) разностью между экономией, полученной в результате внедрения мероприятия, и затратами на разработку и внедрение этого мероприятия;

Примеры вопросов для опроса:

Тема 1. Диагностика и определение ключевых технологий эффективного менеджмента

- 1. менеджмента», «эффективная стратегия», «операционный менеджмент», «производственный менеджмент», «менеджеры современногобизнеса».
- 2. Определите алгоритм диагностики, ее цели, направления и приоритеты?
- 3. Какие основные компоненты выделяют в структуре эффективных технологий менеджмента?
- 4. На основе каких критериев определяется выбор ключевых технологий, исходя из стратегических целей менеджмента?
- 5. Какое нормативно-правовое обеспечение диагностики на федеральном, региональном и локальном (ведомственном) уровне?

Тема 2. Эффективность применения реинжиниринга бизнеспроцессов и реорганизация технологий менеджмента

- 1. Обоснуйте возможности для применения РБП? Назовите основные инструменты
- 2. Какие виды и формы реорганизации менеджмента ВЫ знаете?
- 3. Какие Модели бизнес-систем в контексте теории создания стоимости вы знаете? .
- 4. Какова межфункциональная природа бизнес-процессов?
- 5. Перечислите условия проведения реинжиниринга.
- 6. Что включает система основных ценностей РБП?
- 7. Укажите требования к организации для возможного решения проведения РБП
- 8. Раскройте понятие «конфликт интересов» для участников РБП.

Примеры тем групповых дискуссий:

- 1. Инструменты диагностики и их применение в системах менеджмента
- 2. Принципы определения ключевых технологий управления в результате диагностики
- 3. Исследование оценки управленческого потенциала современной компании
- 4. Диагностика технологий менеджмента торговой компании
- 5. Диагностика технологий менеджмента диверсифицированной компании
- 6. Диагностика технологий менеджмента производственной компании
- 7. Диагностика технологий маркетингового управления в венчурном бизнесе(стартапах)
- 8. Диагностика технологий оценки последствий принятия управленческихрешений

Тематика эссе:

1. Цели и задачи современного менеджмента в условиях изменений

- 2. Повышение эффективности технологий управления (российский и зарубежный опыт)
- 3. Анализ резервов менеджмента современных компаний.
- 4. Проблемы адаптации зарубежных технологий менеджмента к современным российским условиям.
 - 5. Разработка концепции диагностики в международных компаниях.
 - 6. Инструменты диагностики и их применение в системах менеджмента
 - 7. Принципы определения ключевых технологий управления в результате диагностики
 - 8. Исследование оценки управленческого потенциала современной компании
 - 9. Диагностика технологий менеджмента торговой компании
 - 10. Диагностика технологий менеджмента диверсифицированной компании
 - 11. Диагностика технологий менеджмента производственной компании
 - 12. Диагностика технологий маркетингового управления в венчурном бизнесе (старт-апах)
 - 13. Диагностика технологий оценки последствий принятия управленческих решений;

Типовая структура зачетного задания

Наименование оценочного средства			
Bonpoc 1.			
Bonpoc 2.			
Практическое задание (расчетно-аналитическое)			

Показатели и критерии оценивания планируемых результатов освоения компетенций и результатов обучения, шкала оценивания

Таблица 5

Шкала оценивания	Формируемые компетенции	Индикатор достижения компетенции	Критерии оценивания	Уровень освоения компетенций
«зачтено»	УК-1 УК-2 УК-3 ОПК-4	УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; ОПК-4.1	Знает верно и в полном объеме: основные методологические подходы в сфере управления проектами методы и модели структуризации проекта методы управления рисками проекта на всех стадиях его жизненного цикла основные виды проектов их специфику и особенности управления ими способы оценки проектов с учетом факторов риска и неопределенности основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы основные современные технологии организации деятельности команд, в том числе - виртуальных основные методы анализа взаимодействия в команде	Продвинутый

основные современные технологии коммуникации различного типа принципы предоставления обратной связи методологию разработки вариантов управленческих решений в области финансов, критерии социальноэкономической эффективности критерии выбора эффективных управленческих решений в сфере финансов и методы оценки их последствий для развития бизнеса и социально-экономической сферы. Умеет верно и в полном объеме: осуществлять и аргументировать выбор стратегии по решению проблемной ситуации, оценивает преимущества и недостатки выбранной стратегии осуществлять разработку плана действий по решению проблемной ситуации, определяет и оценивает практические последствия реализации действий по разрешению проблемной ситуации строить и структурировать жизненный цикл проекта применять основные процедуры и методы управления проектами и подготовки проектных решений планировать реализацию проекта оценивать эффективности проектов измерять и анализировать результаты проектной деятельности определять роль каждого участника команды ставить перед каждым участником команды четко сформулированную задачу с учетом его роли выбирать методы организации работы команды с учетом специфики поставленной цели, временных и прочих ограничений составлять планы и графики основных шагов по достижению поставленной перед командой цели и оценивать необходимые временные, информационные и другие ресурсы поддерживать в команде атмосферу сотрудничества и достижения цели, показывая ценность вклада каждого vчастника предоставлять эффективную обратную связь участникам команды по промежуточным и конечным результатам работы выявлять конфликты, возникающие в процессе командной работы, и конструктивно управлять ими использовать различные типы коммуникации для обеспечения эффективного взаимодействия участников команды, в том числе - виртуальной принимать экономически и финансово обоснованные организационноуправленческие решения в профессиональной

	T			
			деятельности; разрабатывать и обосновывать	
			варианты решения профессиональных задач	
			на основе критериев экономической и	
			финансовой эффективности.	
			применять методы оценки финансовой и	
			социально-экономической эффективности	
			управленческих решений на макро- и микро-	
			уровнях; проводить оценку рисков и	
			возможных социально-экономических	
			последствий их реализации.	
	УК-1	УК-1.3;	Знает с незначительными замечаниями:	Повышенный
	УК-2	УК-2.1;	основные методологические подходы в сфере	
	УК-3	УК-2.2;	управления проектами	
	ОПК-4	УК-3.1;	методы и модели структуризации проекта	
		УК-3.2;	методы управления рисками проекта на всех	
		ОПК-4.1	стадиях его жизненного цикла	
			основные виды проектов их специфику и	
			особенности управления ими	
			способы оценки проектов с учетом факторов	
			риска и неопределенности	
			основные принципы управления проектами	
			на всех стадиях жизненного цикла	
			основные модели командообразования и	
			факторы, влияющие на эффективность	
			командной работы	
			основные современные технологии	
			организации деятельности команд, в том	
			числе - виртуальных	
			основные методы анализа взаимодействия в	
			команде	
			основные современные технологии	
			коммуникации различного типа	
			принципы предоставления обратной связи	
			методологию разработки вариантов	
«зачтено»			управленческих решений в области	
			финансов, критерии социально-	
			экономической эффективности	
			критерии выбора эффективных	
			управленческих решений в сфере финансов и	
			методы оценки их последствий для развития	
			бизнеса и социально-экономической сферы.	
			Умеет с незначительными замечаниями:	
			осуществлять и аргументировать выбор	
			стратегии по решению проблемной ситуации,	
			оценивает преимущества и недостатки	
			выбранной стратегии	
			осуществлять разработку плана действий по	
			решению проблемной ситуации, определяет и	
			оценивает практические последствия	
			реализации действий по разрешению	
			проблемной ситуации	
			строить и структурировать жизненный цикл	
			проекта	
			применять основные процедуры и методы	
			управления проектами и подготовки	
			проектных решений	
			планировать реализацию проекта	
			оценивать эффективности проектов	
	L .		оденный эффективности просктов	

имерять в анацизировать, результаты проектий делетьности делетьно					1
определать роль каждого участника команды ставить перед каждым участником команды негко сформулированную задачу с учетом его роля выбирять методы организации работы команды и рекурсы по достижению поставлений поставлений под достижению поставлений перед командей цели, временых и прафики основных шагов по достижению поставлений перед командей под по под постижению поставлений перед командей под под под под достижения нели, под достижения нели и под достижения нели, под достижения нели и под достижения нели под достижения нели и под достижения нели и под достижения нели под достижения нели и под достижения нели и под достижения нели под достижения нели и под достижения нели и под достижения нели под достижения нели и под достижения нели и под достижения нели под достижения нели и под достижения нели и под достижения нели под достижения нели и под достижения нели и под достижения нели					
отавить перед каждым участником команды нетко оформулированную задачу с учетом сто роги выбирать методы организации работы комвиды с учетом специфики поствяленной цели, временных и прочко отраничений составлены планы и графики основных двятов по достижению поставленой перел командой пели, временных и прочко отраничений составлены планы и графики основных двятов по достижению поставленой перел командой пели, простижения от пробрем по достижению поставленой перел командой пели, поставлены пели, показывая ценность вклада каждого участивкая команда вкаждого участивкая команды в прокекуточным и конечным результатам работы вклада каждого участивкам команды в пропрессе команды в опромекуточным и конечным результатам работы вкладать конфикты, возникающие в процессе команды работы и конетруктивно управлять конфикты, возникающие в процессе команды работы и конетруктивно управлять конфикты, возникающие в процессе команды работы и конетруктивно управлять конфикты, возникающие в процессе команды, в том числе – апруадаты конфикты, возникающие в процессе команды, в том числе – апруадаты конфикты, в том числе – апруадаты конфикты об числе – апруадаты в том числе – апруадаты профессиональной для тельного взаимодействия участников команды, в том числе – апруадаты в обосновають в том числе – апруадаты профессиональной для тельного и управленческие решения в профессиональной для тельного и управлениеские решения в профессиональной для тельного и управлениеские решения па макро и инкрофуромика; проводить обеняю расков и финансовой эффективности управлениеские решений на макро и инкрофуромика; проводить обеняю расков и можето обеняющих промежами управлениеские решений на макро и инкрофуромика; проводить обеняющеской и обененьных задачить решения по обененьных задачить в техновающей на макро и инкрофуром задачить по обененьных задачить в техновающей на макро и инкрафикацию для обе				f	
нелко сформулированную защиму с учетом его роли выбирать методы организации работы компалы с учетом специфия поставленной цели, временных в прочих ограничений составлять планы и графики основных шагов по достижению поставленной перед командой цели и оценивать необходимые временные, виформационные и другие ресурсы поддерживать в команде атмосферу согрудничества и достижения пецен, показывая пенность вклада каждого участника предоставлять эффективную обратную с вззы-участника предоставлять эффективную обратную с вззы-участника предоставлять эффективную обратную с вззы-участника предоставлять эффективного участника предоставлять эффективного взаимодействия участников команды, в том числе - виручасных в коментруктивно управлены вышкать комфинкты, возимкношие в процессе команды, в том числе - виручасных в коментруктивно управлены вышкать за предоставления об обоснованать развичные типы коммуникации для обеспечения эффективного взаимодействия участников команды, в том числе - виручасных в коментруктивно управлениеские финансовой обоснованать принимать жопомически и финансовой эффективности, применять методы опцеки финансовой и социально-экономической эффективности управлениеских решений на макро- и микро-уровиях, проводиль оценку рисков и возможных социально-экономической эффективности, применять методы опцеки финансовой и социально-экономической эффективности управления жих социально-экономической з фрактивности управления комента проектами и социально-экономической з фрактивности управления в комента проектами и социально-экономической з фрактивности управления проектами и способы оценки проектами проекта на всех стадим с тожномической порыжи проектами и способы оценки проектами проектами на всех стадим с тожномической структурувации проектами и способы оценки проектами проектами проектами на всех стадим командообразования и факторы, визыковые принципы управления проектами на всех стадим жизисненность командообразования и факторы мняженного цика					
роди выбирять методы организации работы команды с учетом специфики поставленной гели, временных и прочих ограничений составлять цваны и графики основных шагов по достиженно поставленной перед командой цели и оценивать необходимые временные, виформационные и другие ресурсы поддерживать в команда атмосферу сотрудинчества и достижения пели, показывая ценность вклада каждого участника предоставлять эффективную обратную связь участника предоставлять эффективную обратную связь участникам команды по промежуточным и комечным резуль цятам работы планать комфикты, возинкающие в протесее командию работы, и конструктивно угравлять ими непольовать разлачнивае типы коммуникации или обеспечении эффективного взаимодействия участников команды, в том числе - виргудальной принимать экономически и финансово обоснованные организационно- управленческие решения в профессиональной деятельности, разрабатывать и обосновывать варианты решения профессиональных задач па основе критериев экономической и финансовой эффективности. применять методы оценки финансовой и социально-экономической и финансовой и социально-экономической эффективности управленческие решений на макро- и микро- уровиях: проводеть оновкомической и финансовой эффективности. применять методы оценки финансовой и социально-экономической и эффективности управленческие решений на макро- и микро- уровиях: проводить оценку рисков и воможных социально-экономической : эффективности управленческие решений на макро- и микро- уровиях: проводить оценку рисков и воможных социально-экономической : эффективности управленческие решений на макро- управления проектами и социально-окономической : эффективности окоможных социально-окономической : эффективность окоможных социально-окомомической : эффективность окоможных социально-окомомической : эффективность окоможных социально-окомомической : эффективность окоможных социально-окомомической : эффективность окомомить социально-окомомической : эффективность окоможных социально-окомомической : эффективность окоможных социально-окомомической				= -	
выбирать методы организации работы комендых с учетом специфия поставленной пели, пременных и прочих ограничений составляеть планы и графики основных щагов по достижению поставленной перед командой цели и оценивать пеобходимые временные, информационные и дучте ресурсы поддерживать в команде атмосферу согрудничества и достижения цели, показывая ценность вклада каждого участника предоставлять эффективную обратную связь участника предоставлять эффективную обратную связь участника предоставлять эффективную обратную связь участника команды по промежуточным и копечими результатым работы, и конструктивно управлять имп использовать различные тилы коммуникации для обеспечения эффективного взаимодействия участников команды, в том насле- виргуального, и дучастников команды, в том насле- виргуального комомически и финансово обосновывать взаиванты кономические и финансово обосновывать варианты решения профессионального управленческие решения в профессиональных задач на основение унивансовой и финансовой эффективности. применять методы опцект унивансовой и оцинально-комомической эффективности. Применять методы опцект унивансовой и социально-комомической эффективности. Применять методы опцект унивансовой и социально-комомической эффективности. Применять методы опцект унивансовой и социально-комомической эффективности. УК-1 УК-1.3; УК-2 УК-2.1; УК-3.3; УК-2.2; ОПК-4 УК-3.1; методы управления проектами и способы оценки проектами проектами и способы оценки проектами проектами и способы оценки проектами проектами на всех стадим стадим очнение проектами проектами и способы оценки проектами проектами на всех стадим жизвенного цикла основные принаним управления проектами на всех стадим жизвенного цикла основные принаним управления проектами на всех стадим жизвенного цикла основные принаним управления проектами на всех стадим жизвенного цикла основные принаним управления проектами на всех стадим жизвенного цикла основные принаним управления проектами на всех стадим жизвенности оцикла основные принаним управления проектами на всех ста					
командые учетом специфики поставленной исии, временных и прочих отраничений соглавлять планы и графизи основных шагов из достижении потеплагенной перед комануюй цели и опенивать необходимые временных, виформационные и другие ресурсы иоддерживать в команда измосферу согрудничества и достижения цели, показывая ценность вклада класдого участинка иредоставлять эффективную обратную связы участинкам и предоставлять эффективноги в процессе командый работы, и конструктивно управлять кми использовать различные типы коммуникации из обеспечения эффективного взаимодействия участников команды, в том инсле- виртумальой принимать экономически и финансово обеспеманные организационноминеле— виртумальой принимать экономически и финансово обеспеманные организационноминеле— управленческие решения в профессиональных задач на основенные предосменяющимых задач на основенные положения и финансовой и социально-экономический эффективности управленческие решений и макро- и микро- уровики; проводить оценку рисков и коможных социально-экономический эффективности управленческие решений и макро- и микро- уровики; проводить оценку рисков и коможных социально-экономический эффективности управленческие решений и макро- и микро- уровики; проводить оценку рисков и коможных социально-экономический эффективности управленческие решений и респисации проекта и весопедетами их реализации проекта на весх стадим к сисцифику и особенности управления проектами и способы оценки проектом с учетом факторов риска и неопределенности основные принициы управления проектами и способы оценки проектом с учетом факторов риска и неопределенности основные принициы управления проектами и а меск стадим коминдообразовании и факторы, командообразовании и факторы, командобразовании и факторы, командобразовании и факторы, командобразовании и факторы, командобразовании и факторы.				F 1	
исли. временных и прочих ограничений составлять паланы и графики основных шагов по достижению поставляем по сновных шагов по достижению поставленной перед коматьой цели и оценивать необходимые временные, информационные и другие ресурсы поддерживать в команде атмосферу сотрудничества и достижения цели, ноказывая цениюсть вызада каждого участника предоставлять эффективную обратную связь участникам команды по промежуточным и конечным результатым работы и конечным результатым работы, и конструктивно управлять ким использовать различные гины коммуникации или обеспечения эффективного възатимодействия участников команды, в том числе - виртуальной принимать эффективного възатимодействия участников команды, в том числе - виртуальной принимать эффективного управлентеские решения в профессиональной цехислькости; разрабизывить и обесновывать варианты решения профессиональных адач на основе кригерие экономической и финанской эффективности. Применять методы опсили финанской и финанской эффективности управлением решений и макро и микро-уровиях; проводить отенку рисков и сотцально-экономической эффективности управлением командомических носледствий ки реализации. УК-1 УК-1.3; УК-2.2; ОПК-4.1; УК-3.2; ОПК-4.1 указа, и методы и могали структуризации проекта методом и оказимень обенные и проектами и способы псинки проектами и коментами проектами и всех стадиях стадиях и проектами и способы псинки проектами и пособы псинки проектами и всех стадиях израеленности и сеновные виды проектами и пособы псинки проектами и всех стадиях израеленного шкка основные виды проектами и всех стадиях израеленного пособы псинки правления и проектами и всех стадиях жизненного шкка основные и правлением проектами и всех стадиях жизненного шкка основные принципы управления проектами и факторы, выявление принципы управления проектами и всех стадиях жизненного шкка основные принципы зупавления проектами и факторы, выявлением обенныем проектами и факторы, вызванением обенныем проектами и васех стадиях визненного шкка.					
осствалять плавым графики основных шагов по доствжения поставленной перец командой цели и оценивать необходимые временивые, информационные и другие ресурсы поддерживять в команде втмосферу согрудничества и достижения цели, показывая ценность вклада каждого участника предоставлять эффективную обратную связь участника предоставлять эффективную обратную связь участника команда по промежуточным и конечным результаты работы выявлять конфинкты, возникающие в процессе команды, об транным предоставлять эффективного взаимодействия участников команды, в том писле- вирузальной принимать жономически и финансово обоснованные организационномуправленческие решения в профессиональной деятельносиг, разрабятывать и обсноваваеть варианты решения профессиональных задач на осною критерие в уврабятывать и обсноваваеть варианты решения профессиональных задач на осною критерие в уврабятываеть и обснованные об социально-экономической и финансовой и социально-экономической и финансовой и социально-экономической и применять методы оценки финансовой и социально-экономической и применять методы оценки финансовой и социально-экономической и раско и и микроуроваех; проводить оценку преско и микроуроваех; проводить оценку проектам и состовные методологические подходы в сфере уроваях; проводить оценку проектам на всех стадих его жизненного цикла основные виды проектов и специфику и особенности управления проектам и на всех стадиях жизненного цикла основные принципы управления проектам на всех стадиях жизненного цикла основные принципы управления проектам и факторы, вимношне на эффективность командообразования и факторы, вимношне на эффективность командной работы					
ио доствежению поставленной перед комавдой всин и опенвавть необходимые временные, информационные и другие ресурсы поддерживать в команде атмосферу согрудничества и достижения цели, показывая ценность вклада каждого участника предоставлять эффективную обратную связь участника предоставлять эффективную обратную связь участника команда по промежугочным и комечным результатам работы выявлять кофилисты, возаникающие в процессе команды по промежугочным и комечным результатам работы, и конструктивно управлять или инпользовать различнико команды, в том числе - виругальной принимать эффективного казамодействия участников команды, в том числе - виругальной принимать экономически и финансово обосновальных эдач на основе критерие экономической и финансовой эффективности. Применять методы оценки финансовой и социально-экономической эффективности управлениехие ренения в профессиональной деятельности; разрабатывать и обосновывать задач на основе критерие экономической и финансовой и ферментивности и финансовой уффективности управлениехие ренения и макро - и микро-уровиях; проводить оценку рисков и возможных осщально-экономической эффективности управлениемие кистодологические подходы в сфере уровиях; проводить оценку рисков и возможных общально-экономической эффективности управления пресктами но основные методологические подходы в сфере уровиях; проводить оценку рисков и всетация на всех стадиях с					
жомандой цели и оценивать веобходимые временные, информационные и другие ресурсы поддерживать в команда атмосферу сотрудничества и достижения цели, ноказывая ценность вклада каждого участника моманды по промежуточным и конечным результатам работы выявлять конфликты, возникнощие в процессе команды по промежуточным и конечным результатам работы выявлять конфликты, возникнощие в процессе команды по промежуточным и конечным результатам работы выявлять конфликты, возникнощие в процессе команды по промежуточным и использовать различные типы коммуникации для обеспечения эффективного взаимодействия участников команды, в том нисле выртуальной принимать экопомически финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности; разрабатывать и обосновнавать варианты решения профессиональной деятельности; разрабатывать и обосновнавать варианты решения профессиональной деятельности; разрабатывать и обосновнавать варианты репения профессиональной деятельности; разрабатывать и обосновнавать варианты репения профессиональной деятельности; разрабатывать и обосновнавать возможных социально-экопомической и финансовой и социально-экопомической эффективности управления социально-экопомической и може разрабать деятельности управления уписками; раско и возможных социально-экопомической и основные методологические подходы в сфере угравления проектам не основные може и методом и специмку и основные идиа проекто их специмку и основные виды проекто их специмку и сособы поделки проекто их специмку и сособы подели комалидобразования и факторы, влияющее на эффективность, комалидобразования и факторы, влиянощие на эффективность.					
временные, виформационные и другие ресурсы воддерживать в команде атмосферу сотрудничества и достижения цели, показывая ценность вклада каждого участника предоставлять эффективную обратную связь участникам команды по промежуточным и конечным результатам работы выявлять конфинкты, возинкающие в процессе командый работы, и конструктивно управлять выи и использовать различные типы коммуникации для обеспечения эффективного взаимодействия участников команды, в том числе – виртуальной принимать зкономически и финансово обоснованные организационно-управлять использовать варагаты решения профессиональной деятельности; разрабатывать и обосновывать варагаты решения профессиональных задач на основе критериев экономической и финансовой эффективности. Применать методы оценки финансовой и социально-экономической эффективности управленческих решений на макро и микро-уровиях; проводить оценку рисков и возможных социально-экономических последствий их реализации. УК-1 УК-1, 3; уК-2, 1; уК-3, 1; уК-3, 2; ОПК-4. 1 УК-1, 1; УК-3, 1; уК-3, 2; ОПК-4. 1 «зачтем» «зачтем» жизненного цикла основные виды проектов их специфику и особеннести управления ими глособы оценки проектов с учетом факторов риска и неограсизенности основные принципы управления проектами и ва касех стадиях жизненного цикла основные принципы управления проектами и факторы, влияющие на эффективность командной работы					
ресурсы поддерживать в команде атмосферу сотрудничества и достижения цели, показывая ценность вклада каждого участника предоставлять эффективную обратную связь участника предоставлять эффективную обратную связь участникам команды по промежуточным и конечным результатам работы выявлять конфликты, возникающе в процессе комацию пработы, и конструктивно управлять ими использовать различные типы коммуникации для обеспечения эффективного кванмодействия участников команды, в том нисле - виртуальной принимать экопомически и финансово обоснованные организационно- управлениеские решения в профессиональной деятсльности; разрабатывать и обесновывать карианты решения профессиональных задач на основе критериев экономической и финансовой эффективности применять методы оценки финансовой и социально-экономической эффективности управлениеских решений на макро - и микро-урониях; проводить оценку рисков и возможных социально-экономических воследствий их реализации. УК-1 УК-1,3; УК-2,1; ОК-3 УК-2; ОПК-4 УК-3,1; УК-3 УК-2,2; ОПК-4,1 Социально-экономический проектами методы и модели структуризации проекта и всех стадиях сто жизненного цикла основные испологические подходы в сфере управления проектами и проекта и в сех стадиях сто жизненного цикла основные принципы управления проектами и в всех стадиях сто жизненного цикла основные прада проекто и устем факторов риска и неотоды проектом и спесифику и особенности управления проектами и в всех стадиях жизненного цикла основные прада проектом и спесифику и особенности управления проектами и в всех стадиях жизненного цикла основные прада проектами и в всех стадиях жизненного цикла основные модели командообразования и факторы, вляяющие на эффективность командного работы					
поддерживать в команде атмосферу сотрудничества и достижения цели, показывая ценность выда каждото участника предоставлять эффективную обратную связь участникам команды по промежуточным и консчиным результатам работы выявлять конфликты, возникающие в процессе командной работы, и конструктивно управлять мы и использовать различные типы коммуникации для обеспечения эффективного взаимодействия участников команды, в том числе - виртуальной принимать закономически и финансово обоснованные организационно- управлениемске решения в профессиональной деятельности; разрабатывать и обосновывать варианты решения профессиональных задач на основе критериев экономической и финансовой эффективности. Применать методы оценки финансовой и сощиально-экономической оффективности управленческих решений на макро и микро- уровнях, проводить оценку рисков и возможных социально-экономических последствий их реализации. УК-1 УК-1 УК-13; УК-2.1; основные методы и ку реализации. Базовый основные методологические подходы в сфере управления проектам и кетоды и модели структуризации проекта методы и модели структуризации проекта методы и модели структуризации проекта методы и модели структуризации проекта на всех стадиях сто экиненного цикла основные принципы управления проектами на всех стадиях жазиенного цикла основные принципы управления проектами на всех стадиях жазиенного цикла основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы					
котрудничества и достижения цели, показывая ценность вклада каждого участника предоставлять эффективную обратную связь участникам команды по промежуточным и конечным результатам работы выявлять конфликты, возинкающие в процессе командной работы, и конструктивно управлять ими использовать различивые типы коммуникации для обеспечения эффективного кзаимодействия участников команды, в том числе в дируальной принимать экономически и финансово обосновавлые организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности, разрабатывать и обосновывать варианты решения профессиональных задач на основе критериев экономической и финансовой и сощально-экономической эффективности. Применять методы оценки финансовой и сощально-экономический решения профессиональных задач на основе управлением профессиональных задач на основе управления и на макро и микро-уровиях; проводить оценку рисков и оследением социально-экономических последствий их реализации. УК-1 УК-1.3; УК-2.1; ук-2.1; ук-3.1; ук-2.2; опибами: основные методологические подходы в сфере управления просктами и тегоды и модели структуризации проекта и стоды управления рисками проекта на всех стадиях соновные виды проектов их специфику и особенности управления висками проектами на всех стадиях жизненного цикла основные виды проектов их специфику и особенности управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные модели командной работы и факторы, выявления и факторы, выявления и факторы, выявления и факторы, выявления и факторы выдытность командной работы командной работы командной работы командной работы командной работы командноготь командной работы командной работы командной работы командность командной работы командной работы командной работы командность командной работы командной работы командной работы командной работы командность командного в правежения пределеннием преде					
иказывая ценность вклада каждого участника предоставлять эффективную обратную связь участникам команды по промежуточным и копечным результатам работы, и конструктивно управлять конфликты, возникающие в процессе командной работы, и конструктивно управлять выявлять конфликты, возникающие в процессе командной работы, и конструктивно управлять выявлять конфликты, возникающие в процессе командной работы, и конструктивно управлять выявлять кономически и финансово обосновать различные типы коммуникации для обеспечения эффективного выявмодействия участников команды, в том числе - виртуальной принимать жономически и финансово обоснованные организационно-управленческиг решения в профессиональной деятсльности; разрабатывать и обосновывать варианты решения профессиональных задач на основе критериев экономической и финансовой эффективности. применять методы оценки финансовой и социально-экономической эффективности управленуеских решений на макро- и микро-уровнях; проводить оценку рисков и возможных социально-экономических последствий их решений на макро- и микро-уровнях; проводить оценку рисков и возможных социально-экономических последствий их реализации. УК-1 УК-1.3; Знает на базовом уровне, с ошибками: основные методологические подходы в сфере управления проектами методы и модели структуризации проекта и методы и модели структуризации проекта на всех стадиях стоямизенного цикла основные виды проектов с учетом факторов риска и цеопределенности основные принципы управления ими способы оценки проектов с учетом факторов риска и цеопределенного инкла основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы				= = :	
участникам команды по промежуточным и конечным результатам работы выявлять конфинкты, возликающие в процессе командыю по промежуточным и конечным результатам работы выявлять конфинкты, возликающие в процессе командной работы, и конструктивно управлять ими метопальзовать различные типы коммуникащии для обеспечения эффективного взаимодействия участников команды, в том числе - виртуальной принимать экономически и финансово обоснованные организационномисле: в виртуальной деятельности; разрабатывать и обосновльной деятельности; разрабатывать обосновльных задач на основе критериев экономической и финансовой эффективности. применять методы оценки финансовой и социально-экономической зффективности управленческих реплений на макро и микро-уровиях; проводить оценку рисков и возможных социально-экономических последствий их реализации. УК-1 УК-1.3; УК-2.1; уК-3.3; уК-2.2; управления просессие подходы в сфере управления просестами и методы и модели структуризации проекта и методы управления рисками проекта на всех стациях его жизненного шикла основные виды проектов их специфику и особенности управления ими способы оценки проектае с учетом факторов риска и неопределенного шикла основные виды проектов их специфику и особенности управления ими способы оценки проектов их специфику и особенности управления проектами на всех стациях жизненного шкла основные виды проектов их специфику и особенности управления проектами на всех стациях жизненного шкла основные модели командного расования и факторы, впияющие на эффективность командной работы командной работы					
предоставлять эффективную обратную связь участникам команды по промежуточным и конечным результатым работы выявлять конфликты, возникающие в процессе командной работы, и конструктивно управлять ими использовать различные типы коммуникации для обеспечения эффективного взаимодействия участников команды, в том числе - виртуальной принимать экономически и финансово обоснованные организационно- управленческие решения в профессиональной деятельности; разрабатывать и обосновывать варианты решения профессиональных задач на основе критернов экономической и финансовой и финансовой эффективности. применять методы оценки финансовой и осправлено-экономической эффективности управленческих реплений на макро- и микро- уровиях; проводить оценку рисков и возможных социально-экономических последствий их реализации. УК-1 УК-13; УК-2, уК-2, уК-2.1; уК-3 УК-2.2; ОПК-4.1 Знает на базовом уровне, с ошибками: основные методологические подходы в сфере управления просктами методы и модели структуризации проекта методы управления просктами проекта методы управления рисками проекта на веех стадиях его жизненного цикла основные виды проектов их специфику и особенности управления проектов их специфику и особенности управления проектов их специфику и особенности управления проектов их специфику и особенные виды проектов их специфику и особенности управления проектов их специфику и особенные вироектов с учетом факторов риска и неопределенности цикла основные приципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командообразования и факторы, влияющие на эффективность					
участникам команды по промежуточным и конечным результатам работы выявлять конфликты, возникающие в процессе командной работы, и конструктивно управлять ими использовать различные типы коммуникащин для обеспечения эффективного взаимодействия участников команды, в том числе - виртуальной принимать экономически и финансово обоснованные организационно- управленческие решения в профессиональной деятельности; разрабатывать и обосновывать варианты решения профессиональных задач на основе критернев экономической и финансовой эффективности управленческих решений на макро- и микро-уровнях; проводить оценку рисков п возможных социально-экономической эффективности управленческих решений на макро- и микро-уровнях; проводить оценку рисков п возможных социально-экономических последствий их реализации. УК-1 УК-1.3; Знает на базовом уровне, с ошниками: основные методологические подходы в сфере управления проектами методы и модели структуризации проекта методы управления рисками проекта и в весх стадиях со эжизненного цикла основные виды проектов с учетом факторов риска и неопределенногти основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные методы оценки проектов с учетом факторов риска и неопределенногти основные впринципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные модели командообразования и факторы, впияющие на эффективность командной работы				F I	
конечным результатам работы выявлять конфликты, возникающие в процессе командной работы, и конструктивно управлять ими использовать различные типы коммуникации для обеспечения эффективного взаимодействия участников команды, в том нисле - виртуальной принимать экономически и финансово обоснованные организационно- управленческие решения в профессиональной деятельности; разрабатывать и обосновывать варианты решения профессиональных задач на основе критериев экономической и финансовой эффективности. применять методы оценки финансовой и социально-экономической эффективности управленческих решений на макро - и микро- уровнях; проводить оценку ирисков и возможных социально-экономических последствий их реализации. УК-1 УК-1, уК-1, уК-2, уК-2, 1; УК-3 УК-2, уК-2, 1; УК-3, уК-2, 2; ОПК-4 О					
выявлять конфликты, возникающие в пропессе командной работы, и конструктивно управлять ими использовать различные типы коммуникации для обеспечения эффективного взаимодействия участников команды, в том числе - виртуальной принимать экономически и финансово обоснованные организационно- управленческие решения в профессиональной деятельности; разрабатывать и обосновывать варианты решения профессиональных задач на основе критериев экономической и финансовой эффективности применять методы оценки финансовой и социально-экономической эффективности управленческих решений на марен - и микро- уровнях; проводить оценку рисков и возможных социально-экономической эффективности управленческих решений на марен - и микро- уровнях; проводить оценку рисков и возможных социально-экономических последетвий их реализации. УК-1 УК-1.3; УК-2.1; уК-3.2; ОПК-4 УК-3.1; УК-3.2; оне не базовом уровне, с ошибками: основные методологические подходы в сфере упказа и модели структуризации проекта истоды и модели структуризации проекта истоды и подели структуризации проекта истоды и подели структуризации проекта основные виды проектов их специфику и особенности управления проектами ими способы оценки проектов их специфику и особенности управления проектами ими способы оценки проектов их специфику и особенности управления проектами ими способы оценки проектов их специфику и особенности управления проектами ими способы оценки проектов их специфику и особенности управления проектами и в всех стадиях жизненного цикла основные водели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы				F	
процессе командной работы, и конструктивно управлять ими использовать различные типы коммуникации для обеспечения эффективного взаимодействия участников команды, в том числе - виртуальной принимать экономически и финансово обоснованные организационно- управленческие решения в профессиональной деятельности; разрабатывать и обосновывать варианты решения профессиональных задач на основе критериев экономической и финансовой и социально-экономической эффективности. применять методы оценки финансовой и социально-экономической эффективности управленческих решений на макро- и микро-уровнях; проводить оценку рисков и возможных социально-экономических последений их реализации. УК-1 УК-1.3; Виает на базовом уровне, с опинбками: оследений их реализации. УК-2 УК-2.1; основные методологические подходы в сфере управления проектами проекта на всех стадиях сто жизненного цикла основные выды проектов их специфику и особенности управления ими способы оценки проектов с учетом факторов риска и неопределенности основные водели командюобразования и факторы, влияющие на эффективность команднобр работы					
управлять ими мепользовать различные типы коммуникации для обеспечения эффективного взаимодействия участников команды, в том числе - виртуальной принимать экономически и финансово обоснованные организационно- управленческие решения в профессиональной деятельности; разрабатывать и обосновывать варианты решения профессиональных задач на основе критериев экономической и финансовой эффективности применять методы оценки финансовой и социально-экономической эффективности управленческих решений на макро- и микро- уровнях; проводить оценку рисков и возможных социально-экономических последствий их реализации. УК-1 УК-1, УК-2, ук-2.1; УК-3 УК-2, ук-2.2; УК-3 ОПК-4 УК-3.1; Wетоды и модели структуризации проекта методы управления проектами методы и модели структуризации проекта методы управления и проекта на всех основные виды проектов их специфику и особенности управления ими способы оценки проектов их специфику и особенности управления проектами ва всех стадиях жизненного цикла основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы				-	
для обеспечения эффективного взаимодействия участников команды, в том числе - виртуальной принимать экономически и финансово обоснованные организационно- управленческие решения в профессиональной деятельности; разрабатывать и обосновывать варианты решения профессиональных задач на основе критериев экономической и финансовой эффективности. применять методы оценки финансовой и социально-экономической эффективности управленческих решений макро- и микро- уровнях; проводить оценку рисков и возможных социально-экономических последствий их реализации. УК-1 УК-2 УК-2.1; УК-3 УК-2.2; ОПК-4 УК-3.1; УК-3.2; ОПК-4.1 ОПК-4.1 «зачтено» «зачтено» Жазовом уровне, с опибками: ук-3.2; ОПК-4.1 основные методологические подходы в сфере управления проектами проектами проектами проектами проектов их специфику и правления ими проектов их специфику и правления проектов с учетом факторов риска и неопределенности принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла проектами на всех стадиях жизненного цикла проектами на всех стадиях жизненного цикла проектами				-	
взаимодействия участников команды, в том числе - виртуальной принимать экономически и финансово обоснованные организационно- управленческие решения в профессиональной деятельности; разрабатывать и обосновывать варианты решения профессиональных задач на основе критериев экономической и финансовой эффективности, применять методы оценки финансовой и социально-экономической эффективности управленческих решений на макро- и микро- уровиях; проводить оценку рисков и возможных социально-экономическов и возможных социально-экономических последствий их реализации. УК-1 УК-1 УК-2 УК-2.1; УК-3 УК-2.2; ОПК-4 УК-3.1; Методы и модели структуризации проекта уК-3.2; методы управления проектами проекта на всех стадиях его жизненного цикла основные виды проектов их специфику и особенности управленного пикла основные виды проектов их специфику и особенности управленного пикла основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы					
иисле - виртуальной принимать экономически и финансово обоснованные организационно- управленческие решения в профессиональной деятельности; разрабатывать и обосновывать варианты решения профессиональных задач на основе критериев экономической и финансовой эффективности применять методы оценки финансовой и социально-экономической эффективности управленческих решений на макро- и микро- уровнях; проводить оценку рисков и возможных социально-экономических последствий их реализации. УК-1 УК-1.3; Знает на базовом уровне, с ошибками: УК-2 УК-2.1; основные методологические подходы в сфере УК-3 УК-2.2; управления проектами УК-3.1; методы и модели структуризации проекта и мостоды управления рисками проекта на всех отадиях его жизненного цикла основные виды проектов их специфику и особенности управления ими способы оценки проектов с учетом факторов риска и неопределенности основные виды проектов с учетом факторов риска и неопределенности основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы					
принимать экономически и финансово обоснованные организационно- управленческие решения в профессиональной деятельности; разрабатывать и обосновывать варианты решения профессиональных задач на основе критериев экономической и финансовой эффективности. применять методы оценки финансовой и социально-экономический эффективности управленческих решений на макро- и микро-уровнях; проводить оценку рисков и возможных социально-экономических последствий их реализации. УК-1 УК-1.3; Знает на базовом уровне, с ошибками: УК-2 УК-2.1; основные методологические подходы в сфере УК-3.1; методы и модели структуризации проекта ИК-3.1; методы и модели структуризации проекта и стадиях его жизненного цикла основные виды проектов их специфику и особенности управления ими способы оценки проектов их специфику и особенности управления ими способы оценки проектов с учетом факторов риска и неопределенности основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы					
обоснованные организационно- управленческие решения в профессиональной деятельности; разрабатывать и обосновывать варианты решения профессиональных задач на основе критериев экономической и финансовой эффективности применять методы оценки финансовой и социально-экономической эффективности управленческих решений на макро- и микро- уровнях; проводить оценку рисков и возможных социально-экономических последствий их реализации. УК-1 УК-1,3; УК-2 УК-2,1; УК-3 УК-2,1; УК-3 УК-2.2; ОПК-4 УК-3.1; Методы и модели структуризации проекта УК-3.2; ОПК-4.1				* *	
управленческие решения в профессиональной деятельности; разрабатывать и обосновывать варианты решения профессиональных задач на основе критериев экономической и финансовой эффективности. применять методы оценки финансовой и социально-экономической эффективности управленческих решений на макро- и микро-уровнях; проводить оценку рисков и возможных социально-экономических последствий их реализации. УК-1 УК-13; Знает на базовом уровне, с ошибками: основные методологические подходы в сфере УК-3.1; уК-2.2; управления проектами УК-3.1; методы и модели структуризации проекта методы и модели структуризации проекта и методы и модели структуризации проекта на всех стадиях его жизненного цикла основные виды проектов с учетом факторов риска и неопределенности основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного пикла основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного пикла основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы					
деятельности; разрабатывать и обосновывать варианты решения профессиональных задач на основе критериев экономической и финансовой эффективности. применять методы оценки финансовой и социально-экономической эффективности управленческих решений на макро- и микроуровнях; проводить оценку рисков и возможных социально-экономических последствий их реализации. УК-1 УК-1, УК-1.3; Знает на базовом уровне, с ошибками: основные методологические подходы в сфере управления проектами и методы и модели структуризации проекта УК-3.1; методы и модели структуризации проекта и методы управления рисками проекта на всех стадиях его жизненного цикла основные виды проектов и с пецифику и особенности управления ими способы оценки проектов с учетом факторов риска и неопределенности основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные принципы управления проектови и факторы, влияющие на эффективность командной работы					
варианты решения профессиональных задач на основе критериев экономической и финансовой эффективности. применять методы оценки финансовой и социально-экономической эффективности управленческих решений на макро- и микро-уровнях; проводить оценку рисков и возможных социально-экономических последствий их реализации. УК-1 УК-1.3; Знает на базовом уровне, с ошибками: основные методологические подходы в сфере УК-3 УК-2.2; управления проектами ОПК-4 УК-3.1; методы и модели структуризации проекта методы управления рисками проекта методы управления рисками проекта и сепецифику и особенности управления ими способы оценки проектов их специфику и особенности управления проектов с учетом факторов риска и неопределенности основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы					
на основе критериев экономической и финансовой эффективности. применять методы оценки финансовой и социально-экономической эффективности управленческих решений на макро- и микро- уровнях; проводить оценку рисков и возможных социально-экономических последствий их реализации. УК-1 УК-1.3; Знает на базовом уровне, с ошибками: Основные методологические подходы в сфере уК-3.1; методы и модели структуризации проекта УК-3.2; методы и модели структуризации проекта УК-3.2; методы управления рисками проекта на всех стадиях его жизненного цикла основные виды проектов их специфику и особенности управления ими способы оценки проектов с учетом факторов риска и неопределенности основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы					
финансовой эффективности. применять методы оценки финансовой и социально-экономической эффективности управленческих решений на макро- и микро-уровнях; проводить оценку рисков и возможных социально-экономических последствий их реализации. УК-1 УК-1 УК-13; Знаст на базовом уровне, с ошибками: основные методологические подходы в сфере УК-3 УК-2 УК-2.1; основные методологические подходы в сфере управления проектами УК-3.1; методы и модели структуризации проекта УК-3.2; методы управления рисками проекта на всех стадиях его жизненного цикла основные виды проектов их специфику и особенности управления ими способы оценки проектов с учетом факторов риска и неопределенности основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы					
применять методы оценки финансовой и социально-экономической эффективности управленческих решений на макро- и микро- уровнях; проводить оценку рисков и возможных социально-экономических последствий их реализации. УК-1 УК-2 УК-2.1; основные методологические подходы в сфере УК-3 ОПК-4 УК-3.1; методы и модели структуризации проекта УК-3.2; опкравления рисками проекта на всех стадиях его жизненного цикла основные виды проектов их специфику и особенности управления ими способы оценки проектов с учетом факторов риска и неопределенноготи основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные принципы управления и факторы, влияющие на эффективность командной работы					
социально-экономической эффективности управленческих решений на макро- и микро- уровнях; проводить оценку рисков и возможных социально-экономических последствий их реализации. УК-1 УК-1 УК-2 УК-2, уК-2.1; основные методологические подходы в сфере управления проектами ОПК-4 УК-3.1; методы и модели структуризации проекта уУК-3.2; методы управления рисками проекта на всех стадиях его жизненного цикла основные виды проектов их специфику и особенности управления ими способы оценки проектов с учетом факторов риска и неопределенности основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные принципы управления и факторы, влияющие на эффективность командной работы					
управленческих решений на макро- и микро- уровнях; проводить оценку рисков и возможных социально-экономических последствий их реализации. УК-1 УК-1, уК-2,1; основные методологические подходы в сфере УК-3 ОПК-4 УК-2.2; управления проектами методы и модели структуризации проекта УК-3.1; методы и модели структуризации проекта УК-3.2; методы управления рисками проекта на всех стадиях его жизненного цикла основные виды проектов их специфику и особенности управления ими способы оценки проектов с учетом факторов риска и неопределенности основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы					
уровнях; проводить оценку рисков и возможных социально-экономических последствий их реализации. УК-1 УК-1.3; Знает на базовом уровне, с ошибками: УК-2 УК-2.1; основные методологические подходы в сфере управления проектами ОПК-4 УК-3.1; методы и модели структуризации проекта уК-3.2; методы управления рисками проекта на всех стадиях его жизненного цикла основные виды проектов их специфику и особенности управления ими способы оценки проектов с учетом факторов риска и неопределенности основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы					
Возможных социально-экономических последствий их реализации. УК-1 УК-2 УК-2 УК-3 ОПК-4 УК-3.1; методы и модели структуризации проекта уК-3.2; методы управления проектов их специфику и особенности управления ими способы оценки проектов их специфику и особенности управления проектов с учетом факторов риска и неопределенности основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы				F	
Последствий их реализации. УК-1 УК-1 УК-2 УК-2 УК-2.1; Основные методологические подходы в сфере УК-3 ОПК-4 УК-3.1; Методы и модели структуризации проекта УК-3.2; Методы управления рисками проекта на всех СТадиях его жизненного цикла ОСПК-4.1 «зачтено» «зачтено» «зачтено» Последствий их реализации. Базовый Базовый Базовый Базовый Казовый Ка				F - 1	
УК-1 УК-2 УК-2 УК-3 ОПК-4				·	
УК-2 УК-2.1; основные методологические подходы в сфере УК-3 (УК-2.2; управления проектами УК-3.1; методы и модели структуризации проекта УК-3.2; методы управления рисками проекта на всех стадиях его жизненного цикла основные виды проектов их специфику и особенности управления ими способы оценки проектов с учетом факторов риска и неопределенности основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы		УК-1	УК-1.3:		Базовый
УК-3 ОПК-4 УК-3.1; методы и модели структуризации проекта УК-3.2; методы управления рисками проекта на всех Стадиях его жизненного цикла основные виды проектов их специфику и особенности управления ими способы оценки проектов с учетом факторов риска и неопределенности основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы					-30022111
ОПК-4 УК-3.1; методы и модели структуризации проекта УК-3.2; методы управления рисками проекта на всех стадиях его жизненного цикла основные виды проектов их специфику и особенности управления ими способы оценки проектов с учетом факторов риска и неопределенности основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы			,		
УК-3.2; методы управления рисками проекта на всех стадиях его жизненного цикла основные виды проектов их специфику и особенности управления ими способы оценки проектов с учетом факторов риска и неопределенности основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы				F	
ОПК-4.1 стадиях его жизненного цикла основные виды проектов их специфику и особенности управления ими способы оценки проектов с учетом факторов риска и неопределенности основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы				17 71	
основные виды проектов их специфику и особенности управления ими способы оценки проектов с учетом факторов риска и неопределенности основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы					
особенности управления ими способы оценки проектов с учетом факторов риска и неопределенности основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы					
«зачтено» способы оценки проектов с учетом факторов риска и неопределенности основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы					
риска и неопределенности основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы	(/DATE:======				
основные принципы управления проектами на всех стадиях жизненного цикла основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы	«зачтено»				
на всех стадиях жизненного цикла основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы					
основные модели командообразования и факторы, влияющие на эффективность командной работы					
командной работы				основные модели командообразования и	
командной работы				факторы, влияющие на эффективность	
основные современные технологии				командной работы	
				основные современные технологии	
организации деятельности команд, в том				организации деятельности команд, в том	
числе - виртуальных				-	

основные методы анализа взаимодействия в команде основные современные технологии коммуникации различного типа принципы предоставления обратной связи методологию разработки вариантов управленческих решений в области финансов, критерии социальноэкономической эффективности критерии выбора эффективных управленческих решений в сфере финансов и методы оценки их последствий для развития бизнеса и социально-экономической сферы. Умеет на базовом уровне, с ошибками: осуществлять и аргументировать выбор стратегии по решению проблемной ситуации, оценивает преимущества и недостатки выбранной стратегии осуществлять разработку плана действий по решению проблемной ситуации, определяет и оценивает практические последствия реализации действий по разрешению проблемной ситуации строить и структурировать жизненный цикл применять основные процедуры и методы управления проектами и подготовки проектных решений планировать реализацию проекта оценивать эффективности проектов измерять и анализировать результаты проектной деятельности определять роль каждого участника команды ставить перед каждым участником команды четко сформулированную задачу с учетом его роли выбирать методы организации работы команды с учетом специфики поставленной цели, временных и прочих ограничений составлять планы и графики основных шагов по достижению поставленной перед командой цели и оценивать необходимые временные, информационные и другие ресурсы поддерживать в команде атмосферу сотрудничества и достижения цели, показывая ценность вклада каждого предоставлять эффективную обратную связь участникам команды по промежуточным и конечным результатам работы выявлять конфликты, возникающие в процессе командной работы, и конструктивно управлять ими использовать различные типы коммуникации для обеспечения эффективного взаимодействия участников команды, в том числе - виртуальной

Т	1		
		принимать экономически и финансово	
		обоснованные организационно-	
		управленческие решения в профессиональной	
		деятельности; разрабатывать и обосновывать	
		варианты решения профессиональных задач	
		на основе критериев экономической и	
		финансовой эффективности.	
		применять методы оценки финансовой и социально-экономической эффективности	
		управленческих решений на макро- и микро-	
		уровнях; проводить оценку рисков и	
		возможных социально-экономических	
		последствий их реализации.	
УК-1	УК-1.3;	Не знает на базовом уровне:	Компетенции не
УК-2	УК-2.1;	основные методологические подходы в сфере	сформированы
УК-3	УК-2.2;	управления проектами	•форрозины
ОПК-4	УК-3.1;	методы и модели структуризации проекта	
	УК-3.2;	методы управления рисками проекта на всех	
	ОПК-4.1	стадиях его жизненного цикла	
		основные виды проектов их специфику и	
		особенности управления ими	
		способы оценки проектов с учетом факторов	
		риска и неопределенности	
		основные принципы управления проектами	
		на всех стадиях жизненного цикла	
		основные модели командообразования и	
		факторы, влияющие на эффективность	
		командной работы	
		основные современные технологии	
		организации деятельности команд, в том	
		числе - виртуальных	
		основные методы анализа взаимодействия в команде	
		основные современные технологии	
		коммуникации различного типа	
		принципы предоставления обратной связи	
«не зачтено»		методологию разработки вариантов	
		управленческих решений в области	
		финансов, критерии социально-	
		экономической эффективности	
		критерии выбора эффективных	
		управленческих решений в сфере финансов и	
		методы оценки их последствий для развития	
		бизнеса и социально-экономической сферы.	
		Не умеет на базовом уровне:	
		осуществлять и аргументировать выбор	
		стратегии по решению проблемной ситуации,	
		оценивает преимущества и недостатки	
		выбранной стратегии осуществлять разработку плана действий по	
		решению проблемной ситуации, определяет и	
		оценивает практические последствия	
		реализации действий по разрешению	
		проблемной ситуации	
		строить и структурировать жизненный цикл	
		проекта	
		применять основные процедуры и методы	
		управления проектами и подготовки	
		управления проектами и подготовки	

планировать реализацию проекта оценивать эффективности проектов измерять и анализировать результаты проектной деятельности определять роль каждого участника команды ставить перед каждым участником команды четко сформулированную задачу с учетом его выбирать методы организации работы команды с учетом специфики поставленной цели, временных и прочих ограничений составлять планы и графики основных шагов по достижению поставленной перед командой цели и оценивать необходимые временные, информационные и другие ресурсы поддерживать в команде атмосферу сотрудничества и достижения цели, показывая ценность вклада каждого vчастника предоставлять эффективную обратную связь участникам команды по промежуточным и конечным результатам работы выявлять конфликты, возникающие в процессе командной работы, и конструктивно управлять ими использовать различные типы коммуникации для обеспечения эффективного взаимодействия участников команды, в том числе - виртуальной принимать экономически и финансово обоснованные организационноуправленческие решения в профессиональной деятельности; разрабатывать и обосновывать варианты решения профессиональных задач на основе критериев экономической и финансовой эффективности. применять методы оценки финансовой и социально-экономической эффективности управленческих решений на макро- и микроуровнях; проводить оценку рисков и возможных социально-экономических последствий их реализации.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» КРАСНОДАРСКИЙ ФИЛИАЛ РЭУ им.Г.В.ПЛЕХАНОВА

Факультет экономики, менеджмента и торговли

Кафедра экономики и управления

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ <u>Б1.О.08</u> ТЕХНОЛОГИИ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Направление подготовки 38.04.08 Финансы и кредит

Направленность (профиль) программы магистратуры Финансовая аналитика

Уровень высшего образования *Магистратура*

1. Цель и задачи дисциплины:

Цель учебной дисциплины *«Технологии эффективного управления»* — формирование квалифицированных финансистов, обладающих всесторонними знаниями и компетенциями в области технологий эффективного управления для успешного осуществления профессиональной деятельности в области исследования финансовых процессов и тенденций, происходящих на макро- и микроуровне - на отдельных рынках и отдельных предприятиях, инвестиционных, финансовых институтах.

Задачи учебной дисциплины *«Технологии эффективного управления»* – углубление теоретических знаний и совершенствование практических навыков и компетенций обучающихся в области теоретических и методологических основ управления, реализации технологий эффективного управления, содействие повышению эффективности профессиональной деятельности, освоение передовых методов, приемов, средств и способов управления, их использование в процессе профессиональной деятельности в сфере прогнозирования и инноваций на финансовых рынках, разработке рекомендаций по совершенствованию процесса управления финансово-инвестиционной деятельностью.

2. Содержание дисциплины:

№ п/п	Наименование разделов / тем дисциплины				
	Раздел 1. Базовые технологии эффективного управления				
1.	Диагностика и определение ключевых технологий эффективного менеджмента				
2.	Эффективные технологии стратегического управления				
3.	Технологии эффективного инновационного управления				
4.	Эффективность применения реинжиниринга бизнес-процессов и реорганизация технологий управления				
	Раздел 2. Функциональные технологии эффективного управления				
5.	Технологии эффективного управления конкурентоспособностью				
6.	Эффективные технологии принятия управленческих решений				
7.	Технологии эффективного управления инвестициями				
	Трудоемкость дисциплины составляет 4 з.е. / 144 часов				

Форма контроля – зачет

Разработчик:

Доцент кафедры экономики и управления Краснодарского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова

Т.П. Хохлова