

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Петровская Анна Викторовна

Должность: Директор

Дата подписания: 25.07.2023 15:16:36

Уникальный программный ключ:

798bda6555fbdebe827768f6f1710bd17a9070c31fdc1b6a6ac5a1f10c8c5199

*Приложение 3 к основной профессиональной образовательной программе
по направлению подготовки 38.03.01 Экономика
направленность (профиль) программы «Учет, аудит и налоговый консалтинг»*

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова»
Краснодарский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова

Факультет экономики, менеджмента и торговли

Кафедра экономики и управления

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.16 ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ

Направление подготовки 38.03.01 ЭКОНОМИКА

**Направленность (профиль) программы
«УЧЕТ, АУДИТ И НАЛОГОВЫЙ КОНСАЛТИНГ»**

Уровень высшего образования Бакалавриат

Год начала подготовки 2022

Краснодар – 2021 г.

Составитель:

к.э.н., доцент, доцент кафедры экономики и управления К.С. Приходько

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры экономики и управления
протокол № 1 от 30.08.2021.

СОДЕРЖАНИЕ

I. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ.....	4
Цель и задачи освоения дисциплины.....	4
Место дисциплины в структуре образовательной программы.....	4
Объем дисциплины и виды учебной работы.....	4
Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине.....	5
II. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	7
III. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	10
РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА.....	10
ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННО-СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ.....	10
ПЕРЕЧЕНЬ ЭЛЕКТРОННО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ.....	10
ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БАЗ ДАННЫХ.....	11
ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ", НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.....	11
ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ.....	11
МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	12
IV. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ.....	13
V. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ И УМЕНИЙ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ.....	13
VI. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТА.....	14
АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	23

I. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ

Цель и задачи освоения дисциплины

Целью дисциплины «Экономика организации» является:

- приобретение студентами комплексных знаний о принципах и закономерностях функционирования организации как хозяйственной системы с целью руководства работой по организации рациональных бизнес-процессов в соответствии с потребностями рынка, выявления и использования резервов производства с целью достижения наибольшей эффективности работы организации

Задачи дисциплины «Экономика организации»:

1. Формирование у студентов знаний механизмов управления и моделирования производственных и социально-экономических процессов в организации;
2. Изучение передового отечественного и зарубежного опыта организации управления производством, совершенствования организации и нормирования ресурсов
3. Овладение методами разработки технико-экономические нормативов материальных и трудовых затрат для определения себестоимости продукции, планово-расчетных цен
4. Изучение основ разработки методов и моделей создания системы управления процессами планирования производственных ресурсов;
5. Формирование знаний основ организации финансово-экономической деятельности организации;
6. Овладение методами планирования и разработки системы планов организации;
7. Формирование знаний основ организации инновационной и инвестиционной деятельности организации, оценки эффективности проектов;
8. Овладение методами технико-экономического анализа показателей работы организации и ее подразделений.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Экономика организации» *относится* к проектному модулю обязательной части учебного плана.

Объем дисциплины и виды учебной работы

Таблица 1

Таблица 1

Показатели объема дисциплины	Всего часов по формам обучения	
	очная	очно-заочная
Объем дисциплины в зачетных единицах	4 ЗЕТ	
Объем дисциплины в акад. часах	144	
Промежуточная аттестация: форма	экзамен	экзамен
Контактная работа обучающихся с преподавателем (Контакт. часы), всего:	46	24
1. Контактная работа на проведение занятий лекционного и семинарского типов, всего часов, в том чис-	42	22

ле:		
• лекции	18	10
• практические занятия	24	10
• лабораторные занятия	-	-
в том числе практическая подготовка	-	-
2. Индивидуальные консультации (ИК)		-
3. Контактная работа по промежуточной аттестации (Катт)	-	-
4. Консультация перед экзаменом (КЭ)	2	2
5. Контактная работа по промежуточной аттестации в период экз. сессии / сессии заочников (Каттэк)	2	2
Самостоятельная работа (СР), всего:	98	120
в том числе:		
• самостоятельная работа в период экз. сессии (СРэк) (<i>заполняется при наличии экзамена по дисциплине</i>)	32	32
• самостоятельная работа в семестре (СРс)	66	88
в том числе, самостоятельная работа на курсовую работу	-	-
• изучение ЭОР	-	-
• изучение онлайн-курса или его части	-	-
• выполнение индивидуального или группового проекта	-	-
• и другие виды	-	-

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине

Таблица 2

Формируемые компетенции (код и наименование компетенции)	Индикаторы достижения компетенций (код и наименование индикатора)	Результаты обучения (знания, умения)
ОПК-3. Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне	ОПК-3.2. Анализирует мотивы и закономерности поведения экономических субъектов, ситуации на различных рынках, динамику уровня цен и объемов производства, предлагает решения для проблемных ситуаций на микроэкономическом уровне	Знает основные текущие процессы, происходящие в мировой и отечественной экономике. Умеет на основе описания экономических процессов и явлений построить эконометрическую модель с применением изучаемых теоретических моделей Умеет анализировать соци-

		<p>ально-экономические проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем с применением изучаемых теоретических моделей.</p> <p>Умеет представлять результаты аналитической работы</p>
<p>ОПК-4. Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности</p>	<p>ОПК-4.2. Оценивает вероятные риски и ограничения в решении поставленных профессиональных задач, осуществляет выбор наиболее оптимального решения, в том числе, в условиях неопределенности</p>	<p>Знает теоретические основы принятия управленческих решений, методы экономического и финансового их обоснования</p> <p>Умеет осуществлять экономически и финансово обоснованный выбор метода принятия управленческих решений для различных ситуаций с учетом факторов времени и риска</p> <p>Умеет оценивать возможные варианты решения проблемы, сравнивая достоинства и недостатки каждой альтернативы и объективно анализируя вероятные результаты и эффективность их реализации</p>

II. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ
этапы формирования и критерии оценивания сформированности компетенций
для обучающихся очной формы обучения

Таблица 3

№ п/п	Наименование раздела, темы дисциплины	Трудоемкость, академические часы						Индикаторы достижения компетенций	Результаты обучения (знания, умения)	Учебные задания для аудиторных занятий	Текущий контроль	Задания для творческого рейтинга (по теме(-ам)/разделу или по всему курсу в целом)
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Практическая подготовка	Самостоятельная работа/КЭ, Каттэк, Катт	Всего					
Семестр 4												
1.	Тема 1. Инфраструктура бизнеса и основные формы ведения предпринимательской деятельности. Организационная модель и система управления организацией.	2	2	-	-	6/-	10	ОПК-4.2.	ОПК-4.2. Зн.1	О., Гр.д.	Т.	Э., Р., Д.
2.	Тема 2. Формирование системы обеспечения и управления основными и оборотными средствами организации.	4	6	-	-	10/-	30	ОПК-3.2. ОПК-4.2.	ОПК-3.2. Зн.4. ОПК-3.2. У-3. ОПК-4.2. Зн.1	О., Гр.д.	Т., К/р	Э., Р., Д.
3.	Тема 3. Кадровое обеспечение и система мотивации персонала организации.	2	2	-	-	10/-	14	ОПК-3.2. ОПК-4.2.	ОПК-3.2. Зн.4. ОПК-3.2. У-3. ОПК-4.2. Зн.1	О., Гр.д.	Т.	Э., Р., Д.

4.	Тема 4. Финансовый механизм организации. Управление затратами организации. Формирование и распределение доходов и прибыли организации.	4	4	-	-	10/-	18	ОПК-3.2. ОПК-4.2.	ОПК-3.2. Зн.4. ОПК-3.2. У-3. ОПК-4.2. Зн.1	О., Гр.д.	Т., К/р	Э., Р., Д.
5	Тема 5. Система планирования деятельности организации.	2	4	-	-	10/-	16	ОПК-3.2. ОПК-4.2.	ОПК-3.2. Зн.4. ОПК-3.2. У-3. ОПК-4.2. Зн.1	О., Гр.д.	Т.	Э., Р., Д.
6	Тема 6. Инновационное развитие и инвестиционная деятельность организации.	2	2	-	-	10/-	14	ОПК-3.2. ОПК-4.2.	ОПК-3.2. Зн.4. ОПК-3.2. У-3. ОПК-4.2. Зн.1	О., Гр.д.	Т.	Э., Р., Д.
7	Тема 7. Анализ и оценка эффективности деятельности организации.	2	4			10/-	16	ОПК-3.2. ОПК-4.2.	ОПК-3.2. Зн.4. ОПК-3.2. У-3. ОПК-4.2. Зн.1	О., Гр.д.	Т., К/р	Э., Р., Д.
	<i>Консультация перед экзаменом (КЭ)</i>	-	-	-	-	-/2	2	-	-	-	-	-
	<i>Контактная работа по промежуточной аттестации в период экз. сессии / сессии заочников (Каттэк)</i>	-	-	-	-	-/2	2	-	-	-	-	-
	<i>Самостоятельная работа в период экз. сессии (СРэк)</i>	-	-	-	-	32/-	32	-	-	-	-	-
	Итого	18	24			98/4	144					

**этапы формирования и критерии оценивания сформированности компетенций
для обучающихся очно-заочной формы обучения**

№ п/ п	Наименование раздела, темы дисциплины	Трудоемкость, академические часы						Индикаторы достижения компетенций	Результаты обучения (знания, умения)	Учебные задания для аудиторных занятий	Текущий контроль	Задания для творческого рейтинга (по теме(-ам)/разделу или по всему курсу в целом)
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Практическая подготовка	Самостоятельная работа/КЭ, Каттэк, Катт	Всего					
Семестр 5												
1.	Тема 1. Инфраструктура бизнеса и основные формы ведения предпринимательской деятельности. Организационная модель и система управления организацией.	2	2	-	-	6/-	10	ОПК-4.2.	ОПК-4.2. Зн.1	О., Гр.д.	Т.	
2.	Тема 2. Формирование системы обеспечения и управления основными и оборотными средствами организации.	2	4	-	-	12/-	18	ОПК-3.2. ОПК-4.2.	ОПК-3.2. Зн.4. ОПК-3.2. У-3. ОПК-4.2. Зн.1	О., Гр.д.	Т., К/р	
3.	Тема 3. Кадровое обеспечение и система мотивации персонала организации.	2	2	-	-	14/-	18	ОПК-3.2. ОПК-4.2.	ОПК-3.2. Зн.4. ОПК-3.2. У-3. ОПК-4.2. Зн.1	О., Гр.д.	Т.	
4.	Тема 4. Финансовый механизм организации. Управление затратами организации. Формирование и распределение доходов и прибыли организации.	2	2	-	-	12/-	16	ОПК-3.2. ОПК-4.2.	ОПК-3.2. Зн.4. ОПК-3.2. У-3. ОПК-4.2. Зн.1	О., Гр.д.	Т., К/р	
5	Тема 5. Система планирования деятельности организации.	2	-	-	-	12/-	14	ОПК-3.2. ОПК-4.2.	ОПК-3.2. Зн.4. ОПК-3.2. У-3. ОПК-4.2. Зн.1	О., Гр.д.	Т.	
6	Тема 6. Инновационное развитие и инвестиционная деятельность организации.	-	-	-	-	12/-	12	ОПК-3.2. ОПК-4.2.	ОПК-3.2. Зн.4. ОПК-3.2. У-3. ОПК-4.2. Зн.1	О., Гр.д.	Т.	
7	Тема 7. Анализ и оценка эффективности деятельности организации.	-	-	-	-	20/-	20	ОПК-3.2. ОПК-4.2.	ОПК-3.2. Зн.4. ОПК-3.2. У-3. ОПК-4.2. Зн.1	О., Гр.д.	Т., К/р	
	<i>Консультация перед экзаменом (КЭ)</i>	-	-	-	-	-/2	2	-	-	-	-	-

<i>Контактная работа по промежуточной аттестации в период экз. сессии / сессии заочников (Каттэк)</i>	-	-	-	-	-/2	2	-	-	-	-	-
<i>Самостоятельная работа в период экз. сессии (СРэк)</i>	-	-	-	-	32/-	32	-	-	-	-	-
Итого	10	10			120/4	144					

Формы учебных заданий на аудиторных занятиях:

Опрос (О.)

Групповая дискуссия (Гр.д.)

Формы текущего контроля:

Тест (Т.)

Контрольные работы (К/р)

Формы заданий для творческого рейтинга:

Эссе/реферат/доклад (Э., Р., Д.)

III. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная литература:

1. Маевская, Е. Б. Экономика организации: учебник / Е.Б. Маевская. — Москва : ИНФРА-М, 2023. — 351 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/19026. - ISBN 978-5-16-012769-9. - Текст : электронный. - Режим доступа: <https://znanium.com/read?id=417086>.
1. Волков, О. И. Экономика предприятия: учебное пособие / О.И. Волков, В.К. Скляренко. — 2-е изд. — Москва : ИНФРА-М, 2022. — 264 с. — Режим доступа: <https://znanium.com/read?id=379397>

2. Экономика фирмы (организации, предприятия) : учебник / под ред. проф. В.Я. Горфинкеля, проф. Т.Г. Попадюк, проф. Б.Н. Чернышева. — 2-е изд. — Москва : Вузовский учебник : ИНФРА-М, 2022. — 296 с. - Режим доступа: <https://znanium.com/read?id=385001>.

Дополнительная литература:

1. Баскакова, О. В. Экономика организации : учебник для бакалавров / О. В. Баскакова, М. Ш. Мачабели. - 2-е изд., перераб. - Москва : Дашков и К, 2020. - 306 с. - ISBN 978-5-394-03836-5. — Режим доступа: <https://znanium.com/read?id=371220>.

2. Раздорожный, А. А. Экономика организации (предприятия) : учебное пособие / А. А. Раздорожный. - Москва : РИОР : ИНФРА-М, 2020. - 95 с. - Режим доступа: <https://znanium.com/read?id=352670>.

3. Экономика: учебное пособие / под ред. проф. В.А. Умнова и доц. А.М. Белоновской. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 180 с. - Режим доступа: <https://znanium.com/read?id=391736>

4. Экономика предприятия (организации, фирмы): учебник / О.В. Девяткин, Н.Б. Акуленко, С.Б. Баурина [и др.] ; под ред. О.В. Девяткина, А.В. Быстрова. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2020. - 777 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. — (Высшее образование: Бакалавриат). — Режим доступа: <https://znanium.com/read?id=351556>.

5. Фридман, А.М. Экономика организации. Практикум : учебное пособие / А.М. Фридман. - Москва : РИОР : ИНФРА-М, 2023. - 180 с. - Режим доступа: <https://znanium.com/read?id=420060>.

Нормативные правовые документы:

1. "Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая)" от 31.07.1998 N 146-ФЗ .
Режим доступа: <https://www.zakonrf.info/izmeneniya-v-zakonodatelstve/izmenenie-nk/>
2. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая)" от 05.08.2000 N 117-ФЗ .
Режим доступа: <https://www.zakonrf.info/izmeneniya-v-zakonodatelstve/izmenenie-nk/>

ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННО-СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ

1. Электронная библиотека НИБЦ. - Режим доступа: <http://liber.rea.ru/login.php>
2. Электронно-библиотечная система «Znanium.com». - Режим доступа: <http://Znanium.com>
3. Электронно-библиотечная система. Режим доступа: «Университетская библиотека online. - Режим доступа: <http://biblioclub.ru/>
4. Электронно-библиотечная система «IPRbooks». - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/>
5. Электронная библиотека Издательского дома «Гребенников». Режим доступа: <https://grebennikon.ru/>
6. Электронно-библиотечная система BOOK.ru.- Режим доступа: <https://www.book.ru/>
7. Polpred.com Обзор СМИ. -Режим доступа: <https://polpred.com/?showpage=announce>

8. Научная электронная библиотека eLIBRARY. - Режим доступа: <https://elibrary.ru/defaultx.asp>
9. Научная электронная библиотека «КИБЕРЛЕНИНКА». - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/>
10. Консультант Плюс. - Режим доступа: <http://www.garant.ru>
11. Гарант. - Режим доступа: <http://www.consultant.ru/> -

ПЕРЕЧЕНЬ ЭЛЕКТРОННО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

1. Компьютерные тестовые задания: система тестирования Indigo

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БАЗ ДАННЫХ

1. <http://www.gks.ru/> - Росстат – федеральная служба государственной статистики
2. <http://www.iep.ru/ru/publikacii/categories.html> - Федеральный образовательный портал. Экономика. Социология. Менеджмент
3. <https://www.nalog.ru/rn39/program/> - База программных средств налогового учета
4. <https://rosmintrud.ru/opendata> - База открытых данных Минтруда России
5. www.economy.gov.ru - База данных Министерства экономического развития и торговли России
6. <https://m.minfin.ru/ru/> - База данных Министерства финансов России.

ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ", НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Официальный сайт журнала "Менеджмент в России и за рубежом" - <http://www.mevriz.ru/>
2. Официальный сайт журнала "Российский экономический журнал" - <http://lib.ieie.nsc.ru/Magazin/Rr5.htm>
3. Официальный сайт журнала "Российское предпринимательство" - http://creativeconomy.ru/mag_rp/
4. Официальный сайт журнала "Секрет фирмы" - <http://www.kommersant.ru/sf/>
5. Официальный сайт журнала "Справочник экономиста" - <http://www.profiz.ru/se>
6. Официальный сайт журнала "Экономист" - <http://economist.com.ru/>
7. Официальный сайт журнала "Экономические стратегии" - <http://www.inesnet.ru/magazine/>
8. Официальный сайт журнала "Эксперт" - <http://expert.ru/expert/>
9. Официальный сайт экономического журнала Высшей школы экономики - http://www.hse.ru/journals/journals_econom.shtml

ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Операционная система Windows 10, Microsoft Office Professional Plus: 2019 год (MS Word, MS Excel, MS Power Point, MS Access)

Антивирус Dr. Web Desktop Security Suite Комплексная защита

Браузер Google Chrome

Adobe Premiere

МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Экономика организации» обеспечена:

для проведения занятий лекционного типа:

- учебной аудиторией, оборудованной учебной мебелью, мультимедийными средствами обучения для демонстрации лекций-презентаций;

для проведения занятий семинарского типа (практические занятия):

- компьютерным классом для самостоятельной работы, в том числе для курсового проектирования с комплектом лицензионного программного обеспечения, в том числе со справочными правовыми системами «Консультант Плюс», «Гарант»;

для самостоятельной работы:

- помещением для самостоятельной работы, оснащенным компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде филиала Дисциплина «Экономика организации».

IV. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

- Методические рекомендации по организации и выполнению внеаудиторной самостоятельной работы.
- Методические указания по подготовке и оформлению рефератов.
- Положение об организации самостоятельной работы студентов в ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»;
- Методические указания к практическим занятиям и самостоятельной работе обучающихся по учебной дисциплине «Экономика организации» в Краснодарском филиале РЭУ им. Г.В. Плеханова.

V. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ И УМЕНИЙ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Результаты текущего контроля и промежуточной аттестации формируют рейтинговую оценку работы обучающегося. Распределение баллов при формировании рейтинговой оценки работы обучающегося осуществляется в соответствии с «Положением о рейтинговой системе оценки успеваемости и качества знаний студентов в процессе освоения дисциплины «Экономика организации» в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова».

Таблица 4

Виды работ	Максимальное количество баллов
Выполнение учебных заданий на аудиторных занятиях	20
Текущий контроль	20
Творческий рейтинг	20
Промежуточная аттестация (экзамен/зачет/зачет с оценкой)	40
ИТОГО	100

В соответствии с Положением о рейтинговой системе оценки успеваемости и качества знаний обучающихся «преподаватель кафедры, непосредственно ведущий занятия со студенческой группой, обязан проинформировать группу о

распределении рейтинговых баллов по всем видам работ на первом занятии учебного модуля (семестра), количестве модулей по учебной дисциплине, сроках и формах контроля их освоения, форме промежуточной аттестации, снижении баллов за несвоевременное выполнение выданных заданий. Обучающиеся в течение учебного модуля (семестра) получают информацию о текущем количестве набранных по дисциплине баллов через личный кабинет студента».

VI. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Оценочные материалы по дисциплине разработаны в соответствии с Положением об оценочных материалах в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова».

Тематика курсовых работ:

Курсовые работы по дисциплине «Экономика организации» в соответствии с учебным планом не предусмотрены.

Перечень вопросов экзамену:

1. Объект, предмет и методы изучения дисциплины.
2. Предпринимательская деятельность: сущность и виды.
3. Инфраструктура бизнеса: функции и элементы.
4. Направления государственного регулирования деятельности фирм.
5. Организационно-правовые формы предпринимательства. Сравнительная характеристика.
6. Акционерные общества: виды, особенности создания и функционирования
7. Роль малого предпринимательства в экономике РФ.
8. Ассоциативные формы предпринимательства (ассоциации, концерны, консорциумы, холдинги, финансово-промышленные группы).
9. Производственная структура фирм и отраслевые особенности ее формирования.
10. Управление фирмой: методы и принципы управления.
11. Организационные структуры управления фирмы и их типы.
12. Основные средства фирмы: экономическая сущность и классификация.
13. Виды стоимостной оценки основных средств.
14. Методы начисления амортизации и амортизационная политика фирм.
15. Показатели оценки и направления повышения эффективности использования основных средств.
16. Лизинг: сущность и виды.
17. Франчайзинг как способ взаимодействия малого и крупного бизнеса.
18. Оборотные средства фирмы: экономическая сущность и классификация. Стадии кругооборота.
19. Методы нормирования оборотных средств.

20. Показатели оценки и направления повышения эффективности использования оборотных средств.
21. Персонал фирмы: категории и структура персонала..
22. Показатели использования трудовых ресурсов.
23. Производительность труда: система показателей и направления повышения.
24. Планирование численности персонала фирмы.
25. Методы мотивации труда персонала.
26. Формы оплаты труда: особенности применения.
27. Элементы тарифной системы оплаты труда.
28. Расходы и затраты фирмы: понятие и классификация.
29. Себестоимость продукции (работ, услуг) и ее виды.
30. Методы учета затрат и калькулирования себестоимости продукции.
31. Анализ поведения затрат - объема производства- прибыли (CVP-анализ). Точка безубыточности.
32. Доходы предприятия, понятие, условия признания и классификация
33. Система цен на продукцию и их структура.
34. Прибыль предприятия, порядок формирования. Расчет показателей прибыли и рентабельности.
35. Порядок формирования и распределения чистой прибыли фирмы.
36. Виды налогов и их классификация.
37. Характеристика основных налогов, уплачиваемых фирмами в РФ.
38. Планирование как функция управления. Методы планирования.
39. Стратегическое планирование.
40. Техничко-экономическое и оперативно-календарное планирование.
41. Бюджетирование. Система бюджетов фирмы.
42. Маркетинг в системе управления фирмой: цели и функции.
43. Методика разработки и содержание плана продаж фирмы.
44. Методы продвижения товаров.
45. Методика разработки и показатели плана производства.
46. Обоснование плана производства расчетом производственной мощности.
47. Производственный процесс. Понятие и принципы организации производственного процесса.
48. Типы производства и их характеристика.
49. Бережливое производство: цель и ключевые аспекты
50. Система канбан. Сущность, история возникновения, виды.
51. Современные методы управления производством: SMED, метод 5S.
52. Сущность, задачи и принципы концепции кайдзен.
53. Понятие и показатели качества продукции.
54. Система сертификации продукции.
55. Области применения фундаментальных системных стандартов по организации менеджмента качества (ISO 9000) и экологического менеджмента (ISO 14000).
56. Управление качеством продукции. Концепция всеобщего управления качеством (TQM).
57. Методы контроля качества продукции.
58. Понятие и классификация инноваций.

59. Виды инновационных стратегий фирмы.
60. Инвестиции: понятие, субъекты и объекты. Источники финансирования инвестиций
61. Виды инвестиционной деятельности и классификация инвестиций.
62. Цели разработки и структура бизнес-плана.
63. Принципы и методы оценки эффективности инвестиционных проектов. Жизненный цикл инвестиционного проекта.
64. Простые методы оценки эффективности инвестиционных проектов. Расчет показателей.
65. Дисконтирование денежных потоков. Расчет дисконтных показателей оценки эффективности проектов.
66. Методы и направления анализа финансового состояния фирмы.
67. Оценка эффективности деятельности фирмы. Расчет показателей рентабельности.
68. Анализ финансовой устойчивости фирмы.
69. Анализ ликвидности и платежеспособности.
70. Несостоятельность (банкротство) фирмы. Процедуры банкротства.
71. Методы финансового оздоровления фирм.

Тестовые задания:

1. В чем основное отличие коммерческой организации от некоммерческой?
 - а) основой создания коммерческой организации является частная собственность
 - б) целью коммерческой организации является покупка и продажа товара
 - в) целью коммерческой организации является получение прибыли
 - г) целью коммерческой организации является создание продукции, оказание услуг и выполнение работ
2. Какой организационно-правовой формы юридического лица не существует?
 - а) товарищество с ограниченной ответственностью
 - б) товарищество на вере
 - в) муниципальное унитарное предприятие
3. Для каких организационно-правовых форм учредительным документом является только устав?
 - а) общества с ограниченной ответственностью
 - б) полные товарищества
 - в) унитарные предприятия
 - г) коммандитные товарищества
4. Юридическое лицо считается созданным с момента:
 - а) подписания учредительных документов
 - б) его государственной регистрации и занесения в реестр юридических лиц
 - в) проведения первого общего собрания учредителей
 - г) постановки на учет в налоговых органах
5. Какую организационно-правовую форму характеризует положение: «наряду с участниками, осуществляющими от его имени предпринимательскую деятельность и отвечающими по его обязательствам своим имуществом, имеется один или несколько участников, связанных с его деятельностью, несущих риск убытков в пределах сумм внесенных вкладов и не принимающих участия в осуществлении предпринимательской деятельности»
 - а) АО
 - б) ООО
 - в) производственный кооператив

г) командитное товарищество

Вопросы для опроса:

1. Дайте определение общей структуры организации.
2. Из каких звеньев состоит производственная структура организации?
3. Перечислите состав основных цехов машиностроительного предприятия
4. На какие группы классифицируются основные средства?
5. Назовите виды и дайте характеристику стоимостной оценки основных средств.

Темы групповых дискуссий:

1. Сравнительный анализ зарубежного и отечественного опыта регулирования деятельности малых предприятий.
2. Вертикально и горизонтально интегрированные структуры: предпосылки создания, преимущества и недостатки
3. Последствия роста дебиторской задолженности организации
4. Различия понятий «бухгалтерская» и «предпринимательская прибыль»
5. Преимущества и недостатки применения принципов синхронизации при разработке плана производства.

Задания для контрольной работы:

Тема 2 Формирование системы обеспечения и управления основными и оборотными средствами организации

1. Что показывает норматив оборотных средств и в чем он измеряется?
 - а) норматив оборотных средств определяет сумму оборотных средств, обеспечивающую бесперебойную работу предприятия и измеряется в днях обеспеченности
 - б) норматив оборотных средств определяет сумму оборотных средств, обеспечивающую бесперебойную работу предприятия и измеряется в стоимостном или натуральном выражении
 - в) норматив оборотных средств определяет количество дней работы предприятия, на которое необходимо создать запас по данному элементу оборотных средств и измеряется в днях обеспеченности
2. Норматив оборотных средств в незавершенном производстве рассчитывается:
 - а) $\text{среднесуточные затраты на производство} \times \text{длительность производственного цикла} \times \text{коэффициент нарастания затрат по незавершенному производству}$
 - б) $\text{стоимость незавершенного производства на начало периода} + \text{стоимость незавершенного производства в плановом периоде} - \text{стоимость незавершенного производства на конец периода}$
 - в) $\text{среднесуточные затраты на производство} \times \text{время пролеживания изделий в виде незавершенного производства} \times \text{коэффициент периодичности запуска изделий в дальнейшую обработку}$.
3. Какое из утверждений противоречит двум другим?
 - а) на предприятии А коэффициент оборачиваемости оборотных средств выше чем на предприятии В
 - б) период оборота оборотных средств ниже на предприятии А по сравнению с предприятием В
 - в) коэффициент загрузки оборотных средств на предприятии А выше, чем на предприятии В

4. Выручка от реализации продукции составила за период 120 млн. руб., стоимость оборотных средств на начало периода – 40 млн. руб. на конец – 20 млн. руб. Рассчитать коэффициент оборачиваемости и длительность оборота оборотных средств.

- а) 4 оборота, 90 дней
- б) 2 оборота, 180 дней
- в) 6 оборотов, 60 дней

5. Себестоимость квартального выпуска продукции 5580 тыс. руб., потребность в материалах на квартальный выпуск – 1800 т.р.. Материалы поступают от поставщиков следующим образом:

<u>предприятие-поставщик</u>	<u>дата поставки</u>
№ 1	4,10, 21 числа каждого месяца
№ 2	4, 8, 17
№ 3	4, 10, 15

Определить величину текущего запаса на предприятии (для расчета 90 дней в квартале):

- а) 50
- б) 155
- в) 12,5

Тематика эссе:

- 1. Эффективные сферы деятельности малых предприятий
- 2. Влияние стадии жизненного цикла организации на систему управления
- 3. Источники формирования основных средств
- 4. Преимущества и недостатки ускоренных методов амортизации
- 5. Амортизационная политика фирмы и особенности ее формирования

Тематика рефератов:

- 1. Проблемы и направления развития инфраструктуры бизнеса в России
- 2. Особенности создания и функционирования холдинговых структур (на примере российских и зарубежных компаний)
- 3. Роль акционерных обществ в российской экономике
- 4. Проблемы развития малого предпринимательства в России
- 5. Эволюция организационных структур управления организацией

Тематика докладов:

- 1. Количественные и структурные характеристики персонала
- 2. Социальное партнерство в сфере труда
- 3. Факторы, влияющие на уровень производительности труда, их классификация
- 4. Преимущества, недостатки и сферы применения повременной и сдельной оплаты труда
- 5. Состав и методы планирования фонда оплаты труда

Структура экзаменационного билета

<i>Наименование оценочного материала</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
Вопрос 1	12
Вопрос 2	12

Показатели и критерии оценивания планируемых результатов освоения компетенций и результатов обучения, шкала оценивания

Таблица 5

Шкала оценивания	Формируемые компетенции	Индикатор достижения компетенции	Критерии оценивания	Уровень освоения компетенций	
85 – 100 баллов	«отлично»	<p>ОПК-3. Способен анализировать и со-держательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне</p> <p>ОПК-4. Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности</p>	<p>ООПК-3.2. Анализирует мотивы и закономерности поведения экономических субъектов, ситуации на различных рынках, динамику уровня цен и объемов производства, предлагает решения для проблемных ситуаций на микроэкономическом уровне</p> <p>ОПК-4.2. Оценивает вероятные риски и ограничения в решении поставленных профессиональных задач, осуществляет выбор наиболее оптимального решения, в том числе, в условиях неопределенности</p>	<p>Зн.4. Знает верно и в полном объеме: порядок разработки нормативов материальных, трудовых, финансовых ресурсов организации в соответствии с отраслевой направленностью</p> <p>У-3. Умеет верно и в полном объеме: разрабатывать меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда.</p> <p>Зн.1 Знает верно и в полном объеме: нормативные правовые акты, регулирующие финансовохозяйственную деятельность организации</p>	Продвинутый
70 – 84 баллов	«хорошо»	<p>ОПК-3. Способен анализировать и со-держательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне</p>	<p>ООПК-3.2. Анализирует мотивы и закономерности поведения экономических субъектов, ситуации на различных рынках, динамику уровня цен и объемов производства, предлагает решения для проблемных ситуаций на микроэкономическом уровне</p>	<p>Зн.4. Знает с незначительными замечаниями: порядок разработки нормативов материальных, трудовых, финансовых ресурсов организации в соответствии с отраслевой направленностью</p> <p>У-3. Умеет с незначительными замечаниями: разрабатывать меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельно-</p>	Повышенный

				сти производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда.	
		ОПК-4. Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности	ОПК-4.2. Оценивает вероятные риски и ограничения в решении поставленных профессиональных задач, осуществляет выбор наиболее оптимального решения, в том числе, в условиях неопределенности	Зн.1 Знает с незначительными замечаниями: нормативные правовые акты, регулирующие финансовохозяйственную деятельность организации	
50 – 69 баллов	«удовлетворительно»	ОПК-3. Способен анализировать и со-держательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне	ООПК-3.2. Анализирует мотивы и закономерности поведения экономических субъектов, ситуации на различных рынках, динамику уровня цен и объемов производства, предлагает решения для проблемных ситуаций на микроэкономическом уровне	Зн.4. Знает на базовом уровне, с ошибками: порядок разработки нормативов материальных, трудовых, финансовых ресурсов организации в соответствии с отраслевой направленностью У-3. Умеет на базовом уровне, с ошибками: разрабатывать меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда.	Базовый
		ОПК-4. Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессио-	ОПК-4.2. Оценивает вероятные риски и ограничения в решении поставленных профессиональных задач, осуществляет выбор наиболее оптимального	Зн.1 Знает на базовом уровне, с ошибками: нормативные правовые акты, регулирующие финансовохозяйственную деятельность организации	

		нальной деятельности	решения, в том числе, в условиях неопределенности		
менее 50 баллов	«неудовлетворительно»	ОПК-3. Способен анализировать и со-держательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне	ООПК-3.2. Анализирует мотивы и закономерности поведения экономических субъектов, ситуации на различных рынках, динамику уровня цен и объемов производства, предлагает решения для проблемных ситуаций на микроэкономическом уровне	Зн.4. Не знает на базовом уровне: порядок разработки нормативов материальных, трудовых, финансовых ресурсов организации в соответствии с отраслевой направленностью У-3. Не умеет на базовом уровне: разрабатывать меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда. Зн.1 Не знает на базовом уровне: нормативные правовые акты, регулирующие финансовохозяйственную деятельность организации	Компетенции не сформированы
		ОПК-4. Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности	ОПК-4.2. Оценивает вероятные риски и ограничения в решении поставленных профессиональных задач, осуществляет выбор наиболее оптимального решения, в том числе, в условиях неопределенности		

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова»
Краснодарский филиал РЭУ им. Г. В. Плеханова

Факультет экономики, менеджмента и торговли

Кафедра экономики и управления

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.16 ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ

Направление подготовки 38.03.01 ЭКОНОМИКА

Направленность (профиль) программы
УЧЕТ, АУДИТ И НАЛОГОВЫЙ КОНСАЛТИНГ

Уровень высшего образования ***Бакалавриат***

Краснодар – 2021 г.

1. Цель и задачи дисциплины:

Целью дисциплины «Экономика организации» является приобретение обучающимися комплексных знаний о принципах и закономерностях функционирования организации как хозяйственной системы с целью руководства работой по организации рациональных бизнес-процессов в соответствии с потребностями рынка, выявления и использования резервов производства с целью достижения наибольшей эффективности работы организации

Задачи дисциплины «Экономика организации»:

1. Формирование у обучающихся знаний механизмов управления и моделирования производственных и социально-экономических процессов в организации;
2. Изучение передового отечественного и зарубежного опыта организации управления производством, совершенствования организации и нормирования ресурсов
3. Овладение методами разработки технико-экономические нормативов материальных и трудовых затрат для определения себестоимости продукции, планово-расчетных цен
4. Изучение основ разработки методов и моделей создания системы управления процессами планирования производственных ресурсов;
5. Формирование знаний основ организации финансово-экономической деятельности организации;
6. Овладение методами планирования и разработки системы планов организации;
7. Формирование знаний основ организации инновационной и инвестиционной деятельности организации, оценки эффективности проектов;
8. Овладение методами технико-экономического анализа показателей работы организации и ее подразделений.

2. Содержание дисциплины:

№ п/п	Наименование тем дисциплины
1.	Инфраструктура бизнеса и основные формы ведения предпринимательской деятельности. Организационная модель и система управления организацией.
2.	Формирование системы обеспечения и управления основными и оборотными средствами организации.
3.	Кадровое обеспечение и система мотивации персонала организации.
4.	Финансовый механизм организации. Управление затратами организации. Формирование и распределение доходов и прибыли организации.
5.	Система планирования деятельности организации.
6.	Инновационное развитие и инвестиционная деятельность организации.
7.	Анализ и оценка эффективности деятельности организации.
Трудоемкость дисциплины составляет 4 з.е / 144 час.	

Форма контроля – экзамен

Составитель:

Доцент кафедры экономики и управления

Краснодарского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова К.С. Приходько